

Secretaría de Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina

*primero
la gente*

Brecha de género en los cargos de gobierno Argentina 2009-2023

-datos junio 2023-

Dra. Ana Castellani

Secretaria de Gestión y Empleo Público de la Nación

Objetivos

- Analizar la evolución de la brecha de género en el acceso a altos cargos de gestión pública a nivel nacional entre 2009 y 2023
- Establecer la relación entre las brechas y los tipos de cargos de gestión pública para determinar cuándo comienza a operar el “techo de cristal”
- Elaborar hipótesis posibles sobre las razones que explican las variaciones en las brechas de género según tipo de cargo

Precisiones conceptuales

- **Brecha de género:** Es una construcción analítica que mide la variación de una variable en relación al género. Puede verse en la participación, acceso, permanencia, remuneración, etc. En esta oportunidad se analizan las desigualdades entre varones y mujeres a la hora de acceder a altos cargos de gobierno
- **Techo de cristal:** concepto surgido en los años '80 en EE.UU. para referirse a las barreras invisibles que impiden el ascenso de las mujeres hacia puestos de alta dirección en empresas y otras organizaciones. Es invisible porque no existen normas que impongan una limitación explícita en la carrera laboral de ninguna persona, pero opera como una construcción social que establece los roles esperables de las mujeres en relación con el espacio público y el privado

Precisiones metodológicas

Universo de estudio: personal civil del sector público nacional (no incluye empresas públicas o de mayoría accionaria estatal)

Período: Junio 2009-2023

Cargos relevados:

- Autoridades Superiores: Cargos políticos del gabinete nacional como ministros/as, secretarios/as y subsecretarios/as de Estado
- Alta Dirección Pública: cargos ejecutivos del sector público nacional como directores/as nacionales, generales, simples y coordinadores/as
- Personal Fuera de Nivel o Extraescalafonario: otros cargos ejecutivos del sector público nacional por fuera del escalafón (ejemplo: asesores)

Fuente: Base Integral de Empleo Público y Salarios, Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación

Brechas de género en el sector público nacional

Junio 2023

Distribución en la APN por género

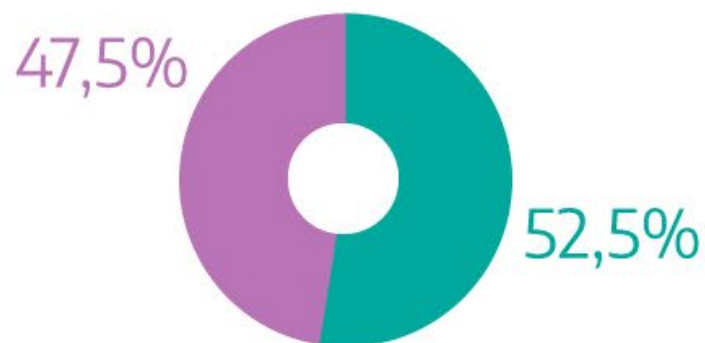
Puestos de trabajo – Personal civil

Junio 2023 (N=203.238)



Alta Dirección Pública (SINEP)

Junio 2023 (N=3328)



Cargos de Autoridades Superiores en el sector público nacional por género

Junio 2023 (N=442)



Mujeres Varones

Distribución en la APN por género en valores absolutos

Puestos de trabajo – Personal civil

Género	Jun-2023
Mujeres	102.726
Varones	100.512
Total	203.238

Alta Dirección Pública (SINEP)

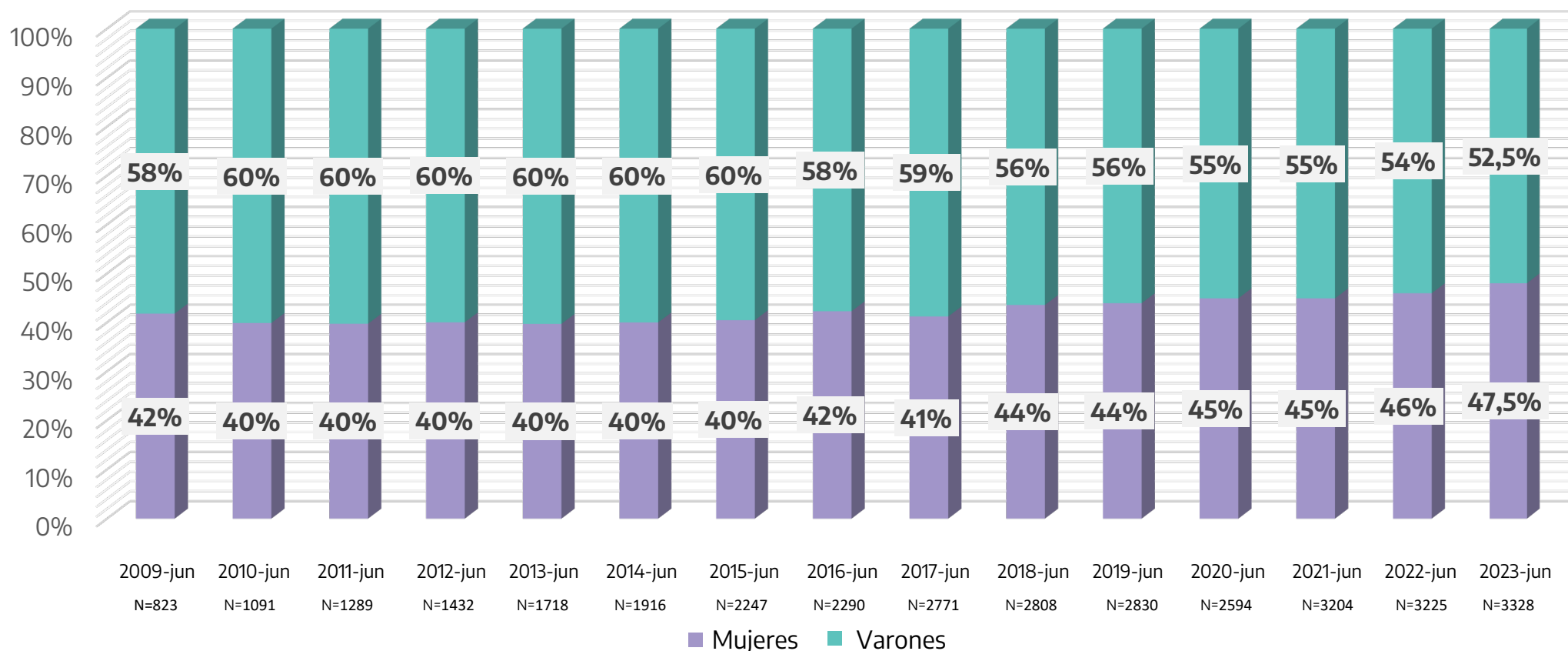
Género	Jun-2023
Mujeres	1.580
Varones	1.748
Total	3.328

Cargos de Autoridades Superiores en el sector público nacional

Género	Jun-2023
Mujeres	156
Varones	286
Total	442

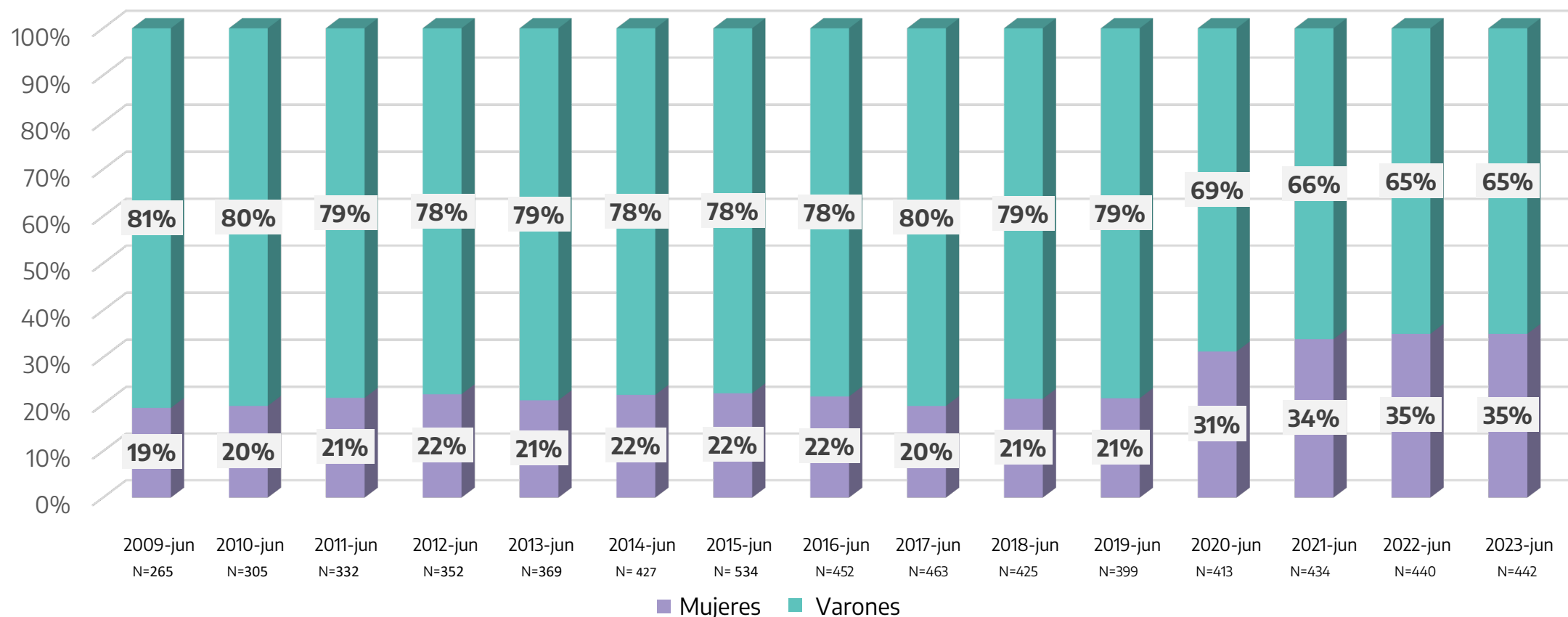
Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Alta Dirección Pública SINEP - Evolución 2009-2023



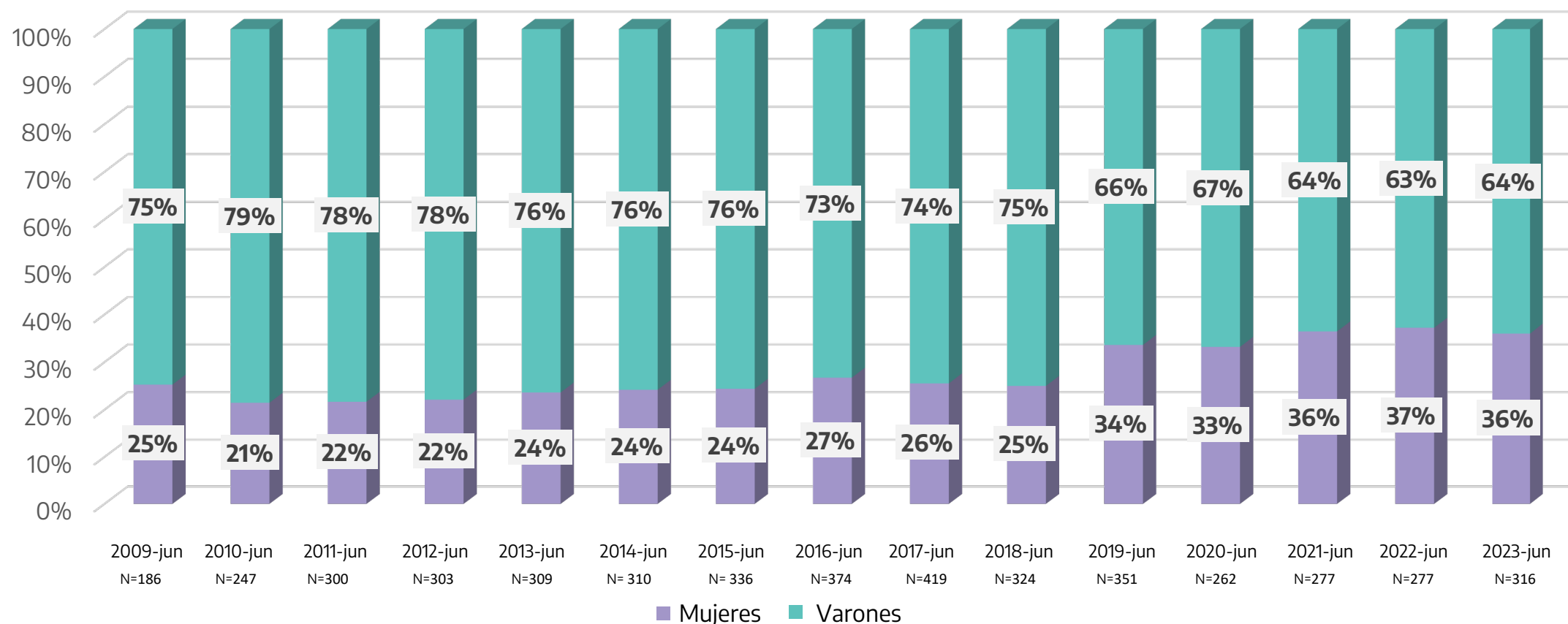
Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

Autoridades superiores - Evolución 2009-2023



Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

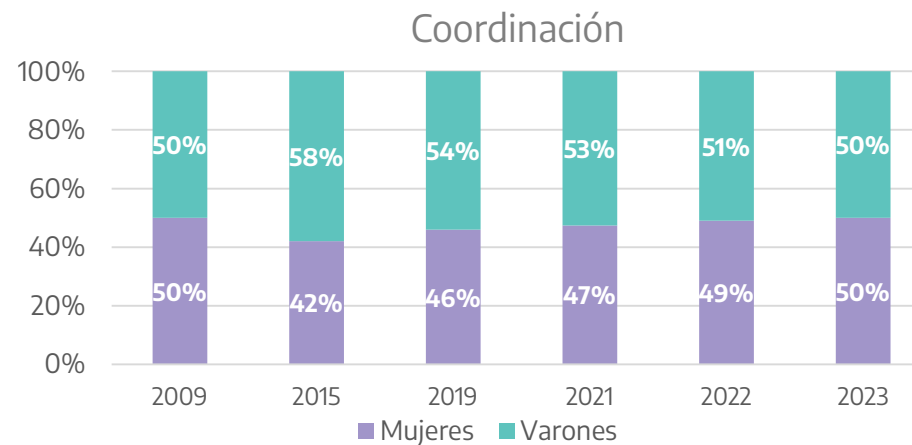
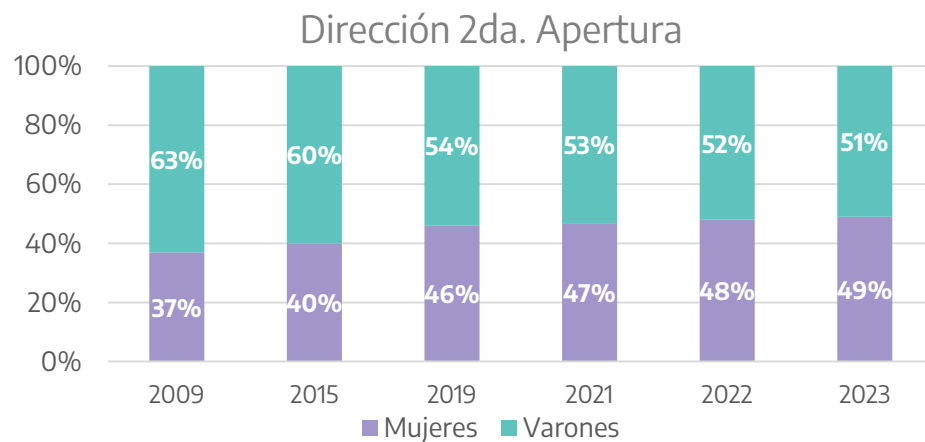
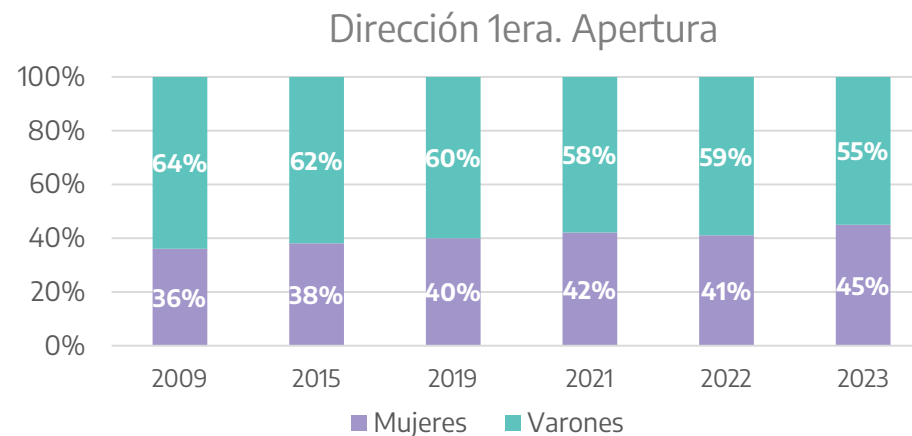
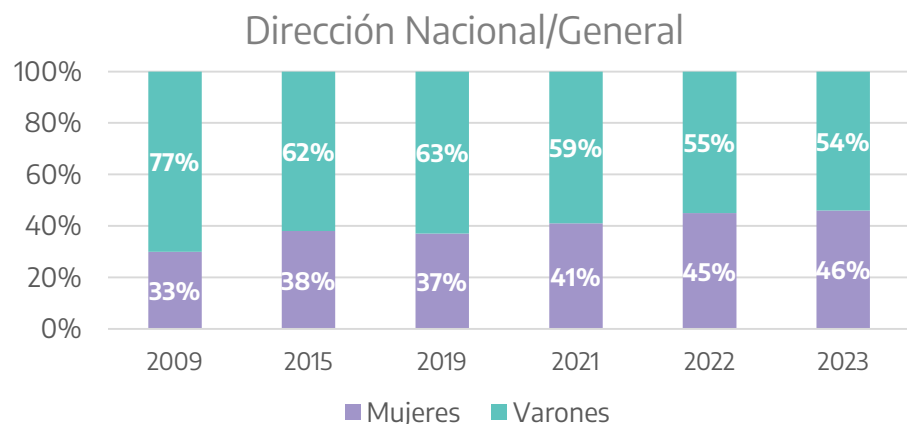
Funcionarios fuera de nivel / personal de gabinete / extraescalafonarios - Evolución 2009-2023



Fuente: Base Integrada de Información de Empleo Público y Salarios. Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación.

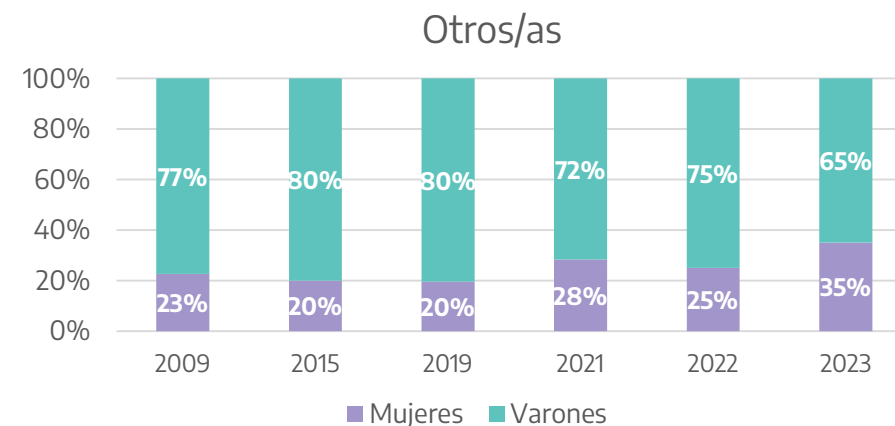
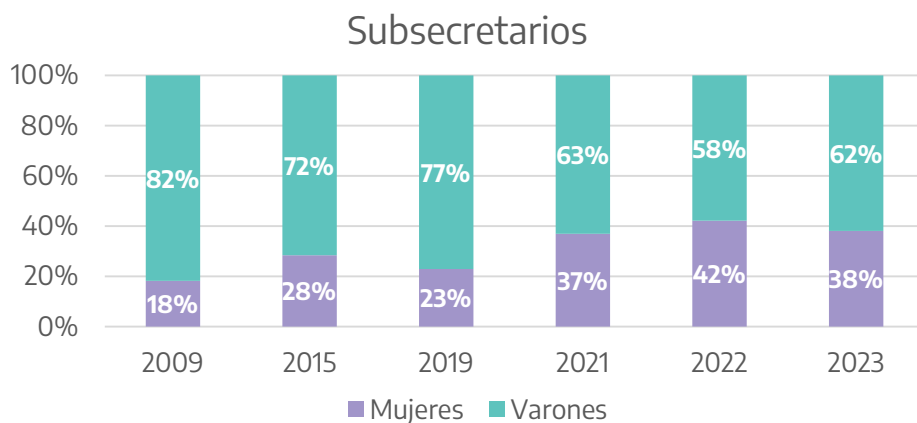
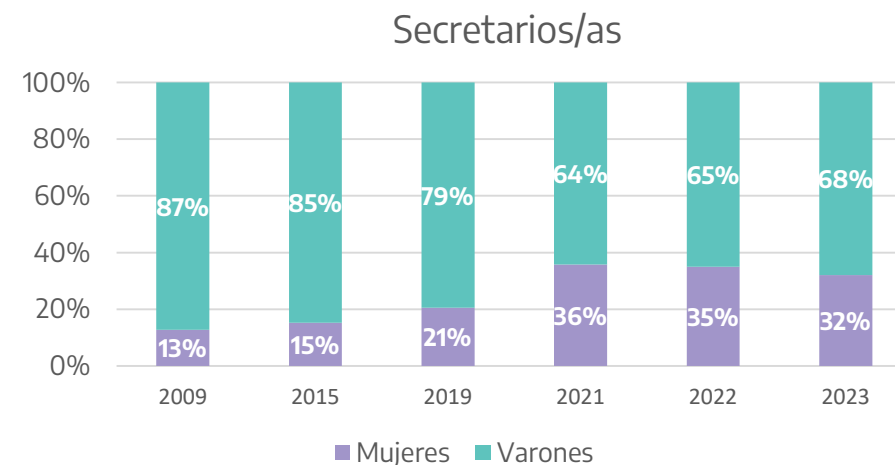
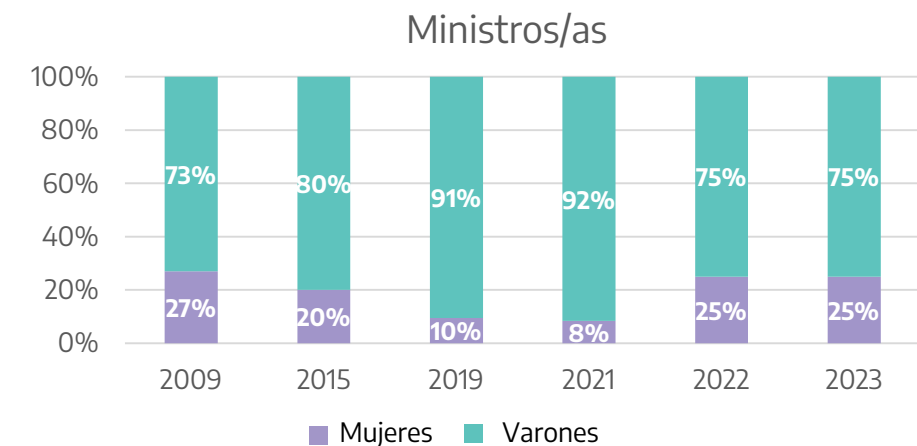
Distribución de Funciones Ejecutivas SINEP

Años 2009 – 2015 – 2019 - 2021 – 2022 – 2023



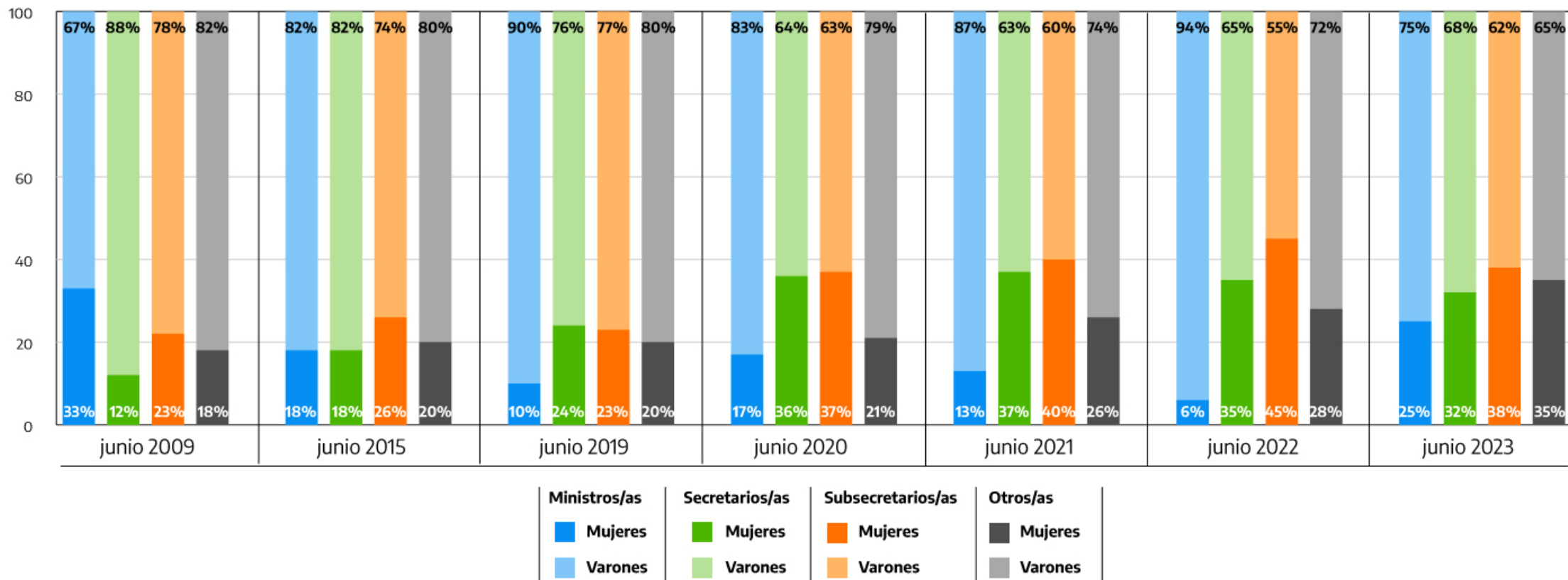
Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo

Años 2009 – 2015 – 2019 – 2021 – 2022 – 2023



Distribución de autoridades superiores por tipo de cargo

Años 2009 – 2015 – 2019 – 2021 – 2022 – 2023



Observaciones en torno a la brecha de género

- Existe paridad de género en el personal civil del sector público nacional que no detenta funciones ejecutivas o de conducción
- La brecha de género se aprecia a medida que se asciende en la escala jerárquica de los cargos
- Se advierte el crecimiento de presencia de mujeres en Alta Dirección Pública a partir de 2018, que crece hasta un 4% para junio 2023

- Entre las funciones ejecutivas de la SINEP se advierte el incremento sostenido en la presencia de mujeres, que representa el 40% en 2019 y se incrementa hacia 2023. Se destaca la reducción de la brecha en lo que atañe a las Direcciones, de más del 10 % -comparando 2009, primer registro, con junio 2023-
- En lo que respecta a las Autoridades Superiores, se incrementa la presencia de mujeres en los cargos de Ministros/as desde 2022 y en el resto de las categorías –Secretarios/as, Subsecretarios/as y Otros/as- a partir de 2021

Hipótesis posibles

- Reproducción en los criterios de reclutamiento con sesgo de género: como los cargos más altos se ocupan mayoritariamente con varones se verifica un reclutamiento sesgado
- Formas masculinizadas del ejercicio del rol derivado de los cargos: distinción entre posición y rol. Como las posiciones se ocuparon tradicionalmente por varones, el ejercicio del rol que se desprende de esas posiciones está muy asociadas a atributos socialmente percibidos como masculinos que no resultan atractivos para las mujeres
- Se sostiene y acentúan los efectos de normativas que promueven la inclusión y permiten avanzar hacia la paridad: orientadas hacia la ruptura de la brecha

Secretaría de
Gestión y Empleo Público



Jefatura de
Gabinete de Ministros
Argentina