



Empleo Público y Capacitación

JEFATURA DE GABINETE DE LA NACIÓN

SECRETARÍA DE GESTIÓN Y EMPLEO PÚBLICO

CONSEJO FEDERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

E

INSTITUTO NACIONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

PROGRAMA FEDERAL DE FORMACIÓN

EN POLÍTICAS PÚBLICAS

PROPUESTA DE TRABAJO DE LAS UNIVERSIDADES

AGOSTO 2020

ÍNDICE

ÍNDICE	2
I. INTRODUCCIÓN.....	4
II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA FEDERAL	4
Objetivo general.....	4
Objetivos específicos	4
III. PLAN DE TRABAJO	4
A. PÚBLICO OBJETIVO.....	4
B. EJES DE CAPACITACIÓN.....	5
1. EJE EJECUTIVO.....	5
1.1 Propuesta para módulos generales de capacitación.....	5
1.2 Propuesta para módulos sectoriales de capacitación	6
2. EJE TRANSVERSAL	7
2.1 Propuesta para módulos generales	7
2.2. Propuesta para módulos sectoriales	8
3. EJE ARTICULACIÓN CON PROGRAMAS Y PROYECTOS PROVINCIALES	9
C. METODOLOGÍA DE TRABAJO	9
C.1) Metodología de módulos generales.....	9
C.2) Metodología de módulos sectoriales	10
C.3) Metodología del eje de articulación con “Programas y proyectos provinciales”	10
IV. PLANIFICACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES CONVENIADAS.....	11
1 - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOMAS DE ZAMORA	11
Contenidos propuestos para el Eje Ejecutivo	11
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	12
2. UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN Eje asignado: Transversal	13
Contenidos propuestos para dictado de clases del Eje Transversal.....	13
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	16
3- UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL	16
Contenidos propuestos para dictado de clases de los Ejes Ejecutivo y Transversal.....	16
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	21
4- UNIVERSIDAD NACIONAL DE RÍO NEGRO Eje asignado: Ejecutivo/ transversal en región Patagonia.....	21

Contenidos propuestos para los Ejes Ejecutivo/ Transversal.....	21
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	23
5- UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES Eje asignado: Articulación con Programas y Proyectos (P y P) provinciales en Región NEA.....	23
Contenidos propuestos para Eje Programas y Proyectos	23
TEMA SOBRE PROGRAMA O PROYECTO PROVINCIAL	23
CONTENIDOS.....	23
DOCENTES PROPUESTOS	23
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	24
6- UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS Eje asignado: Articulación con Programas y Proyectos provinciales en Región Pampeana.....	25
Contenidos propuestos	25
Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual.....	25

I. INTRODUCCIÓN

En el año 2020 se inaugura una nueva edición del Programa de Formación en Políticas Públicas en el marco de INAP Federal, dependiente de la Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación (SGyEP), con el objeto de fortalecer las organizaciones estatales de las distintas regiones de la República Argentina a través de la capacitación de las trabajadoras y los trabajadores de las administraciones públicas provinciales de todo el país.

El personal del sector público de las provincias implementa procesos de co-construcción de políticas públicas locales por lo que resulta relevante garantizar su capacitación entendiendo que dichos agentes se encargan de ejecutar programas y proyectos como parte de las estrategias desarrollo en las diferentes jurisdicciones a lo largo de todo el territorio argentino.

Desde del Instituto Nacional de la Administración Pública se pone en marcha el Programa de Formación 2020 con el propósito de fortalecer las gestiones públicas provinciales en el marco de un trabajo mancomunado con los institutos y organismos rectores de capacitación encargados de impulsar instancias formativas para los empleados y las empleadas estatales de cada jurisdicción.

II. OBJETIVOS DEL PROGRAMA FEDERAL

Objetivo general

- Fortalecer las organizaciones estatales a través de la generación de oportunidades de capacitación para las trabajadoras y los trabajadores de las administraciones públicas provinciales de la República Argentina.

Objetivos específicos

- Promover a nivel federal la formación continua de los trabajadores y las trabajadoras estatales, de acuerdo a las necesidades formativas emergentes en relación con el diseño y la implementación de políticas públicas provinciales.
- Facilitar la coordinación inter e intraestatal en todos los niveles del Estado a partir de las acciones formativas de los institutos provinciales de la administración pública y órganos equivalentes.
- Acompañar el desarrollo de programas y proyectos provinciales mediante la aplicación de capacitaciones específicas para equipos de trabajo del sector público.

III. PLAN DE TRABAJO

A. PÚBLICO OBJETIVO

Desde el Instituto Nacional de la Administración Pública nos proponemos profundizar el trabajo formativo que realiza el Programa Federal para el personal del sector público de las provincias de forma articulada con los IPAP y los órganos referentes de capacitación de las diferentes provincias del país.

B. EJES DE CAPACITACIÓN

1. EJE EJECUTIVO

Características: Se implementa para trabajadores y trabajadoras con funciones ejecutivas o mandos medios.

1.1 Propuesta para módulos generales de capacitación

Diseño, evaluación y monitoreo de políticas públicas

- Herramientas para el diseño y la implementación de políticas públicas.
- Importancia de la mejora de los enfoques estratégicos a la hora de implementar políticas y proyectos de carácter público.
- Ciclo y fases de un proyecto. Relevancia y operacionalización de las instancias de planificación y evaluación.
- Criterios de eficacia, eficiencia y sostenibilidad. Factibilidad política. Herramientas de evaluación ex ante.
- Herramientas de monitoreo: indicadores de gestión y desempeño. Tableros de comando.

Empleo público y fortalecimiento organizacional

- Perspectivas y aspectos normativos sobre los sistemas de carrera profesional en el Estado.
- La organización: Sistemas de puestos de trabajo y perfiles.
- Proyección profesional y motivaciones para el desarrollo del personal del sector público, incorporación de desafíos y responsabilidades.
- Nuevos entornos sociales y laborales.
- Evolución de los modelos de gestión.

Innovación del sector público y gobierno abierto

- Desafíos político-institucionales para una mayor y mejor utilización de las tecnologías digitales orientadas al desarrollo del Gobierno Abierto.
- Herramientas digitales en las administraciones públicas.
- Transparencia, participación, innovación y colaboración
- La gestión de sistemas de información y las tecnologías digitales en los organismos públicos.

Comunicación gubernamental

- Como construir una estrategia de comunicación gubernamental.
- Plan de comunicación: Objetivos, diagnóstico y acciones.
- Herramientas de comunicación para la gestión.
- Medios de Comunicación digital y actores gubernamentales.

- Redes sociales y nuevos medios.

Coordinación de equipos de trabajo en el Estado

- La conducción de personas y equipos de trabajo en el ámbito público.
- Herramientas de diagnóstico para el desarrollo de planes de acción.
- Formación del equipo de trabajo, delegación y direccionamiento de tareas.
- Capacidades instaladas: Conocimientos, habilidades y motivaciones.
- Clima laboral y su impacto en la gestión organizacional. Herramientas para el abordaje de conflictos.

1.2 Propuesta para módulos sectoriales de capacitación

Perspectiva de género en la administración pública

- Introducción de la perspectiva de género en la gestión pública.
- Definiciones y conceptos claves. Marco normativo.
- Importancia del enfoque de género en la gestión Pública. Planificación estratégica, evaluación y monitoreo.
- Intercambio de experiencias. Evidencias y estadísticas.

Cambio climático y medio ambiente

- Aspectos normativos para abordar el cambio climático.
- Diferentes escenarios de cambio climático y sus efectos.
- Planificación y mitigación del cambio climático.
- Tendencias observadas e impacto

Desarrollo productivo

- Políticas de desarrollo y fortalecimiento de la competitividad territorial.
- Planificación y administración de la producción.
- Cadenas de valor.
- Formulación y evaluación de proyectos productivos.
- Innovación y territorio: Clusters, redes y distritos industriales.
- La importancia de los agentes en el proceso de articulación institucional.

Políticas educativas, niñez y adolescencia

- Herramientas de gestión pública educativa.
- Coordinación horizontal del Estado para el diseño e implementación de políticas educativas.
- Aspectos coyunturales de la educación pública provincial. Necesidades y desafíos.
- El Estado en la producción y distribución de bienestar para la población infanto-juvenil. Políticas de cuidado para niños y adolescentes.

Políticas sociales y salud

- Nuevos marcos para el análisis de los problemas de salud.

- Determinantes sociales de la salud.
- Las limitaciones de los servicios de salud: la Atención Primaria de la Salud como estrategia de planificación e intervención.
- La acción intersectorial: políticas integradas y territorio en la construcción de la salud.

2. EJE TRANSVERSAL

Características: se implementa para trabajadores y trabajadoras de nivel operativo de las administraciones públicas provinciales. Los contenidos serán asignados de acuerdo a las necesidades de capacitación de las provincias. A continuación se establecen los módulos temáticos propuestos.

2.1 Propuesta para módulos generales

Diseño y gestión de proyectos

- Conceptos básicos sobre diseño de proyectos.
- Identificación y definición de problemas y objetivos.
- Análisis de la población participante.
- Actividades y resultados. Construcción de Indicadores.

Herramientas de trabajo en equipo y comunicación

- El proceso de la comunicación con el equipo de trabajo y entre áreas. Elementos, obstáculos, desafíos.
- Herramientas para la mejora de procesos. Gestión de las diferencias en la organización y comunicación.
- El desafío de gestionar conflictos.

Atención ciudadana

- Principios de atención ciudadana.
- Identificación de demandas.
- El vínculo con el ciudadano y tipo de comunicación.
- Conocimiento de canales y procesos para una atención integral.

Gestión de procesos administrativos

- Organización administrativa del Estado.
- La función de la administración pública: responsabilidades, alcances e incidencia del desempeño del personal.
- Concepto del acto administrativo y sus elementos: competencia, causa, objeto, motivación y finalidad. Elaboración de documentos públicos.
- Regulación de los Procedimientos Administrativos.

Herramientas tecnológicas para la gestión

- Trámites a Distancia.
- Interoperabilidad de datos y documental.
- Plataforma de Autenticación Electrónica Central.

- Plataforma de firma digital remota o firma sin token.
- Iniciativas Blockchain.
- Paquete office: Word, Excel, Power Point.

2.2. Propuesta para módulos sectoriales

Perspectiva de género en la gestión pública

- Introducción de la perspectiva de género en la gestión pública.
- Definiciones y conceptos claves. Marco normativo.
- Importancia del enfoque de género en la gestión Pública. Planificación estratégica, evaluación y monitoreo.
- Intercambio de experiencias. Evidencias y estadísticas.

Proyectos de medio ambiente/ cambio climático

- Gestión y seguimiento de proyectos sobre medio ambiente.
- Aspectos normativos del cambio climático.
- Cambio climático y ciudades.
- Tendencias observadas e impacto.

Proyectos de desarrollo productivo

- Gestión y seguimiento de proyectos de Desarrollo Productivo.
- Articulación con actores e instituciones intervinientes en los procesos de desarrollo productivo.
- Evaluación de resultados.

Gestión de programas educativos

- Administración de acciones educativas.
- Gestión y monitoreo de proyectos educativos de temáticas diversas, entre ellos:
 - Educación sexual integral.
 - Herramientas de enseñanza- aprendizaje.
 - Desarrollo sustentable.
 - Medio Social y uso de redes.

Gestión de programas de salud

- Administración de servicios de salud.
- Gestión de organizaciones e instituciones de salud.
- Relacionamiento con profesionales y usuarios de servicios de salud.

Cursos de Oficios

- El rol los oficios en la inserción laboral.
- Herramientas para el desarrollo de oficios en temas de acuerdo a necesidades: Mantenimiento; Reparaciones; Instalaciones eléctricas; Servicios auxiliares, otros.
- Taller de prácticas.

3. EJE ARTICULACIÓN CON PROGRAMAS Y PROYECTOS PROVINCIALES

Características: a través de este eje nos proponemos apoyar programas y proyectos de las gestiones provinciales mediante la aplicación de capacitaciones específicas. En este caso se tendrán en cuenta las necesidades de capacitación emergentes.

En el marco de esta propuesta se detectarán en primer lugar áreas provinciales que requieran capacitaciones como modo de fortalecer la gestión de sus proyectos para luego propiciar articulaciones con organismos de temáticas afines de modo de establecer sinergias entre recursos formativos.

A partir de los resultados de la etapa de diagnóstico del Programa Federal 2020 identificaremos hasta cinco programas provinciales con temas similares entre sí o bien con temáticas diferentes. Una vez definidos los programas de abordaje, se establecerán las capacitaciones acordes para acompañar los procesos de gestión del caso.

A partir de la observación del proceso de capacitación al interior de los programas provinciales en cuestión, plantearemos el desarrollo de documentos a través de la sistematización de las experiencias y el análisis comparado de los casos provinciales.

C. METODOLOGÍA DE TRABAJO

C.1) Metodología de módulos generales

En líneas generales la propuesta curricular consistirá en desarrollar para los módulos generales, tanto del eje ejecutivo como transversal, actividades de capacitación orientadas a dar respuesta a las principales necesidades de capacitación de las jurisdicciones provinciales de la República Argentina. En este sentido las provincias participantes se agruparán por requerimientos formativos prioritarios de acuerdo al diagnóstico de necesidades de capacitación 2020. Se ofrecerán dos instancias de capacitación presencial por tema, de manera tal que se posibilite el seguimiento del desarrollo del eje temático. Las clases tendrán una duración de 3 horas cátedra cada una (encuentros I y II) y serán teórico- prácticas. Cada jornada podrá subdividirse en dos actividades o módulos temáticos, de acuerdo a las necesidades pedagógicas.

Por motivo de la actual emergencia sanitaria las actividades de capacitación se realizarán mediante metodologías virtuales. Asimismo, se propondrán espacios de seguimiento virtual tutorado entre los encuentros I y II.

Herramientas de enseñanza - aprendizaje:

- Jornadas virtuales
- Webinar
- Streamings
- Cursos Virtuales tutorados y autogestionados

C.2) Metodología de módulos sectoriales

Las jornadas de los módulos sectoriales, tanto del eje ejecutivo como transversal, se asignarán en función de la demanda de temas de capacitación de parte de las provincias participantes del programa.

Por motivos de emergencia sanitaria los encuentros se desarrollarán con modalidad virtual. Cada instancia de capacitación podrá subdividirse en dos o más actividades o módulos temáticos, de acuerdo con las necesidades pedagógicas y logísticas de las provincias.

C.3) Metodología del eje de articulación con “Programas y proyectos provinciales”

Para el desarrollo de este eje podrán ser utilizadas diferentes herramientas para las instancias formativas:

- ✓ Encuentros virtuales.
- ✓ Foros participativos.
- ✓ Otras herramientas de capacitación virtual y Webinar.

IV. PLANIFICACIÓN DE LAS UNIVERSIDADES CONVENIADAS

1 - UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOMAS DE ZAMORA

Contenidos propuestos para el Eje Ejecutivo

EJE EJECUTIVO			
MÓDULO	TEMA	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
General	Diseño, evaluación y monitoreo de políticas públicas	Formulación y Planeación de Políticas Públicas: Modelos de gestión. Modelos de Planificación. Importancia de la mejora de los enfoques estratégicos a la hora de implementar políticas y proyectos de carácter público. Herramientas para el diseño y la implementación de políticas públicas. Planeamiento Operativo: Relación entre niveles y objetos de planificación. El control de productos y su relación con la planificación operativa. El control de procesos y su relación con la planificación operativa. Ciclo y fases de un proyecto. Relevancia y operacionalización de las instancias de planificación y evaluación. Metodologías de Evaluación	Mario Helfenstein Lorena González Molina
General	Empleo público y fortalecimiento organizacional	Diseño organizacional y planeación de las actividades laborales. Aspectos normativos. La estructura organizacional y su relación con la conducta laboral. Motivación. Dinámica de grupos. Capacitación a los empleados. Entornos sociales y laborales en los nuevos contextos globales. Gestionar con responsabilidad.	Marcela Lé pore
General	Comunicación Gubernamental	La estrategia de la comunicación gubernamental. Diferencias entre comunicación electoral y de gobierno. La dimensión estratégica. Funciones de la comunicación gubernamental. Comunicación de políticas públicas Comunicación en gobiernos locales Comunicación gubernamental 2.0: La estrategia online. Herramientas.	Noelí Cristti Santiago Aragón

		Nuevas formas de participación ciudadana.	
Sectorial	Perspectiva de género en el empleo público	Introducción a la perspectiva de género Derechos humanos. Marco normativo nacional e internacional. Violencias basadas en el género como problemática social. La perspectiva de género en los organismos del estado.	María Lorena Rodríguez Ramos Claudia Isabel Juan
Sectorial	Cambio climático y medio ambiente	Introducción a la Ecología. Recursos Naturales. Clima y Biomas. Ecosistemas. Agroecosistemas. Cadena trófica. Cambio climático. Definiciones. Aceptación y Negación del Cambio Climático. Disturbios naturales y disturbios antrópicos sus efectos y consecuencias. Gases de efecto invernadero, Agujero de Ozono. Emisiones. Efluentes. Urbanizaciones Las actividades antrópicas y su influencia en el clima y las temperaturas. Resiliencia y resistencia de los ecosistemas. Deforestaciones, agricultura, ganadería, sistemas silvopastoriles. Cambios de paradigma. Mitigación y Sustentabilidad de los sistemas agropecuarios y sistemas industriales. La gestión política frente al cambio climático. Historia y acuerdos internacionales sobre cambio climático. Estrategia a nivel global. Situación y avances en Argentina. Trabajos prácticos: identificación de problemáticas a nivel local y planteo de objetivos de mitigación o cambio a corto, mediano y largo plazo.	Carlos A Rossi Gabriela L González

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

Plataforma Educativa: Se implementará la solución Moodle que es una plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a educadores, administradores y estudiantes un sistema integrado único, robusto y seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizado. Se implementará en el servidor virtual mencionado garantizando el resguardo automatizado completo y diario de los servicios ofrecidos.

La plataforma será monitoreada con Grafana. Este sistema emitirá alertas al administrador del mal funcionamiento de la plataforma, accesos autorizados, registro de permanencia por usuario, por docente.

2. UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN Eje asignado: Transversal

Contenidos propuestos para dictado de clases del Eje Transversal

EJE TRANSVERSAL			
MÓDULOS	TEMA	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
GENERAL	Diseño y gestión de proyectos	<p>Módulo I: Aproximación conceptual al diseño y elaboración de proyectos. Gestión por objetivos y resultados como campo de acción teórico práctica. Importancia de la mejora de los enfoques estratégicos a la hora de implementar políticas y proyectos de carácter público. Ciclo y fases de un proyecto. Planificación y evaluación. Criterios de eficacia, eficiencia y sostenibilidad. Factibilidad política. Herramientas de EPyG Administración Pública. Monitoreo: indicadores de gestión y desempeño.</p> <p>Módulo II: Herramientas prácticas para la gestión de proyectos Principales herramientas y tecnologías a la hora de diseñar y desarrollar proyectos. Herramientas de planificación y evaluación ex ante: árboles de problemas y objetivos, matrices de gobernabilidad, mapa de actores, entre otras. Herramientas de monitoreo: matrices de monitoreo presupuestario y cronograma. Indicadores: aproximación teórica y clasificación práctica. Aplicación de las herramientas a través de casos prácticos.</p>	Daniel Hernández Luciano Andrenacci
GENERAL	Herramientas de trabajo en equipo y comunicación	<p>Módulo I: Comunicación en el ámbito público Introducción a la Comunicación. Problemática. Evolución histórica. Perspectivas. Comunicación y cultura organizacional. Comunicación efectiva en el ámbito de la gestión pública. Principios y presupuestos para una comunicación democrática. Lineamientos necesarios para fortalecer lo</p>	Darío Rubinstein UNSAM-UBA

		<p>público. Propaganda e ideología. Comunicación de Políticas, Programas y Acciones. Dialectos burocráticos. Lenguaje inclusivo.</p> <p>Módulo II: Herramientas de comunicación pública La comunicación efectiva. Características y dimensiones. Beneficios. Desarrollo del proceso de comunicación y niveles de comunicación. Modelos de comunicación efectiva en equipos de trabajo. Fluidez y doble circuito de comunicación. El impacto de las TICS en la comunicación. Aproximación a las nuevas herramientas: selección de públicos. Objetivo/mensaje, uso de encuestas, aproximación a Big Data, aspectos referidos al gobierno abierto. Redes sociales, vínculo con la prensa, estrategias discursivas, comunicación de crisis.</p>	
GENERAL	Atención ciudadana	Calidad del servicio. Identificación de demandas/necesidades y procesamiento. Gestión por procesos. Medición de la satisfacción ciudadana. Manejo de conflictos y quejas.	Equipo docente de especializados en Gestión de la Calidad
GENERAL	Gestión de procesos administrativos	Diagramas de flujos de datos y de procesos. Tablas y árboles de decisiones. Principales circuitos administrativos de las organizaciones, auditoría de los sistemas administrativos. Sistemas de evaluación y control de la gestión. Los tableros de comando. Elaboración de indicadores.	A definir
GENERAL	Herramientas tecnológicas para la gestión	Las tecnologías de la información y comunicación (TIC) en el sector público. Del Gobierno Electrónico al Estado Abierto. Rendición de cuentas y participación ciudadana: Informar, Consultar, Involucrar, Colaborar y Empoderar. El Poder	Pablo Palmaz, Pablo Palumbo y Christian Zonzin.

SECTORIAL	Perspectiva de género en la gestión pública	<p>Módulo I: Introducción nociones básicas sobre género y sexualidades. Contrato sexual. Patriarcado. Interseccionalidad.</p> <p>Módulo II: Desigualdades y violencia de género Qué es la</p>	Silvana Mondino y Rocío Moris
-----------	---	---	-------------------------------

		<p>violencia de género. Manifestaciones. Legislación internacional y nacional sobre violencias, géneros y sexualidades.</p> <p>Módulo III: Género y empleo público División sexual del trabajo. Caracterización de la presencia de mujeres en la Administración Pública. Indicadores nacionales: brecha salarial, brecha en la participación en la economía, doble jornada laboral, techo de cristal, estadísticas de uso del tiempo. Herramientas institucionales para combatir las desigualdades de género en el ámbito laboral.</p>	
SECTORIAL	Proyectos de Medio ambiente/Cambio climático	Herramientas para el desarrollo de proyectos enfocados en la promoción del crecimiento económico sostenible e inclusivo. Protección de la biodiversidad. Gestión resiliente para el cambio climático. Beneficios de la economía solidaria. Estrategias para la obtención de recursos: líneas de financiamiento local, regional e internacional	Equipo Ambiente y Política de la EPYG. Gutiérrez, Novas, Moreno
SECTORIAL	Proyectos de desarrollo productivo	Introducción al marco conceptual sobre desarrollo productivo. Diagnóstico de desarrollo productivo. Estrategias para la elaboración de propuestas. Colaboración público-privada, innovación, bienes públicos y capacidades productivas.	Alejandro Tsohis y Sergio Chesler
SECTORIAL	Gestión de programas educativos	Planificación de programas para la educación. Concepto, origen y evolución de la planificación educativa. Enfoques, técnicas e instrumentos de planificación. Evaluación de la educación. La evaluación de los sistemas educativos. La evaluación institucional. Enfoques, técnicas e instrumentos de la evaluación	Equipo docente especializado en gestión educativa

SECTORIAL	Gestión de programas de salud	Tendencias actuales y gestión de programas de formación. Marco conceptual para el análisis de los Sistemas de Salud. Planificación estratégica de un/a efector/a de salud, programación, evaluación, análisis del programa arquitectónico. Indicadores básicos para la toma de decisiones: demográficos, epidemiológicos, socioeconómicos, sanitarios. Procesamiento sistemático de la información en salud. Tablero de comando. Beneficios y Área Salud restricciones de la informática en salud.	Equipo docente de la Unidad Interdisciplinaria de Salud
SECTORIAL	Cursos de oficios	1) Introducción a la Seguridad e higiene. 2) Logística y Mantenimiento en el sector público.	Hernán Marín

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

Aulas virtuales y repositorio de contenidos del Programa a la Plataforma UNSAM Digital. Basado en Moodle.

Actividades requeridas: I. Designar responsable coordinador/a de la plataforma y auxiliar.

II. Habilitar las aulas virtuales en la Plataforma UNSAM Digital.

III. Cargar el listado de agentes a capacitar en las aulas (nombre, DNI y correo electrónico).

IV. Capacitación y ensayo con el equipo de docentes y tutores/as designados/as para dictar los módulos y establecer los seguimientos.

3- UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CHACO AUSTRAL

Contenidos propuestos para dictado de clases de los Ejes Ejecutivo y Transversal

EJE EJECUTIVO MÓDULOS GENERALES Y SECTORIALES			
MÓDULOS	TEMA	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
GENERAL	Diseño, evaluación y monitoreo de políticas públicas	Análisis estratégico de políticas públicas Las políticas públicas bajo el paradigma de la sostenibilidad Planificación estratégica. Coordinación multinivel y gestión de programas y proyectos.	Nicolás Serrano Fernando Espinoza Bernardo Voloj

GENERAL	Empleo público y fortalecimiento organizacional	Empleo público y fortalecimiento organizacional. Sistema de gestión del empleo público. Gestión y sistema de gestión del empleo público. Gestión de recursos humanos: un modelo integrado y subsistemas. Tendencias actuales en la gestión y las Plantas de RRHH del Sector Público. La capacitación como eje del empleo público. Capacitación en organizaciones públicas. Programas y planes de formación y desarrollo del Personal. Planificación de la Capacitación y del desarrollo de carrera.	Patricia Patray Carla Slusar
GENERAL	Innovación del sector público y gobierno abierto	Innovación del sector público y gobierno abierto: Formas de gobierno abierto. Aplicabilidad. Sistemas y alternativas. Cambio de paradigmas. Experiencias comparadas. Acceso a la información pública. Herramientas de participación ciudadana.	Patricia Zachman
GENERAL	Comunicación gubernamental	Comunicación gubernamental, estilos y objetivos. Contenidos: Construcción de una estrategia. Medios de comunicación. Redes sociales y nuevos medios. Publicidad.	Romina González Jovanovich Mario Nadelman
GENERAL	Coordinación de equipos de trabajo en el Estado	Formación y constitución de los equipos. Roles y distribución de funciones. Liderazgo. Resolución de conflictos y toma de decisiones.	Ricardo Sánchez
SECTORIAL	Perspectiva de género en la administración pública	Conceptos clave de la teoría feminista: género, patriarcado, sexo, poder. Perspectivas feministas sobre el poder y la política. Políticas del cuidado. Género en el desarrollo (GED): desigualdad económica y feminización de la pobreza. Participación política y representación de intereses de las mujeres y la diversidad.	Anabella Di Tullio
SECTORIAL	Cambio climático y medio ambiente	Miradas críticas sobre el cambio climático y el desarrollo.	Gabriel Bedogni

		Mitigación frente al cambio climático. Impactos del cambio climático Impactos globales.	
SECTORIAL	Desarrollo productivo	El concepto de desarrollo en una economía de mercado. El rol del mercado y el del Estado en la economía. Experiencias de planificación estatal. El desarrollo tardío en perspectiva histórica. Desarrollo productivo y competitividad a nivel local y regional. Elaboración y ejecución de planes de desarrollo.	Nicolás Serrano Fernando Espinoza Bernardo Voloj
SECTORIAL	Políticas educativas, niñez y adolescencia	Los sujetos de aprendizaje. Los sujetos en el sistema escolar. Transferencias. Evolución del gasto social en infancia. Sistema de Protección Social para infancia y adolescencia. Políticas y programas de promoción de derechos y adolescencia.	Sonia Seba Andrea Aranda Ariel Esquivel
SECTORIAL	Políticas sociales y de salud	El derecho a la salud. Sistemas de salud pública. Gerencia y organización. Comunicación de la salud. Salud y derechos humanos. Salud y vulnerabilidad.	Marcelo Torrez Perez Adriana Manresa

EJE TRANSVERSAL- MÓDULOS GENERALES Y SECTORIALES			
MODULOS	TEMA	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
GENERAL	Diseño y gestión de proyectos	Coordinación multinivel y gestión de programas y proyectos. Distintas etapas de desarrollo de proyectos. Estándares internacionales y buenas prácticas.	Nicolás Serrano Fernando Espinoza Bernardo Voloj
GENERAL	Herramientas de trabajo en equipo y comunicación	El equipo de trabajo eficaz El rol de líder. Variables que afectan a la eficacia de los grupos.	Romina Jovanovich Mario Nadelman

GENERAL	Atención ciudadana	<p>La administración y el ciudadano.</p> <p>Comunicación verbal, no verbal y escrita.</p> <p>Buenas prácticas y errores comunes.</p> <p>Sistemas de calidad.</p> <p>Modalidades de atención Ventanilla Única.</p> <p>Gestión de quejas y reclamos.</p> <p>Comunicación y Atención al ciudadano.</p> <p>Profesionalización de los agentes.</p>	Nicolás Serrano Fernando Espinoza Bernardo Voloj
GENERAL	Gestión de procesos administrativos	<p>Teoría y práctica en el derecho administrativo (concepto, principios y fuentes).</p> <p>Derecho administrativo provincial y municipal. Alcance de la autonomía municipal.</p> <p>Cuestiones generales sobre acto y procedimiento administrativo.</p> <p>Ética, transparencia y acceso a la información pública provincial.</p> <p>Análisis de casos en materia de procedimiento administrativo, compras, contratación de personal, deberes del funcionario público, y transparencia.</p>	Romina Jovanovich Mario Nadelman
GENERAL	Herramientas tecnológicas para la gestión	<p>Despapelización de la gestión pública.</p> <p>Documentos electrónicos de carácter público y de carácter privado.</p> <p>Herramientas para el trabajo de colaborativo en la nube</p> <p>Gestión documental electrónica (GDE)</p>	Patricia Zachman
SECTORIAL	Perspectiva de género en la administración pública	<p>Conceptos clave de la teoría feminista: género, patriarcado, sexo, poder.</p> <p>Perspectivas feministas sobre el poder y la política.</p> <p>Políticas del cuidado. Género en el desarrollo (GED): desigualdad económica y feminización de la pobreza.</p> <p>Participación política y</p>	Anabella Di Tullio

		representación de intereses de las mujeres y la diversidad.	
SECTORIAL	Cambio climático y medio ambiente	Miradas críticas sobre el cambio climático y el desarrollo. Mitigación frente al cambio climático. Impactos del cambio climático Impactos globales.	Gabriel Bedogni
SECTORIAL	Proyectos de desarrollo productivo	El concepto de desarrollo en una economía de mercado El rol del mercado y el del Estado en la economía Experiencias de planificación estatal. El desarrollo tardío en perspectiva histórica. Desarrollo productivo y competitividad a nivel local y regional. Elaboración y ejecución de planes de desarrollo.	Patricia Petray Bernardo Voloj Fernando Espinoza
SECTORIAL	Gestión de programas educativos	Herramientas de enseñanza – aprendizaje. Políticas Públicas y políticas educativas. Consolidación del Sistema Educativo Argentino. Su evolución histórica. Bases constituciones del sistema educativo argentino. Acuerdos internacionales y regionales. Papel de los organismos internacionales en la definición de las políticas educativas. Leyes fundamentales que regulan el sistema educativo argentino y sus reglamentaciones vigentes. Los órganos de gobierno del sistema educativo argentino.	Miryam Graciela Farías
SECTORIAL	Políticas sociales y de salud	El derecho a la salud. Sistemas de salud pública. Gerencia y organización. Comunicación de la salud. Salud y derechos humanos. Salud y vulnerabilidad.	Marcelo Torrez Pérez Adriana Manresa

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

SGA: sistema que sirve de nexo entre el aula virtual y SIU Guaraní, también cumple la función de permitir al alumno realizar consultas y cuenta con herramientas de administración para los operadores. Sistema desarrollado por el Departamento de Desarrollo de UNCAUS.

Aula Virtual: funciona con Moodle 3.8.4. Se utiliza el tema por defecto Boost. Se integró a Moodle Big Blue Button (videoconferencias) y SMOWL (proctoring y control de identidad).

SIU Guaraní: SIU Guaraní versión 3.17.0.

4- UNIVERSIDAD NACIONAL DE RÍO NEGRO Eje asignado: Ejecutivo/ transversal en región Patagonia

Contenidos propuestos para los Ejes Ejecutivo/ Transversal

EJES EJECUTIVO Y TRANSVERSAL MÓDULOS GENERALES Y SECTORIALES			
MÓDULO	TEMA	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
General (Eje Ejecutivo)	Diseño, evaluación y monitoreo de políticas públicas	Importancia de la mejora de los enfoques estratégicos a la hora de implementar políticas y proyectos de carácter público. Ciclo y fases de un proyecto. Relevancia y operacionalización de las instancias de planificación y evaluación. Criterios de eficacia, eficiencia y sostenibilidad. Factibilidad política. Herramientas de evaluación <i>ex ante</i> . Herramientas de monitoreo: indicadores de gestión y desempeño. Tableros de comando.	Hugo Villca Anselmo Torres Mariana Rulli Magda de los Ríos Reyes Miguel Franco
General (Eje Ejecutivo)	Empleo público y fortalecimiento organizacional	Perspectivas y aspectos normativos sobre los sistemas de carrera profesional en el Estado. Sistemas de puestos de trabajo y perfiles de la organización. Proyección profesional y motivaciones para el desarrollo del personal del sector público, incorporación de desafíos y responsabilidades. Nuevos entornos sociales y laborales. Evolución de los modelos de gestión.	Soledad Herrera Anselmo Torre
General (Eje ejecutivo)	Innovación del sector público y gobierno abierto	Desafíos político-institucionales para una mayor y mejor utilización de las tecnologías digitales orientadas al desarrollo del Gobierno Abierto.	Luis Vivas Mauro Cambarieri

		Herramientas digitales en las administraciones públicas. Transparencia, participación, innovación y colaboración. Gestión de sistemas de información y tecnologías digitales en los organismos públicos.	
General (Eje ejecutivo)	Comunicación gubernamental	Construcción de una estrategia de comunicación gubernamental. Plan de comunicación: objetivos, diagnóstico y acciones. Herramientas de comunicación para la gestión. Medios de comunicación digital y actores gubernamentales. Redes sociales y nuevos medios.	José Muñoz Sandra Poliszuk Silvina Martínez (Multimedia)
General (Eje Ejecutivo)	Coordinación de equipos de trabajo en el sector público	Conducción de personas y equipos de trabajo en el ámbito público. Herramientas de diagnóstico para el desarrollo de planes de acción. Formación del equipo de trabajo, delegación y direccionamiento de tareas. Capacidades instaladas: conocimientos, habilidades y motivaciones. Clima laboral y su impacto en la gestión organizacional. Herramientas para el abordaje de conflictos.	José Muñoz (comunicación institucional)
Sectorial (Eje transversal)	Perspectiva de género en el empleo pública	Introducción de la perspectiva de género en la gestión pública. Definiciones y conceptos claves. Marco normativo. Importancia del enfoque de género en la gestión pública. Planificación estratégica, evaluación y monitoreo. Intercambio de experiencias. Evidencias y estadísticas.	Mariana Rulli Magda de los Ríos Reyes Daniela Heim Verónica Piccone
Sectorial (Eje Transversal)	Cambio climático y medio ambiente	Gestión y seguimiento de proyectos sobre medioambiente. Aspectos normativos del cambio climático. Cambio climático y ciudades. Tendencias observadas e impacto.	Patricio Solimano Ricardo del Barrio
Sectorial (Eje Transversal)	Desarrollo productivo	Gestión y seguimiento de proyectos de desarrollo productivo. Articulación con actores e instituciones intervinientes en los procesos de desarrollo productivo. Evaluación de resultados.	Mario Villegas Nigra Lucio Reinoso Roberto Kozulj
Sectorial (Eje Transversal)	Gestión de programas educativos	Administración de acciones educativas. Gestión y monitoreo de proyectos educativos de temáticas diversas, entre otras: Educación sexual integral. Herramientas de enseñanza-aprendizaje. Desarrollo sustentable.	Soledad Vercellino Cecilia Ferrarino Eduardo Figueroa Bibiana Misischia

		Medio social y uso de redes.	
Sectorial (Eje Transversal)	Gestión de programas de salud	Administración de servicios de salud. Gestión de organizaciones e instituciones de salud. Relacionamiento con profesionales y usuarios de servicios de salud.	Patricia Mulbany Marcela Chaile

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

Se trabajará en modo sincrónico dentro de Google Meet.

La distribución de materiales se hará por Google Drive. La actividad que se implementa con seguimiento funcionará con un aula específica, con todos los espacios que requiera el docente para desarrollar las propuestas de enseñanza y aprendizaje.

5- UNIVERSIDAD NACIONAL DE MISIONES Eje asignado: Articulación con Programas y Proyectos (P y P) provinciales en Región NEA

Contenidos propuestos para Eje Programas y Proyectos

TEMA PROGRAMA PROYECTO PROVINCIAL	SOBRE O	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
MEDIO AMBIENTE		Resiliencia agroecológica frente al cambio climático. Agro-Industria eficiente Energía agroindustrial Renovable Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en el primer encuentro teórico Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en segundo encuentro teórico	Daily García Jonathan Von Below Noelia Rivaldi Franco Villalba Luis A. Fontana Marina Arjol Nadia Statkiewicz
DESARROLLO SOCIO PRODUCTIVO	Desarrollo socio productivo	Diversificación Productiva e innovación en la producción hortícola. Estrategias de comercialización para productos hortícolas. Estrategias de agregado de valor en la cadena productiva.	Sebastián Guastavino Facundo Costa de Arguibel Lucas Ramirez

		Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en el primer encuentro teórico. Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en segundo encuentro teórico.	Antonella Aliprandini Alejandro Glinka Gisela Montiel Diego Carmona
TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL ESTADO	Transformación digital del Estado	Sistemas de Información de base. Sistemas Operativos. El Sistema Operativo GNU/Linux. Interoperabilidad y procesos interinstitucionales. Estándares Abiertos. Aplicaciones informáticas aplicables en la Administración Pública orientados a la integrabilidad administrativa. Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en el primer encuentro teórico. Capacitación y apoyo práctico vinculado a los temas desarrollados en segundo encuentro teórico.	Carlos Brys Mariln Truenow Germán Pautsch Tania Silva Carolina Witting
PERPECTIVA DE GÉNERO	Perspectiva de género	La perspectiva de género en las organizaciones: nuevos desafíos para tiempos de igualdad.	Alicia Vera Emilia Gil Navarro Zulma Cabrera Gladys Alvez Gisela Spasiuk Sybil Mac lean

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

Plataforma e-learning virtual Chamilo, <https://ead.fce.unam.edu.ar/> habilitada como aula soporte para el desarrollo de los cursos con disponibilidad para el uso de foros, chat, ejercicios y tareas.

6- UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS Eje asignado: Articulación con Programas y Proyectos provinciales en Región Pampeana.

Contenidos propuestos

TEMA PROGRAMA PROYECTO PROVINCIAL	SOBRE O	CONTENIDOS	DOCENTES PROPUESTOS
DESARROLLO PRODUCTIVO		Gestión y seguimiento de proyectos sobre medio ambiente. Aspectos normativos del cambio climático. Cambio climático y ciudades. Tendencias observadas e impacto.	A DESIGNAR
PERSPECTIVA DE GÉNERO		Introducción al concepto de políticas públicas Introducción al concepto de género. Marcos teóricos de género. El género en las políticas públicas. Institucionalización y transversalización de género. La planificación con enfoque de género.	A DESIGNAR
PLANIFICACION ESTRATEGICA		Planificación e Improvisación. La planificación tradicional y la planificación estratégica. El triángulo de gobierno. Momentos o fases de la planificación situacional. Gestión por resultados.	A DESIGNAR
CAMBIO CLIMATICO Y MEDIO AMBIENTE		Gestión y seguimiento de proyectos sobre medio ambiente. Aspectos normativos del cambio climático. Cambio climático y ciudades. Tendencias observadas e impacto.	A DESIGNAR
SISTEMA PRESUPUESTARIO Y FINANCIERO PROVINCIAL		Presupuesto público. Recurso público provincial. Estructura de los recursos de la provincia de Buenos Aires. Estructura del gasto de la provincia de Buenos Aires.	A DESIGNAR

Tecnologías disponibles para dictado de clases con metodología virtual

El Campus virtual de la UnLA está basado en una plataforma Web llamada Moodle –Modular Object Oriented Distance Learning Environment–. Esta es una aplicación para crear y gestionar plataformas

educativas, es decir, espacios donde un centro educativo, institución o empresa, gestiona recursos educativos proporcionados por docentes y organiza el acceso a esos recursos por los estudiantes, y además permite la comunicación entre todos los implicados –alumnos y profesores–.

Esta plataforma se encuentra alojada en el sitio web de la Universidad y para el ingreso a ella se matricularán a las y los asistentes que contarán con un usuario y clave para acceder a los contenidos y clases virtuales de cada uno de los cursos a desarrollar.

La administración de esta plataforma está a cargo del Área de Desarrollo de la Dirección de Informática de la Universidad Nacional de Lanús y ya lleva 10 años de utilización.