



Entrenamos
equipos y
fortalecemos
personas para
construir el
Estado del
futuro.

Academia

de

Diseño

Nuevas tecnologías

Habilidades exponenciales

Capacidades digitales

Trabajo del futuro

Con- tex- to

El sector público se enfrenta a desafíos económicos, sociales y medioambientales cada vez más complejos; además de existir una ciudadanía interconectada, con mayor acceso a información, y con mayores demandas de participación en el sistema político. Este escenario demanda que los Gobiernos reflexionen sobre cuáles son las nuevas y mejores formas de crear y entregar valor público, y desarrollen mecanismos concretos para hacerlo.

Las personas son fundamentales para la Innovación del Sector Público en todas las etapas del proceso (OCDE 2015).



“

Trabajamos para construir el Estado del siglo XXI, basado en la transparencia y a partir de la resignificación del recurso humano, la tecnología, los procesos, los sistemas y un gobierno abierto.

”

Lic. Andrés Ibarra

Ministro de Modernización
de Argentina



¿Por qué Academia de Diseño?

Nuestra misión es formar a los servidores públicos de la Argentina del futuro para responder a las necesidades de una ciudadanía renovada en un contexto cambiante. Brindamos las herramientas necesarias para que puedan mejorar el diseño e implementación de políticas públicas centradas en las personas, enfocadas en el bien común y desarrollando soluciones surgidas desde la colaboración con los ciudadanos bajo nuevas formas de abordaje. Estamos convencidos que, con la innovación, el diseño, la transformación digital, la apertura y gestión basada en evidencia se mejora la calidad de vida de nuestros ciudadanos, que se pueden crear más y mejores productos, servicios y bienes públicos potenciando su impacto.

En una administración pública cada vez más exigente, nuestros programas combinan una sólida formación en disciplinas centrales y de frontera con una rigurosa base metodológica, apoyados en nuevas lógicas de trabajo y entrenamiento.

La Academia de Diseño representa una propuesta única por su calidad académica, la experiencia del cuerpo docente, la variedad de temáticas y la flexibilidad curricular. Es el lugar ideal para formar líderes profesionales, orientados al futuro, cuestionadores con responsabilidad y la visión de aprender, imaginar, diseñar, implementar y evaluar las políticas públicas para una Argentina del siglo XXI.

*Entrenamos
equipos para crear
organizaciones
exponenciales.
Fortalecemos
personas para
construir el Estado
del Futuro.*

Enfoque

Habilidades emergentes de innovación para el Siglo XXI



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Metodologías ágiles para realizar proyectos.

Planificación y seguimiento - GPR.

Orientado a resultado optimizar gasto y potenciar impacto.



CUESTIONAMIENTO

Desafío a la forma establecida de hacer las cosas.

Trabajo con equipos inusuales y diferentes.

Construcción de alianzas para el cambio.



DOMINIO DE LOS DATOS

Toma de decisiones basadas en evidencia.

Construcción de sistemas para recolectar información correcta.

Comunicación efectiva de datos.



DIGITAL

Utilización de tecnología para gestión ágil y comunicación.

Adopción de tecnología como herramienta para eficiencia.

Transformación Digital.



CENTRADO EN EL USUARIO

Políticas y servicios que resuelven necesidades del ciudadano.

Consideración del usuario en cada etapa para asegurarse que responda a "lo haría / usaría otra vez".



ITERACIÓN

Desarrollo incremental y rápido.

Desarrollo y mejora de prototipos.

Experimentación y testeo.



STORYTELLING

Utilizar narrativas para explicar "el proceso".

Incluir "historias de usuarios" para explicar los beneficios.

Progreso en las historias a medida que avanza la situación.



CURIOSIDAD

Descubrimiento de nuevas ideas y formas de trabajo.

Adaptación de enfoques utilizados en otros lugares / sectores.

Reformulación de problemas y perspectivas.

Abordaje

Pilar fundamental de enfoque sistémico para un Estado innovador



Fuente : OCDE - Habilidades para innovar en el Sector Público

Pensar la capacidad de innovación organizacional del sector público partiendo del individuo y su contexto hacia afuera, en 4 planos principales.

Metodología

DINÁMICAS DE GRUPO

Herramientas, teoría y práctica de modelos de trabajo, desarrollo de equipo.



CULTURA

Reflexión, acciones orientadas al cambio de estructuras en espacios de trabajo que buscan culturalmente un cambio.



CREATIVIDAD E IDEACIÓN

Herramientas para el cambio de comportamiento hacia una mente creativa orientada al hacer.



¿QUÉ?

¿CÓMO?



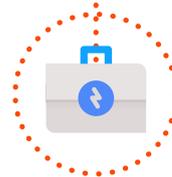
TEORÍA Y MÉTODOS

Investigación basada en teoría y métodos de reflexión para la búsqueda de nuevas ideas.



SOPORTE

Reflexión en equipo, colaboración y retrospectivas para el desarrollo de nuevas ideas potenciales.



HERRAMIENTAS LISTAS PARA USAR

Prácticas fáciles de implementar. Herramientas y ejercicios prácticos.

Nuestros programas

LÍNEAS DE ENTRENAMIENTO

PÚBLICO

CONCEPTO

DISPOSITIVO

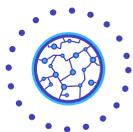


Innovadores emergentes

Líderes Agentes de Cambio

Programas orientados a los agentes de cambio público para potenciar sus habilidades de entrenamiento y articulación interministerial.

- Programas ejecutivos
- Diseño Ágil de Políticas Públicas (DAPP)
- Innovadores emergentes



Ecosistemas de Innovación

Alta Dirección Pública

Ecosistemas prácticos para funcionarios de Alta Dirección Pública de los tres niveles de gobierno, que transfieren capacidades mediante el trabajo sobre desafíos públicos reales.

- **Provincias:** Entrenamientos Dirigidos
- **Municipios:** Edición Regiones Edición Grandes ciudades



Experiencia Innovar

Equipos de Gobierno

Son capacitaciones multitudinarias orientadas a equipos ampliados de Gobierno que buscan maximizar la inteligencia y creatividad colectiva para transformar desafíos públicos.

- Experiencia Innovar
- Maratón de Innovación Pública
- GobCamp



Red de Innovación Pública

Administración Pública

Capacitaciones en diversos formatos dirigidas a empleados de la Administración Pública.

- Cursos y Talleres
- Ciclo Inspira
- Programa de Innovación Inicial (PIIN)



Innovadores emergentes



PROGRAMAS EJECUTIVOS

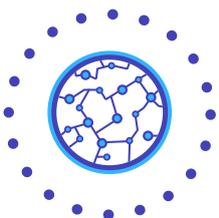
Son entrenamientos que tienen como objetivo generar y capitalizar saberes desde la experiencia práctica de los participantes para crear una comunidad de aprendizaje.

DISEÑO ÁGIL DE POLÍTICAS PÚBLICAS

Este programa busca instaurar el concepto y prácticas de innovación dentro de las instituciones del sector público, y generar habilidades, conocimientos y motivaciones en los funcionarios, que a su vez permitan desarrollar, apoyar y sostener en el tiempo procesos de innovación en el interior de las instituciones.

INNOVADORES EMERGENTES

Programa de mentorío que busca unir a líderes emergentes (aprendices) con líderes establecidos (mentores) de amplia trayectoria en gestión pública, para capacitarlos, ampliar su red de contactos y lograr llevar su desempeño al siguiente nivel.



Ecosistema de Innovación



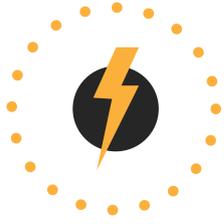
PROVINCIAS

Entrenamientos dirigidos: junto con el COFEMOD, se desarrollan entrenamientos a medida de las necesidades de los equipos provinciales.

MUNICIPIOS

Edición Regiones: junto con País Digital, este programa concentra el entrenamiento a ciudades pequeñas y acelera desafíos públicos mediante metodologías de innovación.

Grandes Ciudades: Destinado a ciudades grandes y medianas del país, este programa busca transferir capacidades en entrenamientos cortos y súper intensivos.



Experiencia Innovar



EXPERIENCIA INNOVAR

Soluciones educativas desarrolladas a medida de las necesidades de los organismos de Gobierno, orientado a producir un salto cualitativo en el proceso de aprendizaje y, por lo tanto, a generar conocimiento en la organización.

MARATÓN DE INNOVACIÓN PÚBLICA

Festival de contenido que busca entrenar a equipos de gobierno para que descubran herramientas que les permitan transformar sus ideas en innovación.

GOBCAMP

Desconferencia, donde el público asistente genera una agenda colaborativa que tiene como finalidad generar debates y conversaciones sobre los lineamientos del Ministerio de Modernización.



Red de Innovación Pública



CURSOS Y TALLERES

Cursos presenciales y virtuales avalados por el Instituto Nacional de la Administración Pública, en los que se aborda temáticas sobre los progresos teóricos y prácticos de modernización dirigidos a empleados de la APN.

CICLO INSPIRA

Es un ciclo que difunde temas de actualidad y busca multiplicar ideas que valen la pena ser difundidas. Lo que se busca es transformar estas temáticas “de nicho” en algo accesible, en la que pensadores y hacedores del mundo exponen proyectos diversos en un breve período de tiempo.

PROGRAMA INICIAL DE INNOVACIÓN

Son contenidos informativos sobre temas vinculados a la modernización del Estado, que se articulan con las diversas plataformas formativas ministeriales.

Preparamos a equipos de Gobierno

Un objetivo central de la Academia de Diseño es formar líderes profesionales que desempeñen funciones de responsabilidad en el análisis, diseño, implementación y evaluación de políticas públicas.

Un alumno de la Academia de Diseño cuenta con conocimientos que le permiten:

- Entender las necesidades de la ciudadanía y diseñar servicios surgidos desde la inteligencia colectiva.
- Descubrir nuevas ideas y formas de trabajo.
- Construir sistemas para recolectar la información correcta.
- Utilizar de modo eficiente los recursos y mejorar los servicios públicos.
- Reformular problemas públicos a través de una mirada holística y visión sistémica.
- Analizar datos para diseñar políticas públicas basadas en evidencia.
- Medir el impacto de sus políticas públicas.
- Generar desarrollos incrementales, ágiles y predictivos.



Contacto

Dirección de Capacidades para la Innovación
Subsecretaría de Innovación Pública y Gobierno
Abierto - Ministerio de Modernización

innovacionpublica@modernizacion.gob.ar
(011) 5985 - 8700 Int. 7008



Ministerio de Modernización
Presidencia de la Nación