

Secretaría de Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina

*primero
la gente*

Resultados de la política de fortalecimiento del Empleo Público

Dra. Ana Gabriela Castellani
Secretaria de Gestión y Empleo Público

Buenos Aires, 25 de septiembre de 2023

**primero
la gente**

Miradas antagónicas sobre Empleo Público

Negativa

1. Sobredimensión
2. Improductividad
3. Baja calificación
4. Privilegios
5. Alto costo

Positiva

1. Implementación de políticas públicas
2. Efectividad de la acción estatal
3. Facilidad en el acceso a derechos
4. Prestación y regulación servicios esenciales
5. Preservación del interés público

Datos para derribar mitos

Total país

- 3.389.900 de trabajadores públicos
- 20% nacional, 60% provincial, 20% municipal
- 47% Administración, Defensa, Seguridad, 27% Educación, 13% Salud, 13% otras funciones
- 55% mujeres, 45% varones
- 51% estudios terciarios o universitarios completos

Sector Público Nacional

- 711 mil en el sector público nacional (APN, FFAA, FFSS, docentes universitarios, empresas públicas o con participación estatal mayoritaria, bancos y organismos públicos)
- De los 711 mil, 395 mil integran la APN
- De 395 mil, 193 mil son civiles
- De esos 193 mil: 51% mujeres, 57% tienen estudios superiores completos. El 25% destinado a atención en salud; 25% atención al público, 15% pertenece al sistema C y T

Problemas principales

1. Disparidad de carrera administrativa en varias jurisdicciones, poderes del Estado y niveles de gobierno
2. Desiguales mecanismos de ingreso y promoción
3. Ausencia de programas de capacitación permanente en varias jurisdicciones, poderes de Estado y niveles de gobierno
4. Múltiples marcos legales que regulan el Empleo Público
5. Disparidades salariales pronunciadas entre y dentro de los niveles de gobierno

Ejes de Fortalecimiento

1. Fortalecimiento de la Carrera Administrativa
2. Fortalecimiento de la Capacitación
3. Fortalecimiento de la Negociación Colectiva
4. Fortalecimiento de las Capacidades de Gestión del Empleo Público
5. Fortalecimiento de la Inclusión y la Igualdad
6. Fortalecimiento de la Articulación Federal

1. Fortalecimiento de la carrera administrativa

- Plan integral de regularización del empleo público 2020-2023 (SINEP agrupamiento general, profesional y CyT, sectorial profesionales de la salud)
- Régimen de valoración (movilidad vertical)
- Reconocimiento y readecuación de grados
- Nuevas funciones específicas (informática, científico-técnica, científico-sanitaria, fiscalización, asistencial sanitaria, tasaciones fiscales, análisis y regulación específica de la CNV, apoyo a representaciones diplomáticas)
- Plan de Fortalecimiento de los Recursos Humanos en organismos de CyT

Resultados

Agrupamiento General y Profesional

16.265 concursos

Ciencia y Tecnología

1.876 concursos

Promoción vertical

+ de 10 mil solicitudes de las cuales
+ de 5.200 están promocionadas

Promoción de tramo escalafonario

3.177 solicitudes de las cuales
2.830 están promocionadas

Promociones de grado

2.743 readecuaciones
de grado

8 nuevas funciones
específicas

2. Fortalecimiento de la capacitación

Ampliación y diversificación de la oferta de capacitación

- Propuesta formativa
- Trayectos formativos
- Programa Estado Integrado
- Capacitaciones obligatorias (Ley Yolanda, Ley Micaela, Ley Lucio, Ley Malvinas, DA Conductores)
- Asistencias técnicas de capacitación (atención a la ciudadanía, calidad gestión, integridad y transparencia)
- Proyectos y Becas FOPECAP

Resultados

Estado Integrado

26 empresas
166 cursos
42.894 inscriptos

FOPECAP

732 becas
471 proyectos
83.587 agentes

INAP

736.368 agentes capacitados
2.350 cursos
7.643 comisiones

Capacitaciones obligatorias

150.037 agentes capacitados

3. Fortalecimiento de la negociación colectiva

Coordinación de las relaciones laborales y de la política salarial

- Nuevos convenios sectoriales (Orquestas, coros y ballets; Manejo del fuego, Guardaparques, ARN)
- Nuevo régimen de Dirección Pública
- Revisión y actualización de convenios sectoriales
- Jerarquización y articulación del trabajo en las comisiones paritarias del CCT214: CYMAT, CIOT, COPAR, COPIC
- Nuevas licencias y franquicias con perspectiva de género
- Participación en todas las negociaciones paritarias de la APN y empresas públicas (conjuntamente con JGM y MECON)
- Análisis y readecuación de grillas y análisis de componentes salariales

Resultados

5 nuevos Convenios Colectivos

233 actas celebradas en Comisiones Negociadoras

CIOT

44 delegaciones conformadas
73 actas
641 denuncias analizadas

CYMAT

81 actas y protocolos Covid

COPAR

52 actas

COPIC SINEP

75 actas

2 nuevas franquicias con perspectiva de género

1 protocolo para la prevención de la violencia de género

4. Fortalecimiento de las capacidades de gestión del empleo público

Producción de conocimiento y gestión del Empleo Público

- Análisis de dotaciones
- Programa MOBI
- Materiales para la gestión y actualización normativa (Nomenclador de puestos y funciones y Guías de trabajo remoto)
- Programa INAP Futuro
- Publicaciones sobre empleo público (ITEP, ITESEN, CUINAP)
- Coordinación de apoyo para las áreas de RRHH de la APN

Resultados

Capacitación para áreas de RRHH

40 materiales de apoyo
55 actividades

MOBI

1.789 movilidades autorizadas
247 organismos
7.258 CVs analizados

Análisis de dotaciones

55 organismos
1.943 unidades organizativas relevadas
40 informes mensuales de dotaciones

Publicaciones sobre Empleo Público

28 publicaciones periódicas
14 CUINAP
2 libros

5. Fortalecimiento de la inclusión y la igualdad

Políticas de promoción de inclusión, igualdad de oportunidades y trato

- Programa PRACTICA
- Implementación y seguimiento del Cupo Laboral Travesti-Trans
- Implementación y seguimiento del Cupo Laboral de Discapacidad
- Incorporación de la figura del RIDEL
- Protocolo de actuación ante casos de violencia de género para el sector público nacional
- Adecuación del CCT214 al Convenio Colectivo de la OIT 190 de prevención de la violencia de género

6. Fortalecimiento de la articulación federal

Políticas de empleo surgidas en el Consejo Federal de la Función Pública

- Plan Federal de Capacitación
- Mapa Federal del Empleo Público
- Investigación sobre brechas de género y techo de cristal en AP provinciales
- Guías y protocolos para prevenir violencia de género
- Red Federal de Capacitación
- Asistencia técnica para formación de IPAP y fortalecimiento de los equipos de capacitación
- Congreso Federal de Empleo Público

Resultados

Plan Federal de Capacitación

22 universidades

163.394 agentes capacitados

PRACTICA

3 convocatorias
293.248 postulaciones
618 vacantes

Congreso Federal de Empleo Público

3 ediciones
5.700 asistentes
179 ponencias

RIDEL

76 designaciones
48 organismos

CoFeFuP

Comisiones de Capacitación y Empleo,
y de Igualdad de Oportunidades
90 reuniones **27** plenarios



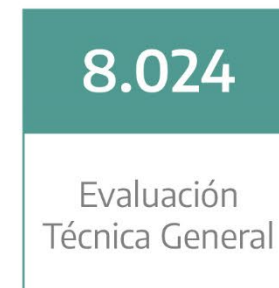
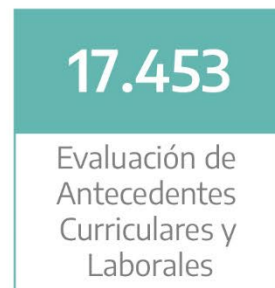
Concursos
Finalizados



Concursos
en Proceso



Jurisdicciones
/ Organismos





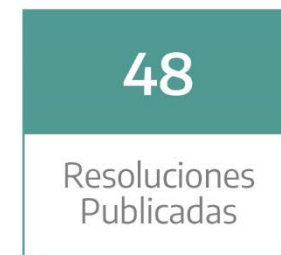
Concursos
Finalizados



Concursos
en Proceso



Jurisdicciones
/ Organismos



Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina