



**República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional**  
2018 - Año del Centenario de la Reforma Universitaria

**Resolución**

**Número:**

**Referencia:** EX-2018-16944867-APN-DGDYD#JGM - RESOL JGM - LICENCIA MACRI LIZA CAROLINA

---

VISTO el Expediente N° EX-2018-16944867-APN-DGDYD#JGM del Registro de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS y los Decretos Nros. 1363 del 16 de diciembre de 1997 y 214 del 27 de febrero de 2006 y sus modificatorios, y

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante las actuaciones citadas en el Visto, tramita la licencia sin goce de haberes por “Estado de Excedencia” solicitada por la Licenciada Liza Carolina MACRI (D.N.I. N° 31.694.888), desde el día 9 de abril de 2018 y por el término de TRES (3) meses.

Que por el artículo 2° del Decreto N° 1363 del 16 de diciembre de 1997, se incorporó en las normas que regulan la relación de empleo público el instituto “Estado de Excedencia”, definido como aquella situación por la que la mujer podrá optar, a partir de la finalización de la licencia por maternidad o adopción, y que le permite solicitar licencia sin goce de haberes por un plazo mínimo de TRES (3) meses y máximo de SEIS (6) meses.

Que por el artículo 134 del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214 del 27 de febrero de 2006 y sus modificatorios, se estableció que el personal permanente y no permanente comprendido en el ámbito de la Ley N° 25.164 tendrá, a partir de la fecha de su incorporación, derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en sus respectivos regímenes, los que quedaron incorporados al mentado Convenio.

Que, asimismo, el artículo 138 del citado Convenio Colectivo dispuso entre otras consideraciones que la mujer trabajadora que, vigente la relación laboral, tuviera un hijo, podrá una vez finalizada su licencia por maternidad, entre otras opciones, quedar en situación de excedencia por un período no inferior a TRES (3) meses ni superior a SEIS (6) meses, conforme lo establece el inciso c) del referido artículo.

Que, no obstante, lo señalado, es importante tener en cuenta que, en general, la legislación laboral en la materia va acompañando los cambios que se han dado a través del tiempo con el incremento de la presencia de la mujer en el mercado laboral, toda vez que el período neonatal conlleva a una situación de fragilidad y vulnerabilidad respecto de cualquier otro período de la vida, siendo fundamental el tiempo de

relación madre-hijo.

Que en atención al requerimiento efectuado por la Licenciada Liza Carolina MACRI y al marco normativo de aplicación, resulta procedente conceder la referida licencia sin goce de haberes a partir del 9 de abril de 2018 y por el término de TRES (3) meses.

Que mediante IF-2018-25923147-APN-DGAJ#JGM, la DIRECCIÓN GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS de la SUBSECRETARÍA DE COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA de la JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS, ha tomado la intervención de su competencia.

Que la presente medida se dicta en virtud de lo establecido por el artículo 6° del Decreto N° 3413 del 28 de diciembre de 1979 y el Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214 del 27 de febrero de 2006 y sus modificatorios.

Por ello,

EL JEFE DE GABINETE DE MINISTROS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Dase por concedida a la Licenciada Liza Carolina MACRI (D.N.I N° 31.694.888), Nivel B -Grado 1 del SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO (SINEP), homologado por el Decreto N° 2098 del 3 de diciembre de 2008 y sus modificatorios, la licencia sin goce de haberes por haber optado quedar en situación de excedencia, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 2° del Decreto N° 1363 del 16 de diciembre de 1997 y 134 y 138, inciso c) del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional, homologado por el Decreto N° 214 del 27 de febrero de 2006 y sus modificatorios, a partir del día 9 de abril de 2018 y por término de TRES (3) meses.

ARTÍCULO 2°.- Regístrese, comuníquese y archívese.