



# Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género

Ministerio  
de Economía

Secretaría de  
Política Económica

Dirección Nacional  
de Economía, Igualdad y Género



## Autoridades

Presidente de la Nación

**Alberto Fernández**

Vicepresidenta de la Nación

**Cristina Fernández de Kirchner**

Jefe de Gabinete de Ministros

**Santiago Cafiero**

Ministro de Economía

**Martín Guzmán**

Titular de la Unidad Gabinete de Asesores

**Melina Mallamace**

Secretario de Política Económica

**Fernando Morra**

Directora Nacional de Economía,  
Igualdad y Género

**Mercedes D'Alessandro**

# Índice

<b>1. Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género. Un espacio de trabajo federal para impulsar políticas que cierren brechas de género</b>	<b>5</b>
¿Por qué es necesaria una Mesa Federal?	7
Objetivos	9
Cuáles son los desafíos más relevantes	9
Una coordinación interministerial	12
La imprescindible construcción de un diagnóstico en común	18
<b>2. Los fructíferos intercambios entre la Nación y las provincias</b>	<b>19</b>
Tierra del Fuego	22
Catamarca	26
San Juan	30
Córdoba	34
Entre Ríos	39
Río Negro	45
<b>3. Encuentros de trabajo federal</b>	<b>49</b>
Primer encuentro: Presentación de la Mesa	51
Segundo Encuentro: Presupuestos con Perspectiva de Género	57
Tercer encuentro: Indicadores económicos con Perspectiva de Género	61
Cuarto Encuentro: Recuperación económica e igualdad de género	65
Quinto Encuentro: Desafíos 2021	70
<b>4. Desafíos 2021 para la Mesa Federal en la reconstrucción argentina</b>	<b>75</b>
<b>5. Relevamiento de mujeres con cargos de decisión en carteras económicas, productivas y de género. Primeras participantes de la Mesa Federal</b>	<b>78</b>
<b>6. Recursos</b>	<b>82</b>



La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es un espacio valioso para establecer un diálogo constructivo con enfoque federal, que nos permitirá generar información y un conocimiento muy importante de la situación heterogénea que atravesamos, la que se torna más crítica aún en un escenario de pandemia de índole histórica en Argentina y el mundo.

El COVID-19 visibilizó y acentuó las desigualdades ya existentes en la economía de la Argentina, especialmente en torno al acceso al mercado laboral, la brecha salarial y la distribución en las tareas del hogar y los cuidados no remunerados. La Mesa juega un rol central para establecer un diagnóstico amplio de esta situación y articular acciones que tengan como eje tanto las desigualdades estructurales como las demandas que presenta la coyuntura.

En este sentido, contar con un enfoque federal y amplio es fundamental. La participación de integrantes de distintos ámbitos y espacios de decisión en las carteras productivas y económicas de las provincias enriquecerá el diálogo y nos permitirá contar con diferentes visiones sobre las realidades y problemáticas en todo el territorio nacional.

Esta dinámica, con la inclusión de múltiples voces y perspectivas, contribuirá, en el marco de un ámbito institucional, a diseñar e implementar políticas públicas que permitan reducir las brechas de género y generar más oportunidades para las mujeres y las diversidades en todo el país.

**Martín Guzmán**  
Ministro de Economía



**Un espacio de  
trabajo federal para  
impulsar políticas  
que cierren brechas  
de género**

El 10 de septiembre del 2020, el Ministerio de Economía de la Nación (MECON) puso en marcha la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género (en adelante Mesa Federal), una iniciativa de la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG) junto con la Unidad de Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía. El objetivo de esta Mesa Federal es crear un **espacio de trabajo** con ministras, secretarías y equipos económicos de todas las provincias para **acelerar la igualdad de género en la Argentina mediante políticas activas con enfoque federal y sectorial que logren transformar las dinámicas inerciales que refuerzan la desigualdad**.

En diciembre, sólo cuatro meses después de su puesta en marcha, la Mesa Federal se constituyó, de acuerdo con los planes previstos, en un espacio institucional a través de la **resolución 704/2020** del 23 de diciembre, publicada en el Boletín Oficial con la firma del ministro Martín Guzmán, que en su artículo primero establece: “Créase la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género en el ámbito del Ministerio de Economía, que tendrá como finalidad generar un espacio de debate federal para la construcción de vínculos entre representantes mujeres y diversidades de los diferentes órdenes de gobierno federal, y la generación de herramientas de análisis y diseño de políticas económicas con perspectiva de género que contribuyan a impulsar sectores económicos y productivos más igualitarios en cada provincia y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires”.



# ¿Por qué es necesaria una Mesa Federal?

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es un espacio de intercambio, aprendizaje y trabajo articulado entre el Ministerio de Economía de la Nación y las carteras económicas provinciales, creado como parte de un proyecto conjunto entre la DNElyG, a cargo de Mercedes D'Alessandro, la Jefatura de Gabinete de Asesores de MECON, a cargo de Melina Mallamace y la Secretaría de Provincias y Municipios del Ministerio del Interior, a cargo de Silvina Batakis. Uno de los motivos de su creación fue la estructura desigual de la economía, evidenciada aún más por la pandemia de COVID19, que afectó la actividad económica en la Argentina y el mundo, e impuso la necesidad de motorizar acciones para evitar que las brechas de desigualdad estructurales y especialmente las brechas de género se ampliarán aún más.

La inserción desigual en el mercado de trabajo, la brecha salarial, la distribución asimétrica de las tareas del hogar y los cuidados no remunerados, los obstáculos que enfrentan las mujeres para ocupar puestos jerárquicos y de toma de decisión, entre otros factores, ponen en riesgo el acceso a derechos básicos de las mujeres y personas trans y aumentan las probabilidades de que pierdan o de que empeoren la calidad de sus empleos e incrementen sus niveles de pobreza. Estas son las causas de la feminización de la pobreza, que se complejizan en el contexto de pandemia. Frente a este escenario, es necesario fortalecer las herramientas y estrategias para que respondan tanto a las dinámicas estructurales como a las necesidades de la coyuntura. En este sentido, la perspectiva de género y el enfoque federal han mostrado ser imprescindibles.

La Mesa Federal surge entonces con el propósito de desarrollar un diagnóstico sobre las necesidades económicas y productivas de cada punto de la Argentina y, además, crear una mayor masa crítica de conocimientos técnicos. Pero además, la Mesa Federal fue pensada, desde sus orígenes, como un espacio de intercambio y de creación de vínculos entre mujeres de distintas jurisdicciones de la Argentina, que habitualmente no circulan en espacios comunes ni convergen en lugares de encuentro. Las mujeres aún son minoría en los gobiernos y gabinetes provinciales y especialmente en las carteras económicas. Son solo dos las mujeres gobernadoras en todo el país, Arabela Carreras en Río Negro y Alicia Kirchner en Santa Cruz. En total, hay seis vice gobernadoras: Verónica Magario en Buenos Aires, Analía Rach Quiroga en Chaco, María Laura Stratta en Entre Ríos, María Florencia López en La Rioja, Alejandra Rodenas en Santa Fe y Mónica Urquiza en Tierra del Fuego. Al inicio del trabajo de la Mesa Federal, únicamente dos mujeres ocupaban el rol de ministra de Economía: Marisa López en San Juan y Maia Woelflin en Chaco. Uno de los objetivos fundamentales de la Mesa Federal es que quienes tienen roles de responsabilidad y decisión en las carteras económicas puedan establecer lazos, generar herramientas comunes, formarse y capacitarse, compartir información y experiencias e inspirar y apoyar a las otras participantes. Es decir, que la Mesa Federal impulse a más mujeres en espacios de toma de decisiones económicas y productivas.



## Objetivos



Construir herramientas de análisis y diseño de políticas económicas con perspectiva de género que contribuyan a impulsar sectores económicos y productivos más igualitarios en cada provincia.



Mejorar las capacidades técnicas de quienes toman decisiones económicas, brindando análisis y construyendo un set de indicadores con perspectiva de género.



Propiciar la interacción de los sectores públicos nacional y el provincial para que estas herramientas atiendan la diversidad y desafíos de las provincias.

## Desafíos más relevantes



Fortalecer la economía con perspectiva de género y estadísticas sobre brechas de género.



Identificar obstáculos para el desarrollo de las mujeres y diversidades, sobre todo en sectores estratégicos.

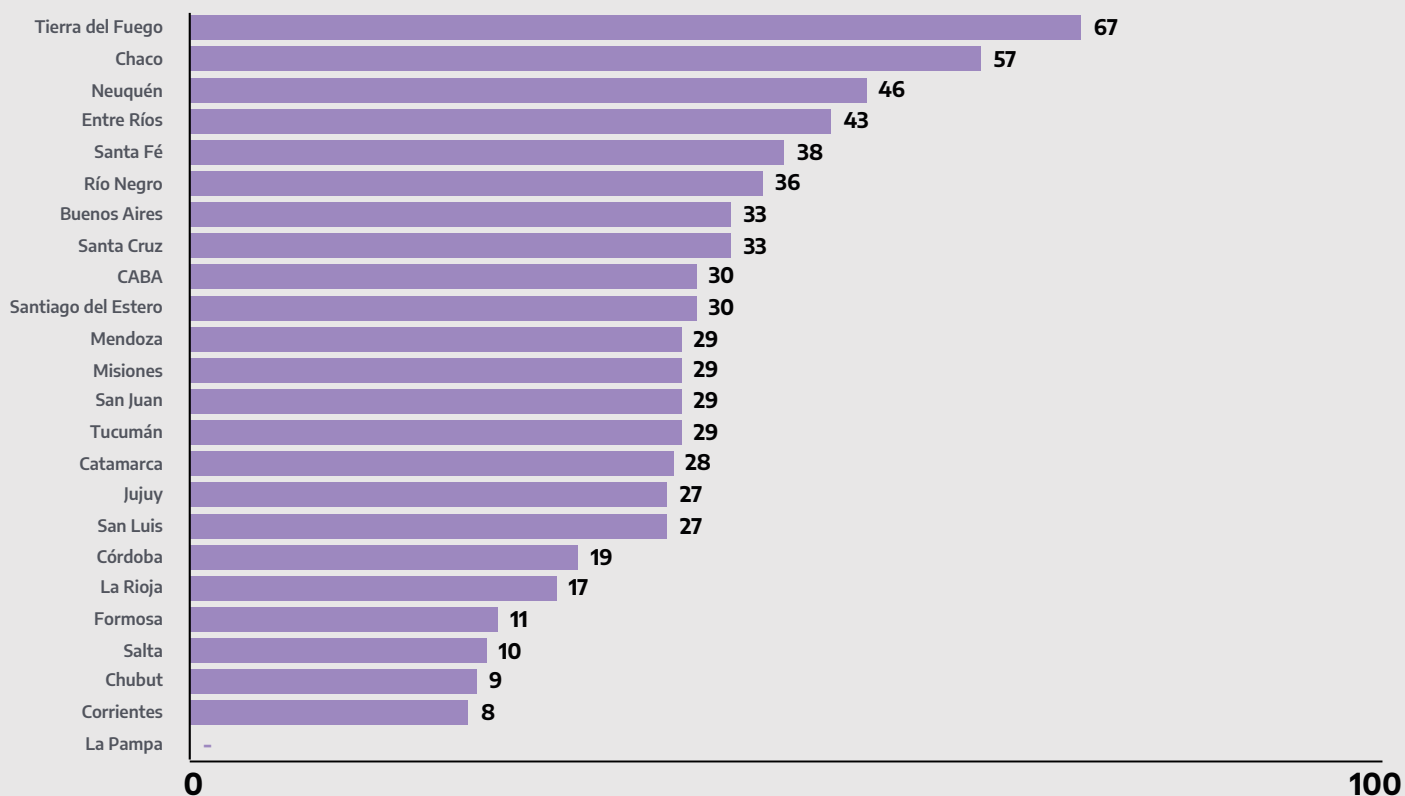


Mapear políticas económicas con perspectiva de género en las provincias.



Diseñar o rediseñar, según cada caso, políticas económicas con perspectiva de género en función de las necesidades e indicadores de cada provincia.

## Porcentaje de mujeres en los gabinetes de Ministros/as



Fuente: Elaboración propia en base a SIGEN y páginas oficiales.

## Gabinetes Provinciales (Ministros/as desagregados por género)

Provincias	Ministras	Ministros	Total	% Mujeres	Gobernador/a	Vicegobernador/a
Tierra del Fuego	6	3	9	67	Varón	Mujer
Chaco	4	3	7	57	Varón	Mujer
Neuquén	6	7	13	46	Varón	Varón
Entre Ríos	3	4	7	43	Varón	Mujer
Santa Fé	5	8	13	38	Varón	Mujer
Río Negro	4	7	11	36	Mujer	Varón
Buenos Aires	5	10	15	33	Varón	Mujer
Santa Cruz	3	6	9	33	Mujer	Varón
CABA	3	7	10	30	Varón	Varón
Santiago del Estero	3	7	10	30	Varón	Varón
Mendoza	2	5	7	29	Varón	Varón
Misiones	4	10	14	29	Varón	Varón
San Juan	4	10	14	29	Varón	Varón
Tucumán	4	10	14	29	Varón	Varón
Catamarca	5	13	18	28	Varón	Varón
Jujuy	3	8	11	27	Varón	Varón
San Luis	3	8	11	27	Varón	Varón
Córdoba	3	13	16	19	Varón	Varón
La Rioja	2	10	12	17	Varón	Mujer
Formosa	1	8	9	11	Varón	Varón
Salta	1	9	10	10	Varón	Varón
Chubut	1	10	11	9	Varón	Varón
Corrientes	1	11	12	8	Varón	Varón
La Pampa	0	9	9	0	Varón	Varón



## Una coordinación interministerial

La Mesa Federal está integrada por funcionarias que encabezan áreas relacionadas con la economía en los gobiernos de las distintas provincias y en el Gobierno Nacional, y está coordinada por la directora de Economía, Igualdad y Género de la Nación, Mercedes D'Alessandro; la jefa de Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía, Melina Mallamace, y la secretaria de Provincias y Municipios del Ministerio del Interior, Silvina Batakis. Para cada una de ellas, este espacio implica desarrollar la capacidad de escucha y de aprendizaje, la posibilidad de ofrecer herramientas y el desafío de articular y desarrollar nuevas miradas en conjunto con las provincias.



## Melina Mallamace

### “El desafío es que surjan herramientas de acción”

*La idea surgió a principios de la pandemia, entre fines de marzo y principios de abril de 2020. Con Mercedes formamos parte del equipo que trabaja las políticas económicas para esta emergencia y empezamos a hacer reuniones virtuales con empresarios, compañeros y compañeras para ver qué estaban viendo en los territorios. Esos espacios, aun virtuales, eran muy enriquecedores porque servían para destrabar asuntos que parecían mínimos pero que le resolvían el problema a esos sectores o a esas empresas. A partir de esas reuniones organizamos un encuentro virtual con las mujeres en Economía para intercambiar experiencias sobre cómo estaban gestionando la pandemia y empezamos a hablar de la dificultad de la maternidad y el trabajo remoto, pero también de las problemáticas que encontrábamos en los distintos espacios y territorios. Se formuló, entonces, la idea de institucionalizar un ámbito en donde las mujeres no sólo hablemos de temas de género sino de nuestros trabajos, de los desafíos que se presentan en esos trabajos y de las herramientas para resolver esos obstáculos. Es fundamental que se trate de un espacio institucionalizado, para que todas las integrantes puedan instalar el debate en torno de estas problemáticas al interior de sus jurisdicciones. Así nació la idea de que fueran “Políticas Económicas con Perspectiva de Género”, y definimos que estaría integrada por mujeres en distintos roles de autoridad, de poder, de liderazgo, para hablar de la economía, de la producción, del mercado de trabajo y de los obstáculos que encuentran las mujeres en esos lugares de decisión.*

*Lo más enriquecedor son las reuniones bilaterales, porque implican mucha inversión de conocimiento y de aprender juntas qué podemos explotar de ese espacio, más allá de que nos enriqueció mucho más a nosotras, porque pudimos acercarnos a las hacedoras de política entendiendo las problemáticas y la heterogeneidad.*

*La diversidad en la composición de la Mesa es sustancial. Hay compañeras que conocen a Mercedes D'Alessandro de la militancia y que la tienen muy clara en relación con los temas de género y también hay otras que, como yo, somos feministas que no tenemos militancia. Por lo tanto, vamos a aprender y a nutrirnos de herramientas para realizar nuestros trabajos y llevarlos a cabo con mayor igualdad.*

*El desafío es que el 2021 podamos, a partir del diagnóstico que construimos juntas en 2020, desarrollar los temas de las Mesas a partir de esas problemáticas o de esos limitantes y construir herramientas de acción y optimizar y amplificar la aplicación de ciertos programas que quizás algunas provincias no llegan.*

*El desafío es implementar una metodología que no tiene que estar estructurada, sino que se debe seguir alimentando de la heterogeneidad y la disparidad, y que las provincias se puedan ir llevando resultados de la Mesa, en términos de herramientas, instrumentos y medios que les permitan llegar más rápido y de una forma más equitativa al territorio.*



## Silvina Batakis

### “La desigualdad nos priva del talento de las mujeres”

*La Mesa Federal es innovadora desde su concepción porque hasta ahora no había un espacio de articulación de las mujeres en el poder público que tenga que ver con el territorio. La idea fue armar y articular con las provincias un espacio que nuclea a un montón de compañeras que están en los Poderes Ejecutivos, en las carteras económicas. Si bien las mujeres son muchas, y más que en las gestiones anteriores, siguen teniendo una representación baja.*

**La territorialidad es fundamental a la hora de pensar en las políticas públicas con perspectiva de género porque las cosas suceden en el territorio**, y los territorios tienen idiosincrasias; la Mesa Federal trata de recoger esas idiosincrasias en las inequidades que tenemos respecto de las mujeres, para tratar de igualarlas.

*Hay una imagen de un partido de fútbol en el que hay un paredón, y tres personas tratando de mirar el partido. Todas tienen un cajón, pero la persona más baja no llega a verlo... eso aplica también al territorio: hay provincias que claramente están en una situación mucho más despareja que otras y en este caso aplica la cuestión del acceso de las mujeres al poder político: la búsqueda de igualdad no es repartir la misma política a cada uno sino poner más atención en algún territorio que en otro.*

*Los obstáculos para las mujeres en las áreas económicas trascienden las jurisdicciones. Joseph Stiglitz dijo que la desigualdad nos privaba del talento de los pobres, para hablar de la sociedad jerárquica en la que nace la economía política, en el siglo XVIII. Esa situación del año 1700, en muchos aspectos, no cambió, y hoy seguimos con algunos de esos preceptos vigentes. Stiglitz dice que nos privamos de ese talento solo porque tenemos una sociedad injusta. Yo parafraseo y digo que **“la desigualdad nos priva del talento de las mujeres”**.*

*Esta Mesa Federal y el trabajo en torno a ella tiene, como mínimo, dos objetivos: el primero es visibilizar la inequidad que existe y que se pongan de manifiesto ante cada gobernador, gobernadora o el jefe de gobierno las desigualdades que hay dentro del gabinete. Y el otro objetivo es transmitir la experiencia. Una sociedad más justa y más equitativa se construye con la participación de todas las mujeres y esto tiene que provocar un clic en los hombres y también en las mujeres.*





## Mercedes D'Alessandro

### “Queremos que se noten las gestiones de las mujeres al mando de las áreas de economía”

*Dentro de los objetivos del Ministerio de Economía es prioritaria una mirada territorial, una mirada federal del proceso económico, y eso tiene que darse con políticas económicas que tengan perspectiva de género. De alguna manera, uniendo esas dos líneas de trabajo del Ministerio de Economía, pensamos que era mucho más útil, fructífero, interesante trabajar la parte federal con las protagonistas que hacer investigaciones nosotras en torno de lo que pasa en las provincias, que es una forma de abordaje válido, interesante, pero que no tiene el mismo espíritu.*

*Por nuestro trabajo como economistas y por nuestro tránsito profesional y político, sabíamos que hay pocas mujeres en las carteras económicas y que, muchas veces, estas mujeres no tienen perspectiva o formación de género. Esto sucede porque dentro de **la economía no existe la perspectiva de género como parte de los contenidos curriculares que se enseñan y se estudian**. Por eso, si queremos que las políticas económicas tengan perspectiva de género y sean federales, tenemos que trabajar en fortalecer a quienes ocupan esos lugares, considerando sus experiencias, incentivando que intercambien sus miradas y propuestas políticas, viendo qué es lo que tienen ellas para enseñarnos a nosotras de hacer real la perspectiva de género aplicada en políticas, leyes, iniciativas en las provincias.*

*Las metas que nos hemos planteado son dos: una, armar una **red con estas mujeres**, que se conozcan, que conozcan el trabajo que hace cada una, que sientan que tienen un espacio de cooperación dentro de esa red y que además tengan el respaldo del trabajo que hacemos desde el Ministerio de Economía con políticas económicas con perspectiva de género. En segundo lugar, queremos que la mesa sea un **espacio de capacitación constante**, de fortalecimiento de los equipos de trabajo, de los equipos técnicos y de intercambio de buenas prácticas*

*de lo que cada una está pensando y está llevando adelante. Es decir, para nosotras tiene dos sentidos: la red de contactos de networking, de trabajo, de representación y la capacitación y fortalecimiento de saberes y de equipos técnicos.*

*Para llevar adelante este trabajo hacemos reuniones plenarias y reuniones bilaterales con cada provincia. Las reuniones bilaterales son muy enriquecedoras porque nos encontramos con quienes están enfrentándose coyuntural y estructuralmente a los problemas económicos y nos dan un diagnóstico de lo que están viviendo y sus desafíos. Una de las características de quienes participan desde las provincias es que la mayoría proviene de formación económica o de producción, de saberes más "duros". Acostumbrada a moverme en ambientes feministas no tan duros, me encuentro con mujeres que tienen un capital político y técnico muy grande, que están aprendiendo ahora sobre perspectiva de género y lo están aplicando a sus programas de política y a sus debates y a sus instituciones.*

*Queremos darle visibilidad a las mujeres en los espacios de decisión de la economía pública; queremos que se noten **las gestiones de las mujeres al mando** de este tipo de carteras. Como hay pocas ministras de Economía (solamente en San Juan), ampliamos la convocatoria y sumamos Producción, Energía, Turismo, o Trabajo, porque hay provincias donde lo económico pasa por esas áreas. La única condición que pusimos fue que quienes se integraran, participaran de un espacio de poder, tuvieran un rango jerárquico, porque justamente queremos que tengan la posibilidad concreta de orientar políticas y que se sientan entre pares.*

## La imprescindible construcción de un diagnóstico en común

Durante los primeros cuatro meses de funcionamiento, la Mesa Federal se orientó a generar una base de conversación, herramientas y lecturas para consolidar el espacio. Durante el año 2020 se realizaron cinco reuniones plenarias con todas las participantes, a las que se sumaron ONU Mujeres, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, se realizaron seis reuniones bilaterales entre el Ministerio de Economía de la Nación y referentes de las carteras económicas provinciales de Tierra del Fuego, Catamarca, San Juan, Córdoba, Río Negro y Entre Ríos.



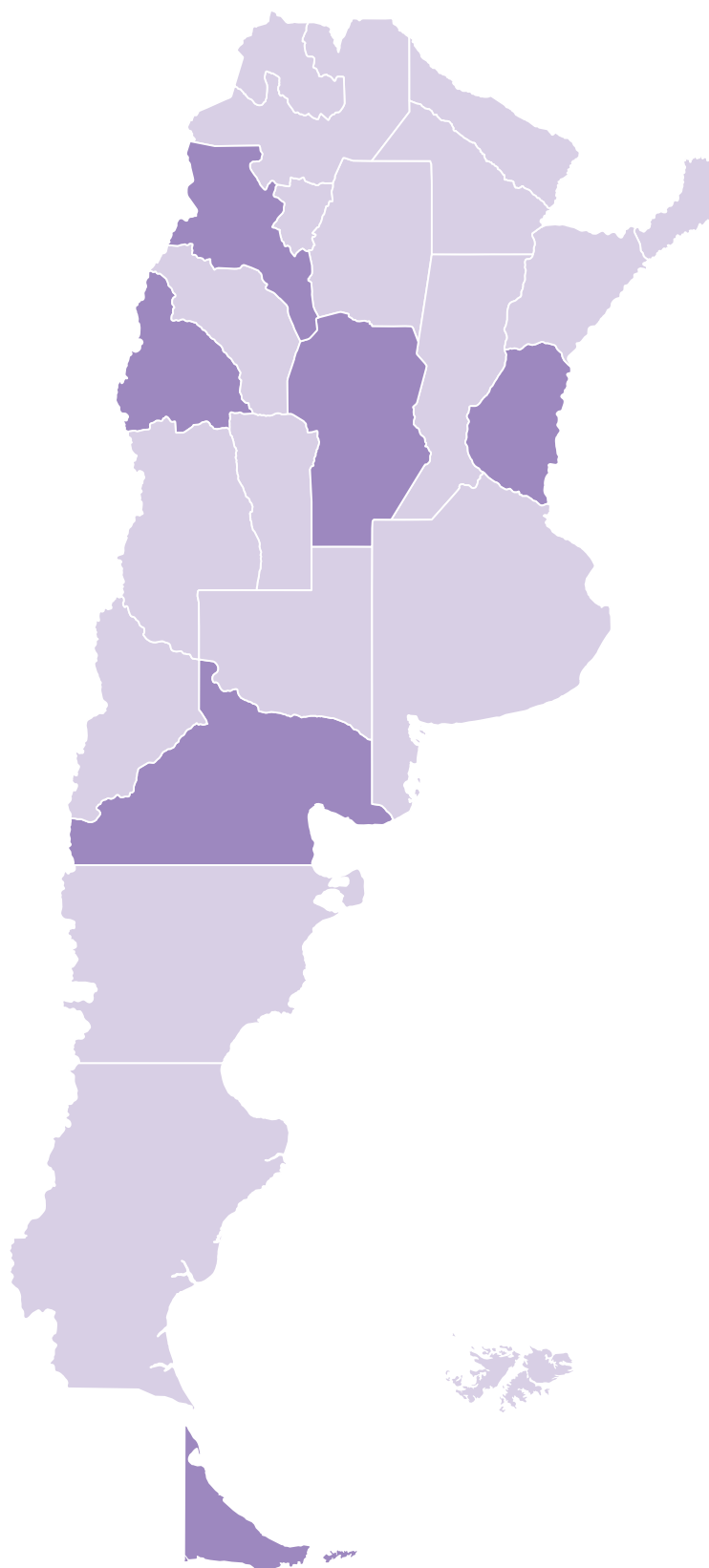
# **Los fructíferos intercambios entre la Nación y las provincias**



La Mesa Federal es un espacio de trabajo, encuentro, aprendizaje y apoyo, que busca fortalecerse y potenciarse desde la horizontalidad. En este sentido, las reuniones entre MECON y las provincias fueron indispensables. Se desarrollaron de manera semanal, sirvieron para iniciar el diálogo y maquetar el punto de partida de un trabajo en red.

# Reuniones bilaterales con las provincias

- Ya participaron en reuniones bilaterales.
- Aún no participaron en reuniones bilaterales.



Estos encuentros seguirán desarrollándose durante 2021.



# Tierra del Fuego



La primera reunión bilateral entre representantes de MECON y de una provincia, fue con Tierra del Fuego, una jurisdicción con participación muy activa de mujeres en la política y dos gobernadoras en su historia: Fabiana Ríos (2007-2015) y Rosana Bertone (2015-2019). Desde el 2019, el gobernador es Gustavo Melella, con Mónica Susana Urquiza como vicegobernadora y seis de los nueve ministerios a cargo de mujeres. María Gabriela Castillo en Obras y Servicios Públicos; Sonia Elizabeth Castiglione en Producción y Ambiente; Adriana Cristina Chaperrón en Gobierno, Justicia y Derechos Humanos; Judith Jéscica Rosana Di Giglio en Salud; Verónica Evangelina González en Desarrollo Humano, y Analía Inés Cubino a cargo de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología.

De la reunión participaron Castillo y Castiglione, referentes del gabinete económico. También estuvieron la secretaria de Desarrollo Productivo y Pyme Carolina Hernández y la directora provincial de Programas Específicos Julia Cortázar. Describieron el panorama de los sectores productivos de la provincia y compartieron sus inquietudes y expectativas sobre el trabajo de la Mesa Federal.

Castillo destacó la importante presencia de mujeres en espacios de poder y de decisión en Tierra del Fuego, “en los sectores que históricamente fueron pensados para los hombres”. En este sentido, relató que la apuesta está en atender “cómo crecer en el ámbito laboral para pensar mujeres en otros roles, para crecer en la capacitación y brindar más espacios”. La ministra detalló que buscan trabajar con las cooperativas donde hay más presencia femenina, desde el acompañamiento y ampliando las posibilidades de empleo para las mujeres con, por ejemplo, cooperativas mixtas dedicadas a la obra pública en la calle.



### Gabriela Castillo

*“Tenemos muchos desafíos por delante, pero ser muchas mujeres nos permite mostrar en la provincia que es posible que las mujeres estemos en el ejercicio de la función pública con decisión. Realmente es una fortaleza en el equipo, discutimos y defendemos políticas públicas en paridad.”*

El Ministerio de Obras Públicas está trabajando en un proceso de regularización de barrios no formales y de menores ingresos, en donde viven muchas mujeres jefas de hogar, para dar respuesta a fuertes inequidades. “Existe un gran sector de la población que vive sin servicios. Pero tenemos que pensar también en otras líneas de acompañamiento.” Al respecto, se habló de la necesidad de construir jardines maternales para que las mujeres puedan salir a trabajar y/o estudiar y, además, de fomentar espacios de formación en oficios, una tarea que se lleva a cabo desde la Secretaría de Empleo, a cargo de Karina Fernández.

Desde el Ministerio de Producción de Tierra del Fuego la búsqueda por potenciar proyectos de empresas o emprendimientos de mujeres, dándoles, por ejemplo, mayor scoring para la elección, es permanente. “Conceptualmente, forma parte del trabajo de todos los días y tiene que ver con el perfil de la gestión”, señaló Castiglione, una de las dos únicas ministras de esta cartera entre las provincias del país. La otra es Silvina Córdoba, de Santa Cruz.



### Sonia Castiglione

*“Tierra del Fuego tiene muchos sectores productivos primarios masculinizados. Sin embargo, hay mujeres ya participando en ámbitos rurales y en sectores no tradicionales.”*

Sobre las políticas de género en Producción, Hernández explicó que no están catalogadas como tales pero la variable es contemplada en todos los programas (sellos, capacitaciones) que brindan. Por ejemplo, ponen especial atención a la disponibilidad de tiempo de los y las potenciales beneficiarios/as de los programas.





### Carolina Hernández

*“Cada vez que planteamos una actividad o una capacitación, tratamos de buscar horarios en los que las mujeres puedan organizar la logística del hogar y participar.”*

En cuanto al presupuesto 2021, detallaron que si bien no fue elaborado con perspectiva de género, a partir de la clara decisión política de trabajar esta metodología a nivel nacional, desde las carteras económicas de Tierra del Fuego empezaron un proceso de detección y revisión de las políticas vinculadas con la cuestión.

Según contaron las funcionarias, se propusieron desagregar los números para especificar cuánto invirtió la provincia en programas de asistencia social, cuyas principales beneficiarias son las mujeres jefas de hogar. Entre los programas que tiene a su cargo, Cortázar puso énfasis en un subsidio al consumo residencial de Gas Licuado de Petróleo (GLP) que alcanza a casi 8.000 personas en toda la provincia, y, al estar relacionado con el cuidado, la mayoría de las beneficiarias son mujeres. También se refirió a “Llegó el Gas”, un programa de subsidios que reconoce a usuarios y usuarias de gas envasado la obra de conexión interna para que accedan a la red de gas natural cuyo objetivo es que cada vez más familias se conecten a esta red. “La mayoría de las usuarias son mujeres y, a partir de este programa, pudimos detectar casos de violencia doméstica y económica, porque para acceder al subsidio se necesita una tarjeta, y los hombres se la llevan.”



### Julia Cortázar

*“Surgieron cuestiones a mejorar. Por ejemplo, qué sucede en nuestro sistema financiero: necesitamos saber cómo están las mujeres y las disidencias y a veces el binarismo de las estadísticas y datos no lo permite. Estas cuestiones indican que tenemos líneas de acción fácilmente aplicables y rápidas para avanzar.”*



# Catamarca



El segundo encuentro bilateral de la Mesa Federal fue entre MECON y Catamarca, la provincia de la Revolución de las Mujeres, la revuelta que, en 1862, le dio a la Argentina la primera gobernadora mujer de su historia: Eulalia Ares, ejerció el cargo por algunas horas de manera provisional hasta restablecer el orden constitucional. Pasaron más de cien años hasta que otra mujer volvió a asumir la gobernación de la provincia, fue Lucía Benigna Corpacci Saadi (2011-2019). Actualmente, el gobernador de Catamarca es Raúl Alejandro Jalil, con Rubén Roberto como vicegobernador y cinco de los dieciocho ministerios a cargo de mujeres. Fernanda Ávila, en Minería; Susana Beatriz Peralta Molina en Planificación y Modernización; Eugenia Rosales Matienzo en Ciencias e Innovación Tecnológica; Claudia Palladino en Salud y Andrea Centurión en Educación.

La reunión estuvo representada por Rosales Matienzo, Peralta Molina y la secretaria de Planificación e Inversión Pública del Ministerio de Planificación y Modernización, Silvia Anahí Costa. Las funcionarias conversaron sobre los principales desafíos del Gobierno de la provincia en 2020 en términos de políticas de género, los modos de encararlos y los que aún están pendientes.

Según expuso Peralta Molina, uno de los objetivos de la gestión fue trabajar fuertemente en la planificación de políticas para reducir las brechas de género y el logro más importante fue la elaboración de un presupuesto con perspectiva de género para 2021. A partir de la presentación de MECON, el año pasado, del primer presupuesto con perspectiva de género en la historia de la Argentina, en numerosas provincias se generó una inquietud por trabajar con esa metodología. Catamarca decidió tomar la iniciativa y estableció su propia estrategia.



### Susana Beatriz Peralta Molina

*“En lugar de ver problemáticas a través de indicadores y en función de eso establecer políticas, el proceso para elaborar el presupuesto con perspectiva de género (PPG) fue a la inversa: nos reunimos con los ministerios y solicitamos que elaboren proyectos con perspectiva de género.”*

Para elaborar el presupuesto, partieron de una base que incluyó las problemáticas que reconocían y los escasos datos disponibles. El déficit de información -explicaron- es un problema en la provincia. Por eso, decidieron focalizar esfuerzos en tres cuestiones: la alta tasa de embarazo adolescente, la brecha del 16% en la tasa de empleo entre varones y mujeres y la evidente concentración del empleo femenino en los sectores administrativos (más sensibles a ser automatizados). En este marco, comentaron que el Ejecutivo provincial proyectó, desde comienzos de la gestión, la creación de una Secretaría de Género dentro del Ministerio de Gobierno, Justicia y Derechos Humanos, que tendría un rol fundamental para la maquetación de indicadores de género y la evaluación del Presupuesto. Hasta el momento de la reunión, sólo existía en el gabinete una Dirección de Mujer, Género y Diversidad.

En cuanto al proceso de elaboración del presupuesto 2021, Costa describió que fue el resultado de un trabajo interministerial: de 15 ministerios, 10 presentaron proyectos con perspectiva de género. Entre las propuestas, destacó la de instalar áreas de lactarios en todos los espacios turísticos, la construcción de guarderías infantiles y depósitos de leche, el mejoramiento de baños y vestuarios en los clubes de los barrios, la capacitación en seguridad para mujeres y la incorporación de la perspectiva de género en las escuelas de oficios. Según explicó, el Ministerio de Planificación se comprometió a hacer seguimiento y evaluación de cada proyecto. Otro de los planes 2021 es incorporar la perspectiva de género en el área de Estadísticas y Censos y trabajar con los municipios partiendo de la articulación en un banco de proyectos con este enfoque.



### Silvia Anahí Costa

*“Queremos llegar a cada lugar de la provincia con los proyectos con perspectiva de género.”*

La gestión de Jalil inició un proceso de incorporación transversal de la cuestión de género en el que áreas como Educación, Comunicación, Ciencia y Tecnología son claves. Con este criterio, desde el Ministerio de Ciencia e Innovación Tecnológica, Rosales Matienzo puso el foco de atención en la formación técnico profesional y explicó que planifica acciones para paliar el déficit de mujeres en carreras menos convencionales, como campañas de comunicación para atraer a las mujeres al campo técnico y científico, becas y promoción de carreras, y la articulación con el sector privado. Rosales ejemplificó, en este sentido, que la escuela de cadetes de policía será una de las instituciones que tendrá en cuenta la inclusión de las mujeres.



### Eugenia Rosales Matienzo

*“De este Ministerio dependen las escuelas técnicas y de oficio, los centros de formación profesional y también, a partir del año 2021, los institutos de educación superior. Queremos tener perspectiva de género en este núcleo de establecimientos educativos.”*

La ministra de Ciencia e Innovación Tecnológica de Catamarca también se propone generar cambios estructurales en los medios de comunicación oficiales, que incluyan desde incorporar la temática de género en las agendas y promover capacitaciones internas en comunicación con perspectiva de género, hasta crear áreas o roles de editoras de género dentro de cada medio de comunicación estatal.



# San Juan



La tercera reunión bilateral de la Mesa se realizó entre MECON y la provincia de San Juan, una jurisdicción con histórico protagonismo en la lucha por las conquistas feministas de Argentina, puntualmente del voto femenino, que hoy busca continuar el legado. Desde 2015, el gobernador de San Juan es Sergio Uñac, Roberto Gattoni es el vicegobernador y son cuatro las mujeres que integran el Gabinete de Ministros. Ana Fabiola Aubone al frente del Ministerio de Gobierno; Claudia Alicia Grynszpan en Turismo y Cultura; Alejandra Venerando en Salud; y Marisa López en el Ministerio de Hacienda y Finanzas, la única mujer en ocupar este puesto en todo el país.

De la reunión participaron López y Grynszpan, con la directora general de Presupuesto y Control Financiero Graciela Roman, la presidenta del Consejo provincial de planificación estratégica Graciela Martin, la directora del Instituto de Investigaciones Económicas y Estadísticas Claudia Lecich y la coordinadora adjunta de la Unidad Ejecutora Provincial, Sandra Orellano. También estuvieron María Luisa Romero, representando al Municipio de Valle Fértil y Evelyn Madueño, a San Martín.

Las referentes de las carteras económicas de San Juan hicieron un paneo general sobre las políticas económicas en relación con la cuestión de género y destacaron la iniciativa de incorporar perspectiva de género al presupuesto. **También insistieron en la importancia de ampliar la participación de las mujeres en espacios de decisión**, imprescindible para impulsar políticas públicas que generen cambios estructurales, y en la necesidad de trabajar articuladamente con los municipios.

La primera en tomar la palabra fue López. Puso énfasis en que, con la pandemia, quedó en evidencia la relación desigual entre los géneros y sostuvo que “es momento de pensar la división del trabajo desde otra perspectiva”.



**Marisa López**

*“Las nuevas generaciones cambiaron la perspectiva, han nacido con conceptos, con estructuras que a nosotras nos cuestan. Deja de ser una mirada sectorial, para ser una perspectiva. Un cambio de visión, donde se mira en pie de igualdad.”*

Desde este ministerio provincial, coincidieron en que, a pesar de las dificultades del contexto, lograron avanzar en un presupuesto más inclusivo: incorporaron al de 2021 algunas

políticas económicas con perspectiva de género. De todos modos, consideró Roman, queda pendiente trabajar en los procesos de evaluación presupuestaria y sostuvo que la intención es avanzar este año en ese aspecto.



**Graciela Román**

*“Tenemos partidas importantes destinadas a la igualdad de género pero no las tenemos cuantificadas. Es un largo camino, no es algo fácil que se pueda hacer de un día para el otro.”*

Hacienda y Finanzas de San Juan podría ser la excepción a las carteras culturalmente masculinizadas: allí las mujeres son mayoría. En el Instituto de Investigación Económica y Estadística, por ejemplo, el 60% de las profesionales son mujeres. Lecich, titular de esta Dirección, contó que están incursionando en las mediciones de género y tienen como objetivo para este año avanzar en la generación de estadísticas útiles. “Por ejemplo, del total de personas que cobraron el IFE en San Juan, en el contexto de la pandemia (alrededor de 162.000), el 60% son mujeres y más de la mitad tiene menos de 35 años.”



**Claudia Lecich**

*“La idea es empezar a mirar todos estos datos, utilizar la EPH como insumo en la toma de decisiones políticas. De a poco va a ir cambiando la sociedad y es nuestra obligación transmitir un concepto más amplio.”*

Por otro lado, Grynszpan destacó el trabajo en red entre las mujeres que gobiernan como una de las fortalezas de la gestión, que -aclaró- hoy puede darse “gracias al trabajo histórico de otras mujeres que no alcanzaron ser visibilizadas”. Grynszpan fue la primera mujer en integrar un gabinete de San Juan cuando asumió en 2015. Según explicó, hoy en el gabinete de San Juan hay, en total, 250 mujeres trabajando entre directoras, subsecretarias, secretarías y ministras, siempre pensando en la diferencia entre “limitarse a ocupar cargos y ocuparlos para tomar decisiones”.





**Claudia Grynszpan**

*“Una cosa es llegar a los lugares de poder y otra es ejercerlos. Muchas veces llegamos a estos cargos pero después tenemos que pararnos firmes para que nuestra voz tenga el valor que corresponde. Tenemos que dejar de ser nominales, enunciativas, y tener poder real.”*

En cuanto al área que dirige, observó que si bien el turismo genera oportunidades laborales para las mujeres, también trabajo precarizado y sobrecarga, sobre todo en contexto de pandemia si se tiene en cuenta el turismo “más rural”.

Además del trabajo articulado entre mujeres a cargo de las carteras económicas, en la reunión se insistió en la necesidad de trabajar entre y con los municipios. Orellano habló sobre su trabajo de evaluación fiscal de los municipios y destacó la presencia de mujeres capacitadas en las áreas económicas de cada comuna. Se sumaron a la conversación María Luisa Romero, secretaria de Administración y Hacienda del Municipio de Valle Fértil, donde el 85% de los cargos jerárquicos del gabinete son mujeres, y Evelyn Madueño, de la Municipalidad San Martín, donde las mujeres representan el 80%.



# Córdoba



Córdoba fue protagonista de la cuarta reunión bilateral con MECON. La provincia es gobernada por Juan Schiaretti con Manuel Calvo como vicegobernador y un gabinete compuesto por dieciséis ministerios, de los cuales solo tres están a cargo de mujeres. Claudia Martínez en el Ministerio de la Mujer, Laura Jure en Promoción del Empleo y la Economía, y Silvina Rivero en Coordinación.

Martínez y Jure participaron de la reunión y, por el Ministerio de Coordinación, estuvieron la directora de Planeamiento y Colaboración de la Secretaría de Fortalecimiento Institucional Ester Curi y la coordinadora de Programas de la Dirección de Planeamiento y Colaboración Melisa Gorondy Novak. Por el Ministerio de Finanzas, participaron la subsecretaria de Compras, Presupuesto e Inversión Pública Marina Villarreal Barroso, la directora general de Presupuesto Bárbara Linares y Julián Fons, sectorialista. Del Ministerio de la Mujer, también estuvieron la directora de Políticas de Género Victoria Araoz y la coordinadora de Capacitación Juliana Pozzerle. Además se sumó Laura Pedernera, coordinadora de la Mesa de Mujeres de la Córdoba Productiva del Ministerio de Industria, Comercio y Minería.

En líneas generales, las funcionarias describieron el panorama actual de las mujeres y disidencias de la provincia y los primeros efectos de la pandemia en la economía. La gestión del Gobierno de Córdoba toma como marco los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda 2030 de Naciones Unidas, que funcionan como punto de partida para trabajar en un presupuesto atravesado por el género. En este sentido, detallaron el proceso de trabajo camino a un presupuesto con perspectiva de género (PPG).

Martínez destacó el avance de Córdoba en los últimos años, en términos de legislación y de políticas activas a favor de las mujeres, con énfasis en el cuidado y la violencia de género. En este último aspecto, informó que en el contexto de emergencia sanitaria por la pandemia, se registraron 40 mil llamados telefónicos a la línea provincial para casos de violencia de género, un promedio de 300 llamadas diarias. Además contó que hicieron un acuerdo con el Poder Judicial y asumieron la toma de denuncias por violencia de género durante el aislamiento. Llegaron a recibir más de 6 mil denuncias. Fortalecer el trabajo articulado entre los poderes del Estado en la cuestión de género, es una de las demandas que surgieron, “sobre todo para medir el impacto de las partidas presupuestarias en estas políticas”.



### Claudia Martínez

*“Nuestro desafío es transversalizar las políticas de género. Esta Mesa de trabajo nos va ayudar a articular para categorizar, presupuestar y trabajar en detalle sobre lo que cada Ministerio hace en torno del género.”*

Jure se refirió al empleo y los cuidados: indicó que impulsan programas para incidir sobre la autonomía de las mujeres y sostuvo que en todas las líneas de su área -empleo, economía social, hábitat y vivienda- “las mujeres son las principales participantes”. Buscan poner el foco en ellas, teniendo en cuenta que son las principales afectadas cuando se aborda el desempleo juvenil, la inserción laboral o la brecha salarial de género.

Según expuso, más del 60% de las personas que egresan de la Universidad Nacional de Córdoba (UNC) son mujeres y quienes más dificultades tienen para insertarse en el mercado laboral pese a su alta calificación académica. Una muestra de ello son las inscripciones al Programa de Inserción Profesional (PIP) que fomenta el acceso de profesionales universitarios (entre los primeros dos años desde su egreso) a su primera experiencia laboral. Más del 75% de quienes buscan ingresar al programa son mujeres. A partir del registro de esta situación, desde el Ministerio decidieron extender el plazo de solicitud de 2 a 4 años a las mujeres que habían tenido hijos. “Por esta acción afirmativa, muchas mujeres pudieron entrar.”

Otro programa de la cartera a cargo de Jure que apunta a la inserción social y laboral de mujeres es “Salas Cuna”, que ofrece espacios de contención y cuidado para niños o niñas de hasta 3 años de sectores vulnerables, mientras sus madres trabajan o completan sus estudios.



**Laura Jure**

*“Queremos que todas las acciones se vean reflejadas en los presupuestos. Los microcréditos gestionados en un 80% por mujeres, las capacitaciones de oficio donde más del 65% son mujeres, los trabajos cooperativos donde son casi el 60%. La calidad de los datos nos va a permitir mejorar los programas en los cuales ya venimos implementando.”*

Mediante una tarea conjunta entre el Ministerio de Finanzas y el Ministerio de Coordinación, Córdoba trabaja en la generación de indicadores de género y la puesta en marcha de un presupuesto con perspectiva de género (PPG). Desde esa articulación trabajan para que los presupuestos sean elaborados transversalmente con esta perspectiva.



**Marina Villarreal**

*“Este año avanzamos al trabajar con el Ministerio de Coordinación en los ODS y nos empezamos a sumergir en un universo nuevo.”*

Desde Coordinación, Curi explicó que trabajan en un pre proyecto y destacó la tarea colaborativa.



**Ester Curi**

*“Tratamos de trabajar sobre un borrador de Presupuesto con Perspectiva de Género con el esquema básico de orientar a la agenda de desarrollo sustentable, principalmente al punto 5, de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer, y ahí, como subtemas, trabajar las brechas de género, orientar los programas hacia el fortalecimiento de las autonomías.”*

En el mismo sentido, Gorondy Novak explicó que trabajan sobre un mapeo de todos los programas del presupuesto 2021 que apuntan a alcanzar la igualdad de género, directa o indirectamente. En total, suman 58. “Estamos buscando la narrativa de un trabajo esquemático para demostrar cómo esos números pretenden alcanzar la igualdad de las mujeres de manera integral”, sostuvo.

Por último, desde el Ministerio de Industria, Comercio y Minería, Pedernera aportó que impulsan una Mesa de Mujeres de la Córdoba Productiva y aseguró que buscan contemplar en el presupuesto diferentes programas y acciones con perspectiva de género para el impulso y empoderamiento de productoras, emprendedoras y trabajadoras de la provincia.



# Entre Ríos



El quinto encuentro se realizó entre MECON y referentes de las carteras económicas, productivas y de género de Entre Ríos, una de las pocas provincias del país con paridad de género en el gabinete. Desde 2015 gobierna Gustavo Bordet, con María Laura Stratta como vicegobernadora, la primera mujer en ocupar ese cargo en la provincia, y tres de los seis ministerios a cargo de mujeres. Rosario Romero en el Ministerio de Gobierno y Justicia; Marisa Paira en Desarrollo Social y Sonia Velázquez en Salud.

Participaron de la reunión María Lucrecia Escandón, secretaria de Modernización; Mariana Broggi, secretaria de Mujeres, Género y Diversidad; Valeria Migueles, subsecretaria de Mujeres; Nair Santana, directora de Información y Planificación Estratégica del Ministerio de Producción; la coordinadora de Participación Ciudadana de ese ministerio, Guillermina Guastavino; Silvana Gómez, asistente técnica en la Secretaría de Modernización; y, específicamente para hablar de la cuestión presupuestaria, se sumaron la diputada provincial Carina Ramos y Evangelina Alemán, de la Oficina de Presupuesto de la provincia.

El Gobierno de Entre Ríos busca incorporar la perspectiva de género de forma transversal y en algunas áreas ya fue puesta en práctica. El año pasado, la provincia incorporó a su agenda política los ODS 2030 y, por lo tanto, uno de los desafíos de la gestión fue lograr la igualdad de género y mejorar la calidad de vida de mujeres y niñas. Trabajaron fuertemente en la generación de indicadores de género -mediante un convenio de colaboración firmado con la Unión Industrial de Entre Ríos (UIER) y la Universidad Nacional de Entre Ríos (UNER)- y terminaron el año aprobando una ley que asegura la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos.

Además, en noviembre de 2020, aprobaron una ley de paridad que establece la representación igualitaria en los tres poderes del Estado, partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil. Si bien la mitad del gabinete de Entre Ríos está encabezado por mujeres, esta situación no se da en todas las áreas del Estado; la implementación de esta ley será un desafío en 2021.

Sobre la incorporación formal de la provincia a los ODS, Escandón señaló que este año trabajaron con un relevamiento sobre acciones e iniciativas de cada organismo provincial.





### Lucrecia Escandón

*“Nos toca coordinar una mesa técnica de trabajo interministerial que ha institucionalizado la Agenda con el objetivo de diseñar un plan de desarrollo provincial y la construcción de metas e indicadores para evaluar la gestión de cara al 2030. Uno de los objetivos que nos nuclea es lograr la igualdad de género.”*

En esta línea, Gómez hizo un punteo de algunos datos de ese proceso. Sobre la Secretaría de Modernización, sostuvo que es un área muy masculinizada: según el relevamiento realizado por el área de Recursos Humanos, la participación de las mujeres en el empleo público está vinculada mayoritariamente a las que tienen relación con el cuidado.



### Silvana Gómez

*“El año pasado se hizo un análisis de la participación de las mujeres en el empleo público provincial. Si bien existe una proporción similar de varones y mujeres, estas últimas se dedican a tareas más bien sociales, como salud y educación.”*

Desde la cartera de Producción, Santana se refirió a las estrategias de incorporación rápida de la perspectiva de género en todos los programas productivos. En el área de financiamiento buscan incorporar “género” y “diversidad” como factores que sumen puntos en la selección de proyectos productivos a financiar. Además, analizan fijar un cupo de género en esa asignación, sobre la base de que en los últimos años ronda el 25%. “Lo deseable es llegar a la paridad.”



### Nair Santana

*“Dentro de mi área buscamos incorporar la perspectiva de género desde el modo en que nos conectamos con la ciudadanía hasta la forma en que cargamos y evaluamos los datos. Al principio no hacíamos un desglose de los datos por género pero nos dimos cuenta de que era necesario.”*

El Ministerio de Producción de Entre Ríos cuenta con seis secretarías ocupadas por varones. También ellos están a cargo de 70 de los 85 cargos políticos. Las mujeres no integran los espacios donde se toman decisiones pero sí dónde se ejecutan las políticas públicas. Por eso, explicó Gustavino, se esfuerzan por transversalizar el género en todas las áreas. La coordinadora de Participación Ciudadana de ese ministerio, señaló que cuando empezaron a trabajar articuladamente, no había en la cartera esta perspectiva. Uno de los objetivos fue entonces fomentar políticas públicas transversales que visibilicen y empoderen a las mujeres en estructuras productivas y gremiales dentro del territorio de la provincia. La herramienta clave para empezar a recorrer este camino fue la Ley Micaela.



### Guillermina Gustavino

*“Queremos pensar con perspectiva de género y que se generen políticas públicas con esta perspectiva. No resulta fácil, todo el tiempo se cruzan resistencias y prejuicios, pero las redes de compañeras son una mano para seguir juntas.”*

Desde diciembre del 2019, el Gobierno de Entre Ríos cuenta con una Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidad, que depende del Ministerio de Desarrollo Social y está a cargo de Mariana Broggi. Uno de los ejes del trabajo en esta Secretaría es el abordaje de los distintos tipos de violencia incluidas en la Ley Nacional 26.485 para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia y la ley provincial de Prevención de la Violencia Familiar. Desde allí promueven un programa provincial para el fortalecimiento de áreas de género en los distintos municipios. Además, está a cargo de coordinar las capacitaciones en el marco de la Ley Micaela en toda la provincia.



### Mariana Broggi

*“Conformamos un observatorio de seguimiento de la aplicación de la Ley Micaela, compuesto por representantes de los tres poderes del Estado, organizaciones de la sociedad civil que trabajan el género y universidades nacionales.”*

En este sentido, Migueles mencionó que hicieron un convenio con 50 sindicatos de Entre Ríos para revisar los estatutos e incorporar la perspectiva de género y trabajar en la elaboración de protocolos de violencia de género.



### Valeria Migueles

*“Estamos articulando con políticas de deporte, trabajando con el colectivo de adultas mayores y además empezando a trabajar con algunas empresas en torno a la incorporación de personas trans al empleo. La idea es articular sobre capacitaciones también, para que puedan desempeñarse.”*

En línea con el Gobierno Nacional, el año pasado Entre Ríos elaboró el presupuesto 2021 con perspectiva de género, una herramienta clave para localizar las brechas, priorizarlas y trabajar en cerrarlas. Pero la particularidad de la iniciativa en esta provincia es que surgió en la Cámara de Diputados. Por eso también participó de la reunión la diputada provincial Carina Ramos, quien presentó el proyecto que incluye la perspectiva de género en el Sistema Presupuestario Provincial. Según explicó, en el marco de una agenda de justicia y género que busca erradicar violencias y ampliar derechos, dentro de la Legislatura asumieron el desafío de construir de manera horizontal y colectiva políticas de género. Así consiguieron una Ley de Paridad de Géneros y caminan hacia un sistema presupuestario provincial con perspectiva de género.



### Carina Ramos

*“Esta iniciativa apunta a dotar de una herramienta técnica a la oficina provincial de presupuesto del Ministerio de Economía de Entre Ríos, donde podemos analizar cómo estamos parados en el presupuesto de la provincia en cuanto a políticas públicas que tiendan a cerrar brechas de género y proponer un plan integral.”*

En este aspecto, Alemán, del equipo de la Oficina de Provincial de Presupuesto a cargo de Hugo Zubillaga expresó que si bien ya tienen un camino trazado en torno a este tema, existe un fuerte interés en incorporar mejores herramientas: “Ojalá este espacio sirva para visibilizar cada trabajo y para incorporar más información”.



# Río Negro



Río Negro fue la última provincia de 2020 en participar de los encuentros bilaterales con MECON. La provincia es gobernada desde 2019 por Arabela Marisa Carreras, una de las dos únicas mujeres gobernadoras en todo el país. La otra es Alicia Kirchner, gobernadora en Santa Cruz. Carreras gobierna con Alejandro Palmeri como vicegobernador y su gabinete está compuesto por ocho ministerios, de los cuales sólo dos están encabezados por mujeres. Mercedes Jara Traccia en Educación y Derechos Humanos, y Martha Velez en Turismo y Deporte.

En la reunión estuvieron la secretaria de Estado de Planificación y Desarrollo Sustentable Laura Perilli, la secretaria de Coordinación de Políticas Públicas con perspectiva de Género y Diversidad Luz Val Heredia, la subsecretaria de Presupuesto del Ministerio de Economía Ana Clara Vaisberg, Cecilia Van de Couter y Rebeca Belloso, en representación a la Secretaría de Estado de Planificación y Desarrollo Sustentable, y Julieta Parente de la agencia Innova.

La perspectiva de género fue uno de los siete ejes de la gestión 2020 del Gobierno, además de desarrollo sostenible y crecimiento económico, infraestructura y servicios públicos, trabajo, innovación y tecnología, cuidado de los y las rionegrinas, nutrición de las infancias y soberanía alimentaria. Río Negro avanza en la incorporación de la perspectiva de género de manera progresiva y transversal en la estructura de los organismos provinciales y, también, en las políticas públicas. En este sentido, las funcionarias hablaron de las estrategias utilizadas para incorporar este enfoque al presupuesto y señalaron los desafíos que fueron encontrando en el proceso de registro de datos.

La Secretaría de Estado de Planificación y Desarrollo Sustentable, explicó Perilli, lleva adelante un proceso de planificación estratégica institucional apoyada en la gestión por resultados, un proyecto realizado en coordinación con los ministerios de Economía y de Gobierno.

Sobre la Mesa Federal, sostuvo que se trata de una excelente iniciativa: “Nos pone en contacto directo con otras iniciativas provinciales, que seguramente responden a territorios y necesidades distintas. Es bueno compartir lo que uno está haciendo pero también, los desencuentros que se dan en este camino de cambios culturales”.



### Laura Perilli

*“Intentamos plantear una nueva estructura organizacional que comprometa la gestión pública, no sólo en su funcionamiento, sino también en la generación de nuevas políticas que sirvan para acortar las brechas de género, presentes en la administración pública como en toda la estructura socioeconómica de la provincia.”*

Van de Couter y Belloso están elaborando, desde la Secretaría de Planificación, una matriz con un abanico de programas e iniciativas, con objetivos e indicadores, que además incluye una instancia de monitoreo y de evaluación. Van de Couter destacó que el proceso es acompañado con capacitación para los organismos públicos. Belloso compartió la experiencia de trabajo con la Agenda 2030, en 2018, y explicó que formaron una instancia de trabajo interministerial con 170 referentes, donde hubo un ejercicio importante de articulación y también se trabajó con indicadores: “Fue novedoso. Sembró algunas dinámicas de trabajo que ahora, en esta instancia, se pueden recoger”.

Para el abordaje de las políticas públicas con perspectiva de género, el Gobierno de Río Negro creó un comité. Val Heredia se refirió a los primeros encuentros, que estuvieron abocados principalmente a la incorporación del nuevo enfoque en el diseño de las políticas y en su implementación.



### Luz Val Heredia

*“Elaboramos un diagnóstico general sobre cómo se había incorporado la perspectiva de género en la provincia y formamos líneas de trabajo para centrarnos en el interior de cada organismo, no sólo con las políticas que tienen que ver con el abordaje de la emergencia sino pensando también en todas las que aportan de alguna manera a los cambios estructurales y al potenciamiento de las autonomías.”*

Uno de los principales puntos destacados tiene que ver con la creación y el fortalecimiento de espacios de intercambio. Por ejemplo, la Dirección de Estadísticas articuló con la Secretaría de Políticas de Género y están elaborando una encuesta provincial de población trans. Esta metodología de trabajo es esencial en la planificación y elaboración de un presupuesto con perspectiva de género.

A nivel presupuestario, Vaisberg explicó que los esfuerzos están focalizados en el armado del presupuesto 2021 en base a los siete ejes de la gestión actual y con un trabajo colaborativo y minucioso entre los ministerios de Gobierno, Planificación y Economía, más el asesoramiento de profesionales especializados.



**Ana Clara Vaisberg**

*“Logramos hacer un mapeo de todos los programas con un trabajo muy manual, interpretando cada programa, transcribiendo y asesorando a los organismos para que expresen los datos de otra manera y que esté siempre en la descripción del programa la política y cuál es la acción.”*

En este sentido, Parente se refirió al rol de “Río Negro Innova”, una agencia estatal de innovación tecnológica con sede en la ciudad de Viedma desde principios de 2020, que busca coordinar la ejecución de políticas públicas de la provincia sobre ciencia, tecnología, innovación y transferencia con el sector productivo. Según explicó, trabajan sobre el relevamiento de los procesos de la administración pública, con el objetivo de generar sistemas que puedan integrarse y, en particular, registrar los datos de género. El papel de Innova en el trazado transversal de las políticas de género en el mapa de políticas públicas, es fundamental.

También desde Innova trabajan sobre la integración de los sistemas de registros de casos de violencia de género: un observatorio que generaría una sola base de datos integral entre siete organismos en simultáneo.



**Julieta Parente**

*“Estamos desarrollando varios sistemas para poder tener información más específica. La idea es tener las fuentes auténticas de la información y el dato compacto.”*





# Encuentros de trabajo federal



En paralelo a las reuniones entre MECON y referentes de las distintas jurisdicciones, se realizaron, durante 2020, cinco encuentros plenarios en los que participaron representantes de Nación y de la mayoría de las provincias argentinas. En las distintas reuniones se conectaron más de 50 funcionarias nacionales, provinciales y de organismos internacionales, y en total intervinieron con exposiciones virtuales más de 30 referentas de todo el país. Allí, expusieron también especialistas de distintas organizaciones (ONU Mujeres, CEPAL y OIT) que brindaron información y contexto sobre diferentes temáticas vinculadas con los intereses de la Mesa Federal. Cada plenario sirvió, además, para cruzar experiencias, fortalecer la red de trabajo entre las mujeres que gobiernan las provincias y encarar juntas los desafíos de 2021.

# Primer encuentro

## Presentación de la Mesa

La primera reunión de la Mesa Federal, que ofició como presentación, estuvo encabezada por Melina Mallamace y Mercedes D'Alessandro, acompañadas por la asesora presidencial Cecilia Nicolini.

En el evento participó Elizabeth Gómez Alcorta, a cargo del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGYD), quien felicitó al Ministerio de Economía por poner en marcha este espacio y comprometió el acompañamiento de su cartera: "Sin una mirada feminista de la política económica serán los sectores feminizados los que se verán más postergados".



### Elizabeth Gómez Alcorta

*"Generar independencia económica en las mujeres y las diversidades es absolutamente fundamental. Necesitamos lograr inserción laboral en el mercado, redistribuir de una manera más equitativa las tareas de cuidado y reconocer económicamente el trabajo que se realiza en todos los hogares."*

La primera de las múltiples reuniones que se planificaron entonces y seguirán este año, contó con la presencia de funcionarias de 19 provincias del país y de representantes de organismos internacionales, entre ellos, OIT, CEPAL, ONU Mujeres y UNICEF.

El objetivo de este primer encuentro fue presentar la propuesta de trabajo para abordar la economía con perspectiva de género y de modo federal y en cooperación con el resto de las jurisdicciones del país.

“Gracias a ese compromiso esta Mesa es posible”, sostuvo Mallamace en la apertura sobre la vocación del ministro de Economía Martín Guzmán de impulsar los temas de género. La jefa de Gabinete afirmó que este nuevo espacio tiene como objetivos “encontrar herramientas de solución” para cerrar las brechas de género y “visibilizar” los obstáculos y destacó que se trata de un “espacio horizontal”.

D’Alessandro remarcó que “en la Argentina existen brechas de desigualdad estructurales, ya que las mujeres ganan menos que los varones, una brecha que se incrementa en el mercado informal, así como también una gran asimetría en la distribución de las tareas cuidado no remuneradas, todas cuestiones que inciden en la inserción laboral de mujeres”.

“La perspectiva de género que trae el gobierno de Alberto Fernández y el ministro Guzmán es una herramienta para abordar los problemas de pobreza, desocupación y precarización laboral, donde las mujeres son mayoría. Para dar cierre a esos problemas tenemos que tener perspectiva de género”, enfatizó D’Alessandro.

La viceministra de Hacienda de la provincia de Buenos Aires, Carla Domeniconi habló de la importancia de “incorporar la perspectiva de género en todas las provincias” y puso la lupa en su jurisdicción.



### **Carla Domeniconi**

*“Las mujeres bonaerenses se encuentran en una situación más desfavorable en la brecha salarial en comparación con la Nación y esto se profundiza en los trabajos informales.”*

Marisa López, ministra de Hacienda y Finanzas de San Juan, celebró la creación de la Mesa Federal: “Son gestos y actos significativos que marcan nuestro camino por recorrer, mirando un futuro más inclusivo y con menos desigualdades”. Además, la entonces subsecretaria de Presupuesto del Ministerio de Economía y Planificación de Chaco, Eliana Oviedo destacó la iniciativa e indicó que el Chaco, en línea con la Nación, “trabaja en la implementación de políticas igualitarias con perspectiva de género” que estarán reflejadas en su presupuesto.

Nicolini, asesora de presidencia, cerró este primer y prometedor encuentro, citando un informe de la ONU que ubicó a la Argentina como “el país que más políticas de género implementó durante la pandemia”.



### **Cecilia Nicolini**

*“Cuando vivimos situaciones de crisis, las cuestiones de género se ponen en pausa. Pero no es nuestro caso. Tenemos el compromiso de un presidente y una ministra que no para de trabajar, así como esta Dirección de Economía, Igualdad y Género.”*

# Segundo Encuentro

## Presupuestos con Perspectiva de Género

Una de las prioridades de la Mesa Federal es trabajar sobre los presupuestos con perspectiva de género, brindar capacitaciones y acompañar el proceso de incorporación de esta metodología en todos los niveles del Estado. Por eso, el primer encuentro plenario de capacitación fue sobre esta herramienta central para coordinar el diseño de políticas públicas y orientar el gasto e inversión del Estado en cerrar brechas de género.

La jornada contó con la participación de la especialista sobre Empoderamiento Económico de ONU Mujeres, Raquel Coello Cremades. También expusieron Mercedes D'Alessandro, directora Nacional de Economía, Igualdad y Género; Guillermo Valentino, director de Evaluación presupuestaria de la Oficina Nacional de Presupuesto (ONP); y Victoria Gallo, directora Nacional de Planificación, Seguimiento y Gestión de la Información del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad (MMGyD). Presentaron el Programa Interministerial de Presupuesto con Perspectiva de Género, creado por la Jefatura de Gabinete de Ministros (JGM), MECON y MMGyD con el objetivo de promover la transversalización de la perspectiva de géneros y diversidad en el ejercicio presupuestario, en todas sus etapas, en el ámbito nacional y subnacional. Por último, representantes de las provincias de Chaco, Entre Ríos y Santa Fe, se refirieron a la situación de sus presupuestos.

## ¿Qué es un Presupuesto con Perspectiva de Género (PPG)?

Los presupuestos son herramientas mediante las cuales los gobiernos planifican y se ponen objetivos para concretar políticas públicas. En ese sentido, un presupuesto con perspectiva de género y diversidad indica la orientación de esa inversión social, teniendo en cuenta los gastos e ingresos y reconociendo que existen brechas de género e impacto diferenciado entre varones y mujeres. El enfoque de género y diversidad permite lograr cambios en la recaudación y distribución de los recursos públicos con impactos positivos en la igualdad de género.



### **Raquel Coello Cremade**

*“Los Presupuestos con Perspectiva de Género (PPG) no sólo son una herramienta o una iniciativa, forman parte de una voluntad política. Los PPG son una herramienta clave para paliar la crisis por la pandemia.”*

A nivel internacional, numerosos países incorporaron la metodología de los Presupuestos con Perspectiva de Género (PPG), sobre todo después de la Cuarta Conferencia de Beijing. Desde entonces, ONU Mujeres apoyó a más de 65 países en la elaboración de este tipo de iniciativas. Algunos países en los que existen avances significativos en materia de PPG son Australia, Bolivia, Canadá, Ecuador, India, Italia, Marruecos, México, Sudáfrica y Suecia.

En América latina y el Caribe, los PPG surgen como mecanismo para asegurar el cumplimiento de los compromisos con la igualdad de género y como instrumento para mejorar la transparencia y la gobernabilidad. La primera experiencia es de 1997, en México. Desde el 2000, el trabajo de los presupuestos con enfoque de género es una de las áreas prioritarias de ONU Mujeres para la región.

Si bien los presupuestos siempre han sido una herramienta clave para lograr la igualdad de género y la igualdad social -porque son un elemento fundamental de distribución-, cobran un valor agregado frente a la crisis económica por el Covid-19: estos instrumentos van a respaldar la capacidad que tienen los Estados para poner en marcha medidas de contención a la pandemia y de superación de los impactos que está dejando. Sin dudas, a causa de la crisis, habrá una reducción inmediata en la capacidad de recaudación de los Estados, debido a la reducción de la actividad económica mundial, por lo que será fundamental, en este momento, hacer más con menos. Por lo tanto, el presupuesto con perspectiva de género -cuyo enfoque propone entender y mejorar la eficacia del gasto público y el modo de administrar los ingresos para contribuir a la igualdad de género- es clave en este contexto porque orienta el uso de los pocos recursos existentes.



# Presupuesto 2021

## El primer Presupuesto con Perspectiva de Género de la Argentina

Por primera vez en la historia, la Argentina cuenta con un presupuesto nacional con perspectiva de género. El Presupuesto 2021 es el primero en establecer como prioridad de un modelo económico a la inclusión social con perspectiva de género y diversidad, y la perspectiva de género como un eje transversal a todas las políticas. Esta herramienta contempla una batería de políticas que contribuyen a reducir desigualdades y, a la vez, refleja los esfuerzos presupuestarios para llevar adelante estas políticas. La perspectiva de género en el Presupuesto 2021 es fruto de una construcción transversal en todos los organismos del Estado y, sobre todo, es el resultado del compromiso del Gobierno Nacional por cerrar brechas de desigualdad de género e incorporar una mirada feminista transversal a todas sus políticas.

# Datos destacados del presupuesto 2021

- ▶ **55 políticas de género provenientes de 22 organismos y 14 Ministerios.**
- ▶ **Se asignaron \$1,3 billones a las políticas de género. Representa el 15,2% del presupuesto total y un 3,4% del PBI.**
- ▶ **Las políticas de género de la ANSES representan el 86,2% del presupuesto asignado a políticas de género. Esto incluye Moratoria Previsional, AUH y AUE y Pensiones no Contributivas Madres de 7 o más Hijos.**
- ▶ **El Ministerio de Desarrollo Social representa el 12,7% del presupuesto asignado a políticas de género, sobre todo la Tarjeta Alimentaria y Potenciar Trabajo.**
- ▶ **El presupuesto asignado al Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad es 13 veces mayor que el presupuesto asignado al INAM en 2019, con \$6.200 millones.**

Como resultado del proceso, se fortaleció el trabajo en la metodología de etiquetado pero sobre todo se generó una coordinación, relevamiento y seguimiento de actores institucionales. La DNElyG incorporó un anexo de análisis de política pública dentro del informe de seguimiento del gasto con impacto en género junto a la Oficina Nacional de Presupuesto (ONP), en el camino de constituir una metodología amplia y sostenible. Este informe trimestral es uno de los pilares para mejorar la captación de información por parte de la Secretaría de Hacienda.

Este proceso ha tenido impacto, a través de la Mesa Federal, en el fortalecimiento de los procesos presupuestarios con perspectiva de género en distintas provincias. Según el [relevamiento de experiencias legislativas sobre Presupuestos con Perspectiva de Género y Diversidad \(PPGyD\) en Argentina](#), realizado en noviembre de 2020 por la Dirección Nacional de Planificación, Seguimiento y Gestión de la Información del MMGyD, en al menos 11 provincias existe algún tipo de iniciativa o avance hacia la implementación de presupuestos con perspectiva de género y diversidad. Si bien se trata de un relevamiento exploratorio, pone de manifiesto que “de 24 jurisdicciones en el país, 3 ya han incorporado PPGyD en alguna legislación; 6 avanzan en la implementación de la metodología y al menos 2 presentan proyectos de ley en sus agendas legislativas actuales”. Además, demuestra que no existe una única “receta” para lograr la consolidación normativa de los presupuestos con perspectiva de género. Cada jurisdicción se vale de sus propias estrategias.

**En las provincias de Buenos Aires, Entre Ríos, Jujuy, La Rioja, Mendoza y Santa Fe existen iniciativas legislativas sobre Presupuesto con Perspectiva de Género (PPG).** La provincia de Buenos Aires es el distrito con mayor cantidad de proyectos presentados en la Cámara de Diputados para la implementación de la metodología PPG. Dos fueron iniciados en 2019 y el último corresponde a abril de 2020; en Entre Ríos existe un proyecto de ley de inclusión de la perspectiva de género en el sistema presupuestario provincial que cuenta con la media sanción de la Cámara de Diputados; en Jujuy, el relevamiento no halló un proyecto de ley vigente, pero sí un antecedente de 2014, cuando se presentó un proyecto de resolución referente

a la modificación del reglamento interno de la Legislatura Provincial, para la creación la Comisión de Igualdad de Oportunidades con Perspectiva de Género, cuyas funciones estarían relacionadas con el monitoreo de normas y propuestas que se relacionen con planes, programas y decisiones presupuestarias; en La Rioja, hay una iniciativa legislativa compuesta por seis apartados y especifica que la Ley de Presupuesto General de la Administración General para el año 2021 debería realizarse utilizando una metodología con perspectiva de género; en Mendoza existe desde agosto de 2020 un proyecto para incorporar un presupuesto con perspectiva de género en el cálculo de gastos y recursos; Santa Fe cuenta con una experiencia de referencia en relación a la implementación de PPG en la ciudad de Rosario y, desde 2016, existe un proyecto en la Cámara de Diputados santafesina titulado “De Presupuestos Sensibles al Género”. La provincia inició en 2020 un proceso de incorporación progresiva de la perspectiva de género al presupuesto 2021 y trabajaron con metodología de etiquetado.

**Como Santa Fe, también Catamarca, La Rioja, Chaco, Neuquén, Río Negro y San Juan trabajan en la implementación de la metodología de PPG.**

**Hasta el momento de elaboración de este documento, Chaco, Chubut, Catamarca y la Ciudad Autónoma de Buenos Aires lograron el reconocimiento normativo de los PPG.** CABA cuenta con una ley de Presupuesto con Perspectiva de Género desde junio de 2019 y Catamarca desde noviembre de 2020. En Chubut, la Ley de “Protección Integral e Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género” incluye el impulso a los presupuestos sensibles al género como un componente más. En el caso de Chaco, si bien no cuenta con una ley que reglamente exclusivamente la implementación del PPG, la Ley provincial de Presupuesto y la Ley de Emergencia Social por Violencia de Género enmarcan normativamente la metodología de PPG.

# Tercer encuentro

## Indicadores económicos con Perspectiva de Género

El tercer encuentro plenario fue sobre Indicadores, uno de los temas más solicitados en las reuniones bilaterales, porque implican una de las tareas más minuciosas y desafiantes en el proceso de incorporación de la perspectiva de género. Se trató de la segunda jornada de exposiciones formativas y de diagnóstico en común de la Mesa Federal. En este caso, María Lucía Scuro, oficial de Asuntos Sociales de la División de Asuntos de Género de la CEPAL, y Soledad Villafañe, oficial de Asuntos Económicos de la Oficina de la CEPAL en Buenos Aires, estuvieron a cargo de la exposición central. También participaron Florencia Espinosa, directora Nacional del Sistema de Identificación Nacional Tributario y Social (SINTYS); Victoria Gallo Llorente, directora Nacional de Planificación, Seguimiento y Gestión de la Información del MMGyD, y Carolina Cornejo, directora de Gobierno Abierto de la Secretaría de Innovación Pública.

## ¿Qué son los indicadores económicos de género?

Los indicadores económicos de género son formas de medir las brechas o distancias que separan el acceso de varones y mujeres a determinados indicadores generales, por ejemplo empleo, formalidad o informalidad, desocupación, uso del tiempo, entre otros. Así, se constituyen en instrumentos que permiten comparar la realidad de varones, mujeres y LGBTIQ+ en un determinado período de tiempo y ámbito de la vida social o económica y, a la vez, otorgar visibilidad a las desigualdades existentes y medir los cambios producidos en las relaciones de género. Son fundamentales para realizar diagnóstico, monitoreo y proyecciones de impacto de políticas públicas.

La CEPAL analizó los impactos de la pandemia sobre las mujeres de la región para el cierre de 2020, en base a la pobreza extrema en relación con los índices de femi- nidad en hogares pobres y al desempleo. Scuro sostuvo que “las políticas de disminu- ción de la pobreza tienen que estar muy atentas a la perspectiva de género, ya que generar políticas para la erradicación de la pobreza, si no tienen una mirada de géne- ro, no es efectivo”.

### María Lucía Scuro



*“La desigualdad de género, un rasgo estructural de América Latina, se agudiza por la crisis del COVID-19. Según estimaciones de la CEPAL como efecto de la pandemia, para el cierre del año 2020 habrán 118 millones de mujeres en hogares pobres en la región. Por otro lado, los índices de desempleo se dispararon mucho más en las mujeres y, así, la tasa de desocupación de las mujeres aumentó 6 puntos porcentuales en el 2020, respecto del 2019.”*

En cuanto a la situación de la Argentina, precisó: “Las mujeres que no tienen ingre- sos propios realizan casi 60 horas de trabajo no remunerado semanal. Es decir, no tienen dinero propio y además realizan 60 horas de trabajo no remunerado, más que lo que recomienda la OIT para el trabajo en el mercado”.

En la misma línea, Villafañe se refirió a la tasa de actividad de las mujeres respecto a los hombres según la región de la Argentina. “Lo que uno observa es que la tasa de actividad de las mujeres y de empleo es más baja que la de los hombres. La única excepción es CABA, donde se asemeja un poco más. Esto tiene una correla- ción negativa importante con la cantidad de tiempo diario destinado al trabajo no remunerado”, indicó.



### Soledad Villafañe

*“El país presenta una especialización territorial, que se refleja de forma marcada en las condiciones de vida de la población y que es un factor adicional a las desigualdades con razón de los géneros. Por otro lado, el distinto desarrollo productivo repercute en los ingresos de la población, muy distintos según la región. Impactan en las mujeres, cuyos ingresos son inferiores a las de los hombres, especialmente en las provincias de mayor desarrollo.”*

Los indicadores permiten identificar cuáles son las principales disparidades de género en un contexto determinado y en una sociedad particular. También clarifican la magnitud de la brecha y, además, contribuyen a medir el impacto de las políticas públicas. Es decir, los indicadores son necesarios para saber qué o cuánto hace falta superar para alcanzar la equidad. Por eso, es importante que las provincias incorporen indicadores con perspectiva de género, en el marco de una transformación federal hacia políticas públicas más inclusivas, para medir la situación de cada territorio en particular, y del país en general.



# Cuarto Encuentro

## Recuperación económica e igualdad de género

La exclusión de las mujeres y las diversidades en el mercado de trabajo se acrecentaron con la pandemia. Se cerraron las escuelas y los espacios de cuidado, aumentaron las horas laborales por la incorporación del trabajo remoto y, además, las condiciones de aislamiento afectaron considerablemente a los sectores productivos feminizados. Ante este escenario, la Mesa buscó identificar las problemáticas, visibilizarlas, dimensionarlas y poner en común las alternativas para encarar el proceso que tomará fuerzas en 2021. Por eso, el cuarto plenario se centró en reconocer los efectos de la pandemia en los sectores productivos y en el mercado de trabajo de la región latinoamericana en general y de cada provincia en particular, para establecer los desafíos en la etapa de recuperación económica.

La reunión contó con la exposición de Valeria Esquivel, funcionaria principal de la OIT en Políticas de Empleo y Género del Servicio de Empleo, Mercados de Trabajo y Jóvenes, quien describió los efectos del COVID-19 en el mercado de trabajo de la región y, específicamente, sobre las mujeres.

También participó Pamela Ares, subsecretaria de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. Indicó que “el impacto laboral de la pandemia en las mujeres precisa políticas públicas con raigambre federal” y convocó a “desarrollar un mapa de desarrollo productivo con perspectiva de género”.

Por otra parte, en representación de las provincias, disertaron Silvana Giménez, ministra de Trabajo y Empleo de Misiones; Laura Jure, ministra de Promoción

del Empleo y Economía Familiar del Gobierno de Córdoba; Gabriela Castillo, ministra de Obras y Servicios Públicos de la Provincia de Tierra del Fuego; Silvia Anahí Costa, secretaria de Inversión Pública y Financiamiento de la Provincia de Catamarca, y Claudia Lecich, la directora del Instituto de Investigaciones Económicas y Estadísticas de San Juan. Se refirieron a los sectores productivos más afectados en cada territorio, trazaron estrategias para reactivar cada economía provincial, beneficiar a las mujeres y frenar el incremento de las brechas de género.

## Una reconstrucción más justa

Según la OIT, la crisis por el COVID-19 empeoró sustancialmente las condiciones del mercado de trabajo para las mujeres a nivel global y **el impacto exacerbó las desigualdades de género ya existentes.**

Esquivel explicó que debido a la estructura sectorial del empleo, **las mujeres corren más riesgos que los varones de perder el trabajo, o perder horas de trabajo,** y que esto, indefectiblemente, repercute también en la variable salarial. Según indicó, en los tres primeros trimestres de 2020, los ingresos laborales disminuyeron un 10,7% en el mundo.

La crisis repercutió en la brecha de género en los salarios y los países más pobres y algunas regiones –especialmente América Latina y el Caribe– sufrieron los impactos más severos.



### Valeria Esquivel

*“Las mujeres están sobrerrepresentadas en los sectores de servicios gravemente afectados por la crisis, como el trabajo doméstico, y las actividades relacionadas con el turismo. Los segmentos de la industria manufacturera dominados por mujeres y que requieren mucha mano de obra, como las prendas de vestir, también están experimentando pérdidas masivas de puestos de trabajo. Además, con independencia del sector del que se trate, el empleo de las mujeres está en alto riesgo cuando se encuentran en el empleo informal.”*

Esquivel argumentó que esta crisis es particular porque no es propia del interior de la economía sino que es exógena: las medidas de confinamiento se traducen en shocks de oferta y de demanda, con profundos impactos en las economías y en los mercados de trabajo de todo el mundo, efectos amplificados por elevados niveles de incertidumbre, a la espera de la llegada de la vacuna. “Probablemente, los efectos de la pandemia en la economía perduren más allá de la vacuna y la recuperación de las economías y del empleo sea mucho más lenta que en otras crisis.”

Una de las características de esta situación -expuso- es que los efectos no se percibieron inmediatamente en las mediciones de desempleo, como es habitual, porque muchas veces la búsqueda de trabajo no ocurre ya que no se puede buscar trabajo. “Es bien distinta, no obstante, podemos aprender de las anteriores para sobrellevarla”, y presentó cinco lecciones:

1

Lección

El género es un mecanismo de racionamiento cuando los empleos son escasos. Cuantos más escasos sean los empleos a consecuencia de la crisis COVID-19, y cuanto mayor sea la pérdida de empleo a la que se enfrentan las mujeres durante la fase de confinamiento, más difícil será su recuperación del empleo.

2

Lección

La flexibilidad y la desregulación del mercado laboral conducen a la precarización del empleo de las mujeres. Las condiciones de trabajo de las mujeres no se deben erosionar aún más como consecuencia de la crisis.

3

Lección

Cuando las mujeres pierden su trabajo, su trabajo doméstico y de cuidados no remunerado aumenta. El mayor desempleo o inactividad de las mujeres exacerba los roles tradicionales de género y actúa en contra de la redistribución.

4

Lección

Las crisis impactan a las mujeres no sólo de manera directa sino también indirectamente con las medidas de austeridad. Los recortes del gasto público tienen efectos perjudiciales para las mujeres como trabajadoras y como beneficiarias de los servicios públicos.

5

Lección

Las mujeres típicamente quedan “a la cola” en las políticas de recuperación y en los procesos de transformación estructural. Las políticas industriales deben romper la segregación sectorial y ocupacional para mejorar las perspectivas de empleo de las mujeres.

El cuadro es tan complejo como desafiante y la salida debe darse con políticas sensibles al género. En este sentido, Esquivel recomendó: **“Evitar que las mujeres pierdan su empleo**, mantenerlas en la fuerza de trabajo y establecer mecanismos de reinserción. Evitar la consolidación fiscal prematura y ampliar la protección social. Invertir en el cuidado, ya que la prestación de servicios de cuidado aumenta la resiliencia, crea empleos decentes e incrementa el bienestar. En tercer término, es importante entrar el apoyo en sectores que crean puestos de trabajo para las mujeres. Por último, establecer políticas integrales de empleo con perspectiva de género para la recuperación a medio y largo plazo, centrándose en la creación de empleo decente”.

# Quinto Encuentro

## Desafíos 2021

El último plenario del año 2020 de la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género tuvo como objetivo hacer un balance de los primeros cuatro meses de trabajo y, por otro lado, proyectar metas y nuevas estrategias para este año. ¿Qué se logró? ¿Cómo afectó la pandemia en la economía de cada provincia? ¿Fue posible encarar un trabajo federal, horizontal y articulado, en pleno contexto de aislamiento social? ¿Cómo se puede potenciar lo construido en 2021? ¿Cómo se reactiva la economía sin correr del centro la perspectiva de género? ¿Cuáles son los principales desafíos?

**Crear la Mesa Federal en un contexto crítico y ponerla en marcha es un logro en sí mismo. “En medio de una pandemia pudimos crear una mesa que trasciende en el tiempo, que construimos juntas para transformar”, dijo Mallamace, y confirmó una gran noticia: la institucionalización del espacio, mediante una resolución del MECON, con el fin de cristalizar el trabajo realizado a lo largo del año.**

En el mismo sentido, D’Alessandro insistió en la necesidad de fortalecer el trabajo, ponerlo en valor y demostrar lo importante que es contar con perspectiva de género en las políticas públicas para enfrentar los problemas estructurales y salir adelante. “Recuperar la economía de la Argentina tras los golpes de la pandemia será muy difícil y sabemos que **la situación económica impacta asimétricamente sobre las mujeres**. Lo que construimos hasta el momento, lo vamos a capitalizar en 2021”, expresó.

# Algunas experiencias compartidas

## Misiones

La subsecretaria de Hacienda de Misiones, Lidia Rywaka, reafirmó el compromiso de la provincia de impulsar políticas públicas de género mencionando los últimos pasos de un camino que inició en 2003.

“Hoy, varios cargos del Ejecutivo están representados por mujeres, tenemos cinco ministras y el 45% de la planta de la administración pública está conformada por mujeres”, dijo y destacó la ley de paridad para la conformación de las listas electorales de 2008 y la adhesión de la provincia a la Ley Micaela, gracias a la que ya se capacitaron 5 mil agentes públicos.

También expuso una serie de líneas que sigue Misiones con vistas a este año, entre las que se priorizarán el trabajo para la erradicación de la violencia laboral, las herramientas de financiamiento para mujeres en el contexto de reactivación económica y la creación de un programa de provisión gratuita de elementos de gestión menstrual para adolescentes, que tiene entre los objetivos “contribuir a la asistencia a clase en los colegios de quienes no contaban con insumos adecuados”.

## Tucumán

En Tucumán se logró la participación de las mujeres en los ámbitos de decisión y articulación política, pero no lo suficiente. En representación del Ministerio de Gobierno y Justicia de la provincia, Florencia Correa Deza sostuvo que “quienes toman las decisiones junto al Gobernador frente a la pandemia son la ministra de Salud y la ministra de Gobierno y Justicia, dos mujeres”. Sin embargo -indicó- “la paridad sigue siendo una deuda en términos de participación legislativa”.

Sobre la reactivación económica, propuso pensar el mercado de trabajo revisando las brechas que todavía existen y “establecer mecanismos de contralor que efectivicen y pensar estrategias de políticas públicas de cara al futuro”. En este sentido, puso énfasis en los cuidados: “Cuando estén distribuidos equitativamente en la sociedad, recién podremos hablar de igualdad de oportunidades para acceder al mercado de trabajo”.

## La Rioja

Según Mimi Vilte, subsecretaria de Planificación y Gestión de la Secretaría de la Mujer, en 2020 lograron, por primera vez, hablar sobre los presupuestos sensibles al género entre todas las instituciones de La Rioja. “Nos hemos capacitado, hemos realizado talleres para capacitar al Poder Ejecutivo y a legisladores provinciales”, contó. Uno de los desafíos 2021 de La Rioja es trabajar con presupuestos con perspectiva de género.

Sobre los avances de la gestión del Gobierno que comenzó en 2019, Vilte enumeró la incorporación del área de Diversidad a la Secretaría de la Mujer, la adhesión



obligatoria de la provincia a la Ley Micaela y la sanción de una ley de paridad. Y en relación con el proceso de reactivación económica, destacó: líneas de créditos específicos para mujeres y personas del colectivo LGBTQ+, programas de inserción laboral y de reactivación de pymes, planes de desarrollo productivo y políticas de generación de trabajo para mujeres y personas trans, y un plan para la salud sexual menstrual.

## La Pampa

En representación del Ministerio de la Producción de La Pampa, Luz Lardone enfatizó en la ciencia, la tecnología y el conocimiento como ejes fundamentales del trabajo post pandemia. “Las mujeres tenemos mucho para decir, sobre todo cuando los últimos informes internacionales colocan a las mujeres de la Argentina liderando gran parte del ámbito científico y de investigación”, expresó. No obstante aclaró que todavía queda mucho camino por recorrer porque también en ese espacio aparecen los techos de cristal. “Si tenemos un rol destacado, cuando pensemos en la reactivación hay que pensar en instrumentos que tengan que ver con fortalecer esos espacios para acceder a lugares de decisión”, opinó.

También participaron del quinto y último encuentro Carla Domeniconi, subsecretaria de Hacienda de la Provincia de Buenos Aires; Maia Woelflin, en ese momento ministra de Planificación y Economía de Chaco; Anahí Acosta, subsecretaria de Planificación Pública de Catamarca; Marisa López, ministra de Hacienda de San Juan; Julieta Parente, representante de la agencia Río Negro Innova; Rosana Bebén, titular de la Unidad de Gestión de la Sostenibilidad de la Deuda Pública Externa de la Secretaría de Finanzas de MECON; Mariana Rivolta, subsecretaria de Tributación Internacional de MECON; Victoria Buccieri, directora nacional de Política Macroeconómica de MECON; Florencia Espinosa, directora nacional del Sistema de Identificación Nacional Tributario y Social (SINTyS); Josefina Marcelo, funcionaria del MMGyD; Mercedes Chiappe, del ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y Carolina Cornejo, de la Secretaría de Innovación Pública.

Entre todas buscaron una propuesta colectiva orientada a lograr un crecimiento económico inclusivo y con perspectiva de género en todo el país, teniendo en cuenta las particularidades de cada región. Y, por supuesto, se comprometieron a apoyar, acompañar y potenciar el trabajo de cada participante de la Mesa Federal.



# **Desafíos 2021 para la Mesa Federal en la reconstrucción argentina**

# 1

## Presupuestos con Perspectiva de Género

Uno de los resultados más importantes del trabajo de la Mesa Federal se dio en torno de los presupuestos con perspectiva de género. Muchas provincias lograron incorporar el enfoque en los presupuestos de 2021 y otras empezaron a evaluar la forma de hacerlo. Se logró que exista un interés colectivo y, hoy, la importancia de contar con esta metodología en la planificación y ejecución de las políticas públicas, es indiscutible. El desafío este año es, entonces, trabajar con los presupuestos con perspectiva de género de manera articulada, federal, de modo que las experiencias de cada provincia le sirvan a las otras y se llegue una metodología común y efectiva. En este proceso tienen participación directa la DNElyG y la ONP (MECON), JGM, el MMGyD y ONU Mujeres.

# 2

## Indicadores con Perspectiva de Género

La CEPAL se comprometió a brindar una serie de capacitaciones sobre indicadores con perspectiva de género, para referentes elegidas por cada provincia. El propósito es potenciar las herramientas o generar nuevas en cada territorio.

### 3

## Inclusión financiera

Una de las primeras problemáticas que quedó a la vista con la pandemia fue la gran asimetría en el acceso a la educación y a los servicios financieros. Para trabajar sobre esta brecha, el Ministerio de Economía impulsa el Consejo Nacional de Coordinación de Inclusión Financiera en el que participan 14 organismos del Estado y junto a este espacio la Mesa Federal podrá potenciar las iniciativas locales.

### 4

## Mujeres en el trabajo

Con el 2021 se inicia un proyecto de la DNElyG junto a la OIT para las provincias con dos objetivos puntuales: en primer lugar, la modificación de los modelos macroeconómicos con los que tradicionalmente se opera desde las carteras económicas; y, en segundo lugar, centrar la atención en los sectores productivos para detectar aquellos que son estratégicos y lograr que las mujeres se incorporen al trabajo y, específicamente, en estos sectores.

*“Estamos muy orgullosas de construir este espacio junto a ustedes. Es un año difícil y sabemos que tenemos grandes desafíos para el 2021. La reconstrucción de la Argentina necesita de nuestro trabajo y de nuestra creatividad. Esperamos que esta Mesa nos brinde la oportunidad de construir políticas económicas y productivas que transforman el paisaje social, hacia una sociedad igualitaria, con inclusión social y que reconozca y potencie la diversidad de nuestro país.”*

**Mercedes D’Alessandro**

# Primer relevamiento de mujeres en carteras económicas y/o agenda de género con cargos de decisión a nivel provincial

## Provincia de Buenos Aires

Estela Díaz	Ministra de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.
Carla Celina Domeniconi	Subsecretaria de Hacienda y Finanzas.
María Laura Lombardía	Asesora del Ministerio de Hacienda y Finanzas.
Paula Belloni	Directora provincial de Formación, Investigación y Políticas Culturales para la Igualdad.

## Catamarca

Anahí Costa	Secretaria de Planificación e Inversión Pública.
Eugenia Rosales	Ministra de Ciencia e Innovación Tecnológica.
Susana Peralta Molina	Ministra de Planificación y Modernización.
Natalia Savio	Directora de Gestión de Indicadores con Perspectiva de Género.

## Chaco

Maia Woelflin	Ministra de Planificación y Economía.
---------------	---------------------------------------

## Chubut

María Florencia Góngora	Coordinadora de la Unidad Ejecutora Provincial del Ministerio de Economía.
-------------------------	--

## Córdoba

Laura Jure	Ministra de Promoción del Empleo y de la Economía Familiar.
Silvina Rivero	Ministra de Coordinación.
Claudia Martínez	Ministra de la Mujer.
Marina Villarreal Barroso	Subsecretaria de Compras, Presupuesto e Inversión Pública del Ministerio de Finanzas.
Bárbara Linares	Directora de Presupuesto del Ministerio de Finanzas.
Delia Adriana Varela	Jefa del Área de Gestión Presupuestaria de la Dirección de Presupuesto e Inversiones Públicas.
Victoria Araoz	Directora de Políticas de Género del Ministerio de la Mujer.

## Entre Ríos

María Lucrecia Escandón	Secretaría de Modernización.
Mariana Broggi	Secretaría de Género y Diversidad.
Nair Santana	Directora de Información y Planificación Estratégica del Ministerio de Producción.
Evangelina Alemán	Jefa del Departamento Erogaciones e Inversión Pública de la Oficina Provincial de Presupuesto.
Guillermina Guastavino	Coordinadora de Participación Ciudadana del Ministerio de Producción.
Silvana Gómez	Asistente técnica de la Secretaría de Modernización.

## Formosa

Cecilia Bloser	Subsecretaria de Crédito Público y Programación Económica del Ministerio de Economía, Hacienda y Finanzas.
----------------	--

## La Pampa

Luz Lardone	Directora General de Ciencia, Tecnología e Innovación tecnológica. Integrante del Directorio del CONICET.
Luisina Del Greco	Vinculadora tecnológica de la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación.

## La Rioja

Mirta Matilde Vilte	Subsecretaria de Gestión y Planificación de la Secretaría de la Mujer y Diversidad de La Rioja.
Analia Yoma	Directora de Comunicación de la Secretaría de la Mujer y Diversidad.
Noelia del Valle Herrera	Coordinadora de Evaluación Presupuestaria

## Misiones

Silvana Andrea Giménez	Ministra de Trabajo y Empleo.
Lidia Esther Rywaka	Subsecretaria de Hacienda.
Ana González	Directora General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, Finanzas y Obras públicas.

## Neuquén

Claudia Rodríguez	Coordinadora de la Oficina Provincial de Finanzas.
-------------------	--

## Río Negro

Laura Edit Perilli	Secretaría de Estado de Planificación.
Luz Val Heredia	Secretaría de Coordinación de Políticas Públicas con Perspectiva de Género y Diversidad.
Rebeca Belloso	Secretaría de Estado de Planificación y Desarrollo Sustentable.
Ana Clara Vaisberg	Subsecretaria de Presupuesto del Ministerio de Economía.
Celeste López Arriaga	Jefa de Comunicación y Prensa del Ministerio de Economía
Cecilia L. Van de Couter	Asistente profesional de la Secretaría de Estado de Planificación y Desarrollo Sustentable.

## San Juan

Marisa López	Ministra de Hacienda y Finanzas.
Alejandra Venerando	Ministra de Salud.
Ana Fabiola Aubone	Ministra de Gobierno.
Claudia Alicia Grynszpan	Ministra de Turismo y Cultura.
Claudia Lecich	Directora del Instituto de Investigaciones Económicas y Estadísticas.
Graciela Román	Directora General de Presupuesto y Control Financiero.
Marisa Fernández	Directora de Industria y Comercio del Ministerio de Producción.
Celina Encina	Subdirectora de Presupuesto y Control Financiero del Ministerio de Hacienda y Finanzas.
Eliana Mattar	Subdirectora de Recursos Humanos del Ministerio de Hacienda y Finanzas.
Sandra Orellano	Coordinadora Adjunta del Ministerio de Hacienda y Finanzas.
Lucía Madcur	Asesora de Gobierno.

## Santa Fe

Celia Arena	Secretaria de Estado de Igualdad y Género.
María Eva Valenti	Subsecretaria de Obras Públicas.
Mariángel Gutiérrez Bode	Directora Provincial de Evaluación de Programas del Ministerio de Economía.

## Tierra del Fuego

Gabriela Castillo	Ministra de Obras y Servicios Públicos.
Sonia Castiglione	Ministra de Producción y Ambiente.
Carolina Hernández	Secretaria de Desarrollo Productivo y PyME.
Cintia Alejandra Aguado	Secretaria de Coordinación y Gestión de Información Financiera.
Julia Cortázar	Directora Provincial de Programas Específicos del Ministerio de Finanzas Públicas.

## Tucumán

María Florencia Correa Deza	Asesora económico-financiero del Ministerio de Gobierno y Justicia.
-----------------------------	---



# Participantes del Ejecutivo Nacional

<b>Florencia Espinosa</b>	Directora Nacional del SINTyS - Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales.
<b>Andrea Lorenzetti</b>	Directora de Estadísticas Sectoriales – INDEC.
<b>Maia Colodenco</b>	Titular de la Unidad Asuntos Internacionales del Ministerio de Economía.
<b>María Victoria Buccieri</b>	Directora Nacional de Política Macroeconómica del Ministerio de Economía.
<b>Claudia Balestrini</b>	Subsecretaria de Ingresos Públicos del Ministerio de Economía.
<b>Florencia Maria Jalda</b>	Subsecretaria de Presupuesto del Ministerio de Economía.
<b>Mariana Quarteroni</b>	Directora de Análisis de Política Fiscal y de Ingreso del Ministerio de Economía.
<b>Guillermo Valentino</b>	Director de Evaluación Presupuestaria del Ministerio de Economía.
<b>Mariana Rivolta</b>	Subsecretaria de Tributación Internacional del Ministerio de Economía.
<b>Melina Mallamace</b>	Titular de la Unidad Gabinete de Asesores del Ministerio de Economía.
<b>Mercedes D'Alessandro</b>	Directora Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía.
<b>Rosana Beben</b>	Titular de la Unidad de Gestión de la Sostenibilidad de la Deuda Pública Externa del Ministerio de Economía.
<b>Rita Tanuz</b>	Secretaria Legal y Administrativa del Ministerio de Economía
<b>Sol Prieto</b>	Asesora de la Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género del Ministerio de Economía.
<b>Victoria Gallo Llorente</b>	Directora Nacional de Planificación, Seguimiento y Gestión de la Información del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
<b>Florencia Magdalena Méndez</b>	Asesora Especialista en Presupuestos con Perspectiva de Género (PPG) del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
<b>Josefina Marcelo</b>	Asesora de la Unidad del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.
<b>Mercedes Chiappe</b>	Asesora del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
<b>Pamela Eleonora Ares</b>	Subsecretaria de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
<b>Cecilia Nicolini</b>	Asesora de Presidencia.
<b>Paula Garneró</b>	Asesora en transformación digital de la Secretaría de Asuntos Estratégicos de la Presidencia.
<b>Carolina Cornejo</b>	Directora de Gobierno Abierto de la Subsecretaría de Innovación Pública.

## Más información sobre la mesa

La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género es una iniciativa del Ministerio de Economía que apunta a generar herramientas de política pública para acelerar la igualdad y abordar la economía en clave federal.

**Link a la Resolución de creación** 












## Más info sobre la DNElyG






La Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género traza políticas públicas para acortar las brechas de desigualdad, y en particular las brechas de género existentes en la esfera económica. Trabaja en generar información y conocimiento que permitan articular y ejecutar acciones específicas.

**Link a la página** 

Contacto: [eig@mecon.gov.ar](mailto:eig@mecon.gov.ar)

## Recursos

- > **CEPAL. (2010).** *Manual de uso del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe* (LC/L.3223). Santiago de Chile, Chile. Recuperado de 
- > **CEPAL, Unidad Mujer y Desarrollo. (2006).** *Guía de asistencia técnica para la producción y el uso de indicadores de género* (LC/R.2136). Santiago de Chile, Chile. Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género. (2020).** *Políticas públicas y perspectiva de género.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género. (2020).** *Las brechas de género en la Argentina. Estado de situación y desafíos.* Recuperado de 
- > **Dirección Nacional de Economía Igualdad y Género. (2020).** *Los cuidados, un sector económico estratégico. Medición del aporte del Trabajo doméstico y de cuidados no remunerado al Producto Interno Bruto.* Recuperado de 
- > **El Ministerio de Economía encabezó la segunda Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género. (6 de octubre de 2020).** *argentina.gob.ar.* Recuperado de 
- > **El Ministerio de Economía encabezó la tercera Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género. (2 de noviembre de 2020).** *argentina.gob.ar.* Recuperado de 
- > **El Ministerio de Economía puso en marcha la Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género. (10 de septiembre de 2020).** *argentina.gob.ar.* Recuperado de 
- > **Esquivel, Valeria. (20 de agosto de 2020).** *La igualdad de género debe estar al centro de la recuperación económica post COVID-19. Blog OIT.* Recuperado de 
- > **ILO (International Labour Organization). (2020).** *A gender-responsive employment recovery: Building back fairer. Policy brief. Geneva, Switzerland: ILO.* Recuperado de 
- > **INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos). (2020).** *Dossier estadístico en conmemoración del 109 Día Internacional de la Mujer.* Recuperado de 

- > **INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos). (2020).** *Hacia la encuesta nacional sobre el uso del tiempo y trabajo no remunerado* (Documento de trabajo N° 30). Recuperado de 
- > **La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género debatió sobre la recuperación económica y la igualdad de género. (3 de diciembre de 2020).** [argentina.gob.ar](http://argentina.gob.ar). Recuperado de 
- > **La Mesa Federal de Políticas Económicas con Perspectiva de Género hizo su balance 2020 y fijó metas de cara al 2021. (18 de diciembre de 2020).** [argentina.gob.ar](http://argentina.gob.ar). Recuperado de 
- > **Ministerio de Economía. (2020).** *Presupuesto 2021. Mensaje de remisión.* Recuperado de 
- > **Ministerio de Economía. (2020).** *Seguimiento del gasto vinculado con políticas de género en el Presupuesto Nacional. Primer trimestre 2020. Presupuesto Abierto.* Recuperado de 
- > **Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad. (2020).** *Relevamiento de experiencias legislativas provinciales sobre presupuestos con perspectiva de género y diversidad en Argentina.*



## **Equipo de trabajo Mesa Federal 2020**

**Mercedes D'Alessandro**

**Melina Mallamace**

**Sol Prieto**

**Camila Cabral**

**Carolina Zanino**

**Marcela Cardillo**

**Ximena de la Fuente**

**Daniela Carrizo**

**Diseño gráfico**

**Carolina Marcucci**

**Argentina unida**



Ministerio de Economía  
**Argentina**

