



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Resolución**

**Número:**

**Referencia:** EX-2017-27947645-APN-DDYME#JGM - RESOL JGM - EXIMIC. DE PORCENT. POR EVAL.DESEMP. 2015

---

VISTO el Expediente N° EX-2017-27947645-APN-DDYME#JGM del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, el Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios y la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN N° 21 de fecha 17 de septiembre de 1993 y sus modificatorias, y

**CONSIDERANDO:**

Que en las distintas unidades de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS se ha llevado a cabo el Proceso de Evaluación de Desempeño correspondiente al año 2014 del personal comprendido en el SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 de fecha 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios.

Que el Decreto N° 2098/08 y sus modificatorios, establece en el artículo 120 de su Anexo que hasta tanto se establezcan los nuevos regímenes de selección, capacitación y evaluación de desempeño, son aplicables al personal los vigentes al momento de la homologación del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP).

Que por el artículo 26 del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN N° 21 de fecha 17 de septiembre de 1993 y sus modificatorias, se establece la aplicación de determinados cupos en la asignación de calificaciones MUY DESTACADO y DESTACADO, señalando que las mismas deben estar estrictamente relacionadas con la escala consignada en dicho artículo.

Que, asimismo, la medida comentada, reafirmando principios de reconocimiento de la excelencia en el desempeño y jerarquización de los agentes públicos que sustentaba el entonces SISTEMA NACIONAL DE LA PROFESIÓN ADMINISTRATIVA (SINAPA), actual SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), prevé un mecanismo de excepción para aquellos supuestos en los cuales circunstancias de carácter excepcional en el desempeño de los agentes, obligan a superar los límites establecidos en el precitado artículo 26.

Que el artículo 1° del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS N° 103 de fecha 2 de septiembre de 1999, modifica lo establecido en el artículo 26 mencionado, dando la posibilidad al titular de la Unidad de Análisis de ratificar o denegar la ampliación de cupos solicitada por los Comités de Evaluación y/o Autoridades Intervinientes, según sea el caso.

Que habiéndose presentado situaciones como la mencionada en el considerando anterior en las Unidades de Evaluación de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, corresponde aplicar el procedimiento de excepción contemplado en la normativa aludida.

Que mediante IF-2017-30345021-APN-DGTA#JGM, la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS de la SECRETARÍA DE RELACIONES PARLAMENTARIAS Y ADMINISTRACIÓN de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades atribuidas por el artículo 26 del Anexo I de la Resolución ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN N° 21/93 y sus modificatorias, y conforme lo establecido en el artículo 8° del Decreto N° 977 de fecha 6 de julio de 1995.

Por ello,

EL JEFE DE GABINETE DE MINISTROS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Exímanse a las distintas Unidades de Evaluación de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS del cumplimiento de los porcentajes para las calificaciones de "MUY DESTACADO" y "DESTACADO" previstos por el artículo 26 del Anexo I de la Resolución de la ex SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA de la PRESIDENCIA DE LA NACIÓN N° 21 de fecha 17 de septiembre de 1993 y sus modificatorias, correspondiente al período de evaluación comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2015.

ARTÍCULO 2º.- Apruébase el listado del personal exceptuado con funciones simples, pertenecientes a la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, de acuerdo al detalle que se consigna en la planilla que, como Anexo IF-2017-31603658-APN-SSCA#JGM, forma parte integrante de la presente medida, correspondiente al período mencionado en el artículo precedente.

ARTÍCULO 3º.- Regístrese, comuníquese y archívese.