

UNIDAD AUDITORÍA INTERNA



Ministerio de
Salud
Presidencia de la Nación

PROGRAMA 1 ACTIVIDAD 3

DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

INFORME N° 29/17

JUNIO 2017

INDICE

INFORME EJECUTIVO _____	3
INFORME ANALITICO _____	¡Error! Marcador no definido.
1.- OBJETO DE LA AUDITORIA _____	¡Error! Marcador no definido.
2.- ALCANCE DE LAS TAREAS _____	¡Error! Marcador no definido.
3.- MARCO DE REFERENCIA _____	¡Error! Marcador no definido.
4.- TAREA REALIZADA _____	¡Error! Marcador no definido.
5.- ASPECTOS AUDITADOS _____	¡Error! Marcador no definido.
6.- OBSERVACIONES _____	¡Error! Marcador no definido.
7.- OPINION DEL AUDITADO _____	10
8.- CONCLUSION _____	10

INFORME EJECUTIVO

MINISTERIO DE SALUD DE LA NACION INFORME DE AUDITORIA PROGRAMA 1 ACTIVIDAD 3 DIRECCION GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

El presente Informe de Auditoría tiene como objeto evaluar la gestión de la Dirección General de Recursos Humanos en relación al inicio y seguimiento del trámite de jubilaciones del personal que se encuentra en condiciones o próximo a acceder al sistema previsional.

Los procedimientos implementados se desarrollaron de acuerdo a las normas de Auditoría Interna Gubernamental, establecidas por la Resolución N° 152/02-SGN.

El periodo analizado comprendió el ejercicio 2016 y la labor de la auditoría se desarrolló durante junio del 2017.

En virtud del relevamiento efectuado en el presente informe de auditoría, conforme el objeto de la misma, se concluye que los procedimientos a través de los cuales se inicia el proceso de jubilación y su posterior seguimiento del trámite de los agentes en condiciones de acceder al beneficio, es llevado a cabo conforme a las disposiciones vigentes y en los tiempos mínimamente exigidos. Cabe agregar que una vez intimado el agente los tiempos siguientes corresponden al ANSES ya que es ese organismo el que otorga o deniega el beneficio.

[REDACTED]

