



SIGEN

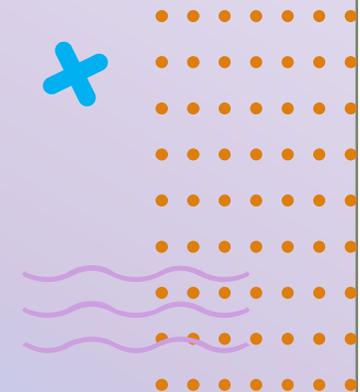
Sindicatura General de la Nación
Presidencia de la Nación



OPG

Observatorio de
Políticas de Género

Relevamiento sobre la Participación de Mujeres en el Estado Nacional



Liderazgo y participación en el ámbito gubernamental de las mujeres en el Mundo



▶ En sólo **22** países hay Jefas de Estado o de Gobierno y 119 países nunca han sido presididos por mujeres.

▶ Sólo el **21** por ciento de quienes ocuparon ministerios fueron mujeres, y apenas en 14 países los gabinetes de Gobierno han alcanzado el 50 por ciento o más en la representación de las mujeres.

▶ Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros **130** años. Con un aumento anual de apenas el 0,52 por ciento, no se alcanzará la paridad de género en los cargos a nivel ministerial antes de **2077**.

Las cinco carteras ministeriales más comúnmente ocupadas por mujeres son las siguientes:

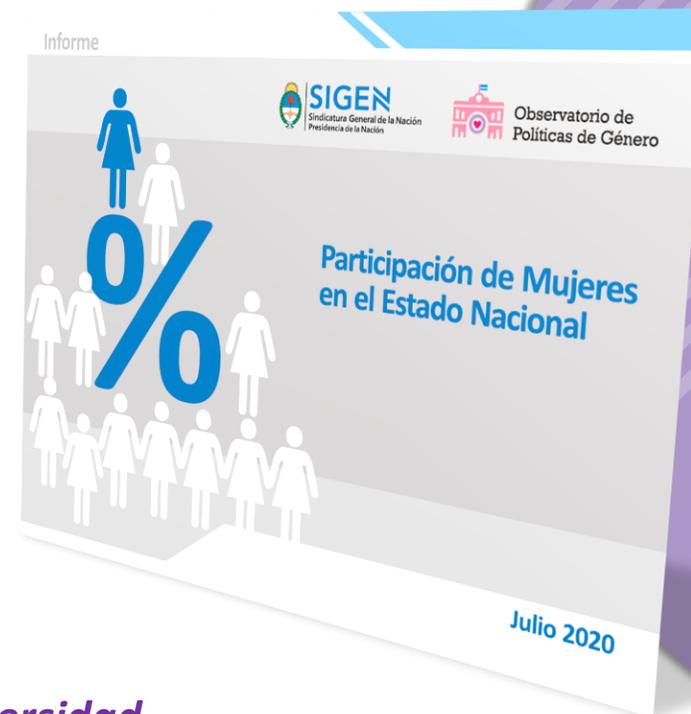
- Familia, Niñez y Juventud.
- Adultos Mayores.
- Discapacidad.
- Igualdad de Género.
- Ambiente.



Objetivo del relevamiento

Actualmente existe una **paridad** de género en la administración pública. Sin embargo, a medida que se asciende en la escala jerárquica (posiciones de toma de decisión) se percibe un **freno** conocido como **“techo de cristal”**.

El presente relevamiento expone el porcentaje de participación de las mujeres en niveles de conducción dentro del ámbito del Estado nacional, empresas y entidades con participación estatal y universidades nacionales.



Vale decir que actualmente los registros existentes son binarios, imposibilitando identificar las brechas desde la perspectiva de la **diversidad**.

Participación de las Mujeres en el Estado Nacional

Mapa del Estado Nacional



En esta oportunidad se analizó la brecha en los siguientes estamentos:

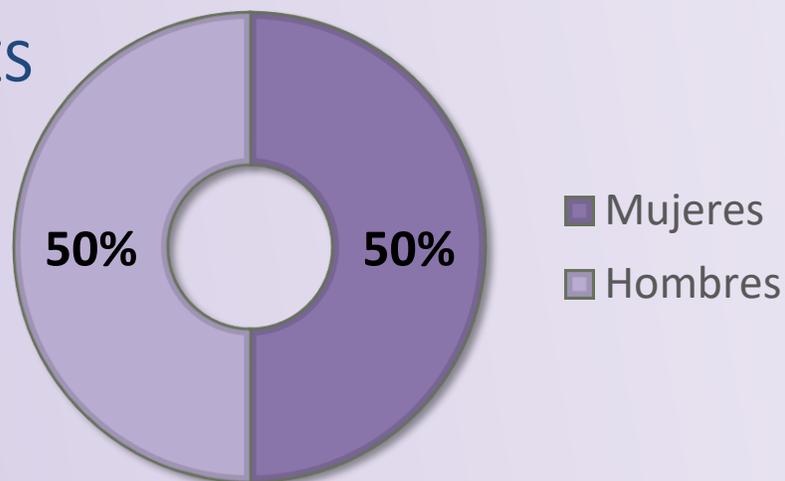
Administración Central

Empresas con Participación Estatal

Universidades Nacionales

Administración Central

POSICIONES INICIALES NO JERARQUICAS DISTRIBUIDAS POR GENERO (EN %)



Si bien la planta de trabajadorxs del Estado Nacional es pareja, en el ámbito de la Administración Central Pública, el **“techo de cristal”** se manifiesta tempranamente. Lo mencionado se observa a partir de las simples Direcciones hasta la titularidad de los Ministerios.

Fuente: Base Integral de Empleo Público y Salarios – Marzo 2021 – Dirección de Gestión de Información y Política Salarial

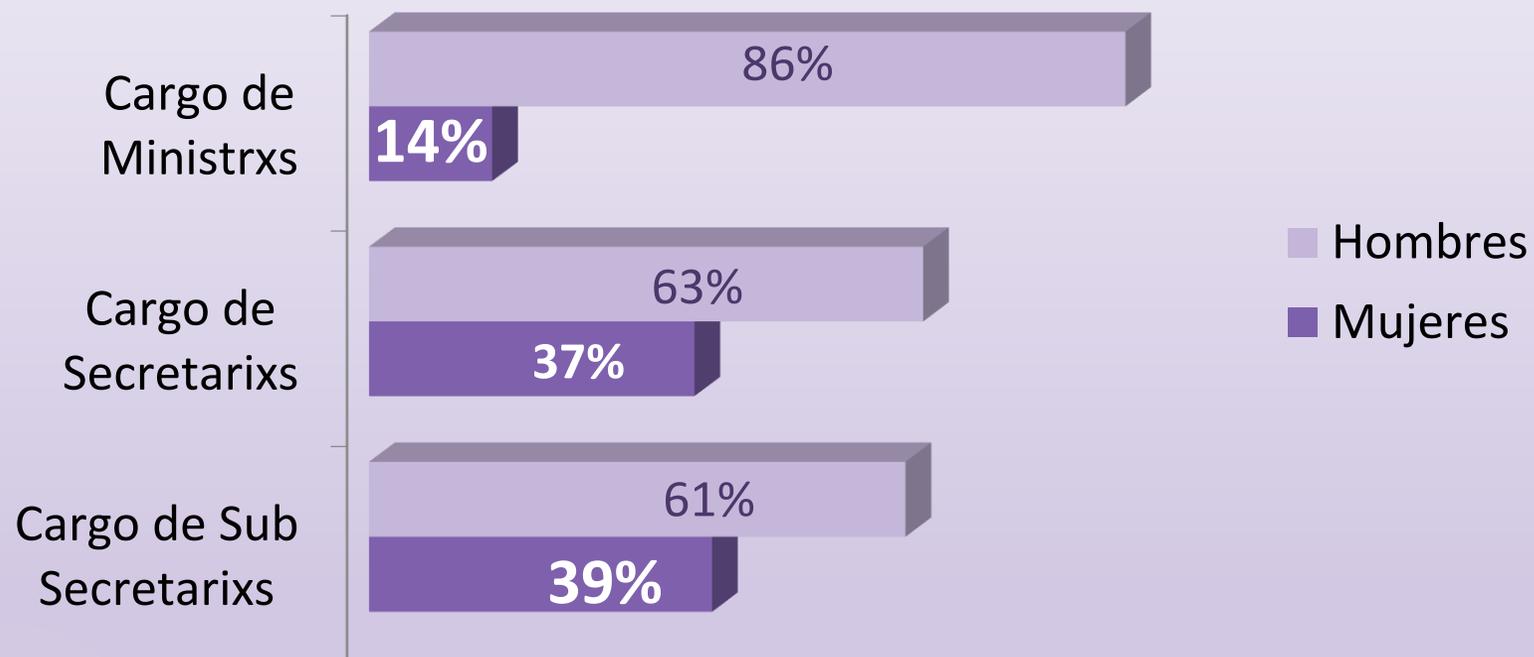
En la actualidad se observa que **a mayor CARGO DE DECISIÓN, la reducción total** de puestos de mujeres:



Fuente: Base Integral de Empleo Público y Salarios – Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación – Año 2020

Distribución de Autoridades Superiores por Tipo de Cargo

Año 2020



Fuente: Jefatura de Gabinetes de Ministros - INFORME SOBRE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA NACIONAL CENTRALIZADA - AUTORIDADES SUPERIORES – Enero 2021

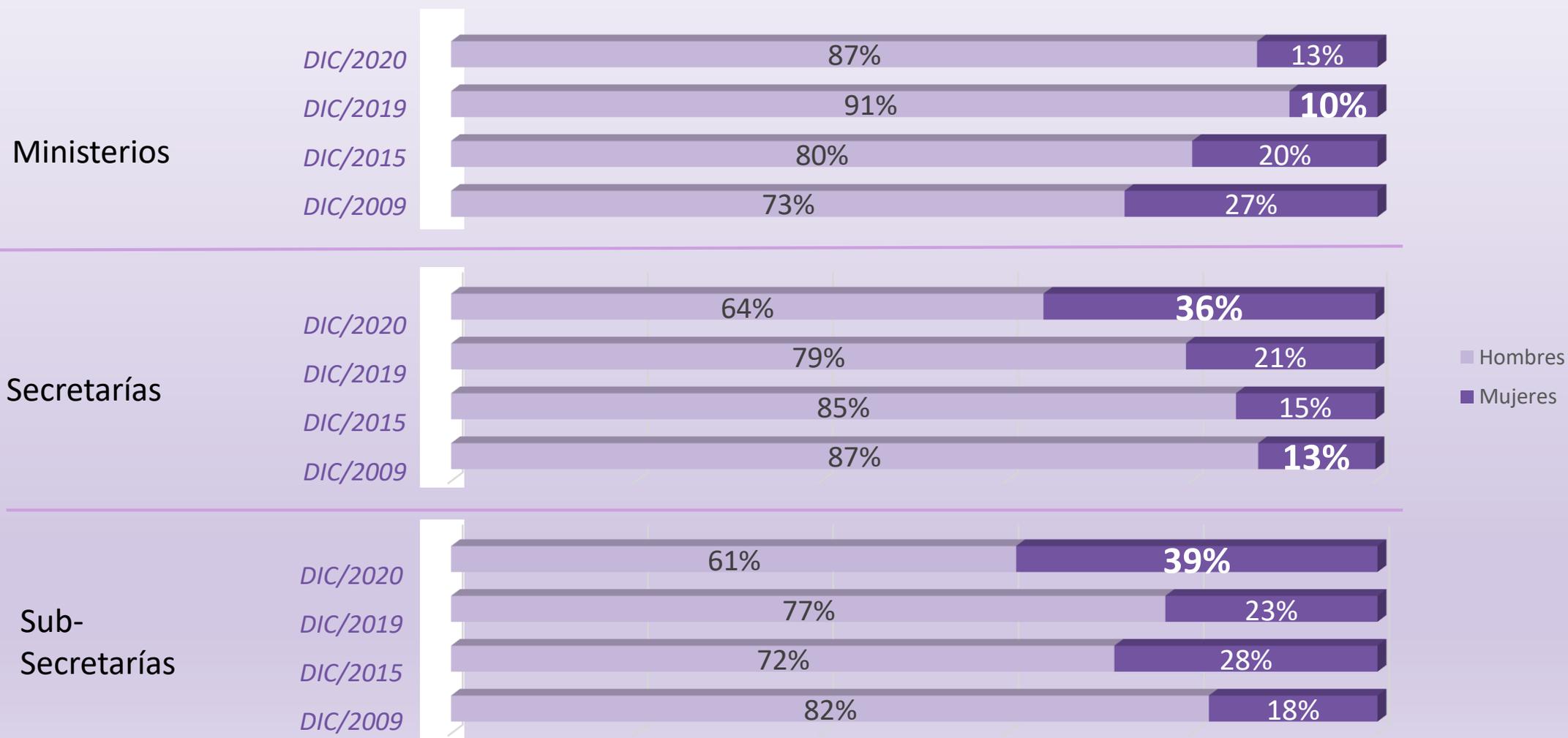
Estructura Organizativa de AS:

Distribución por género y por jurisdicción



Evolución en Autoridades Superiores (APN)

Distribución por sexo y por rango de unidad



Fuente: Base Integral de Empleo Público, Secretaría de Gestión y Empleo Público de la Nación Diciembre 2020

Empresas con Participación Estatal

Hay **58** Empresas Nacionales con Participación Estatal **MAYORITARIA**

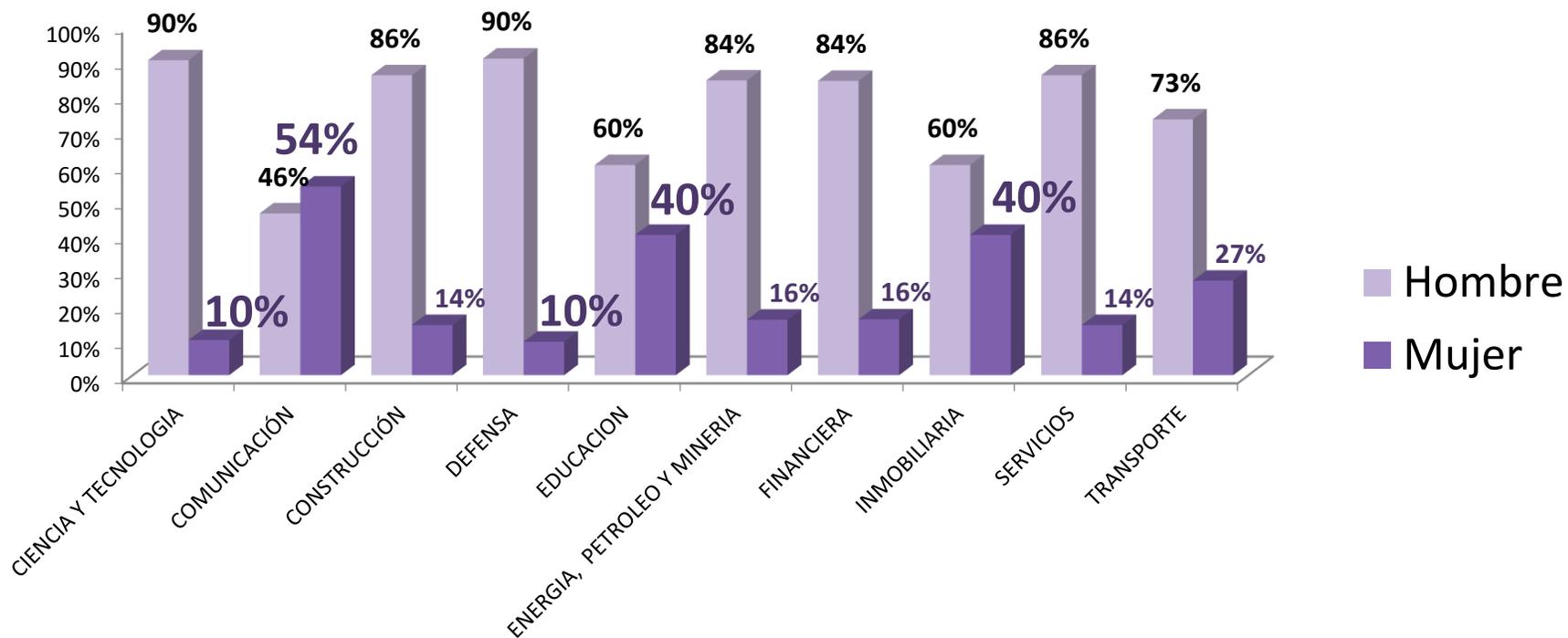
7 MUJERES (12%) Ocupan el puesto de Presidenta

2 MUJERES (4%) Ocupan el puesto de Vice - Presidenta

36 MUJERES (20%) ocupan cargos de Directoras

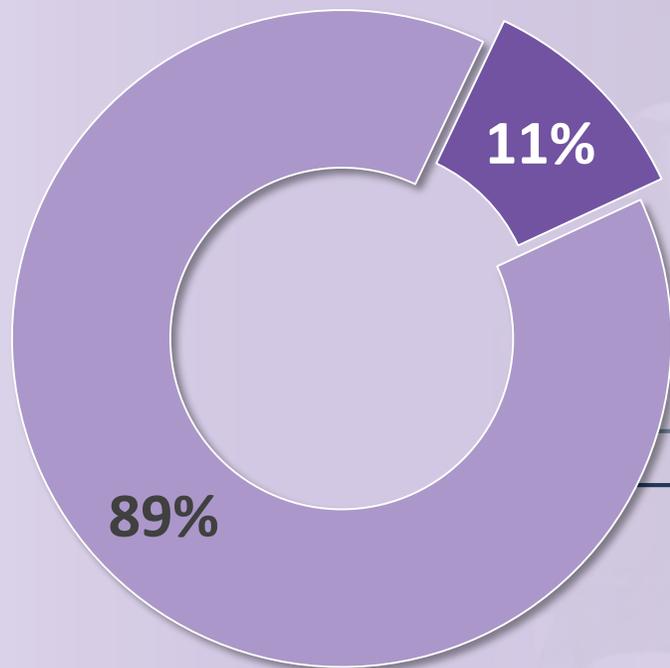
Brecha de género por Ámbito de Gestión - Máximas Autoridades y Directores de Empresas con Participación Estatal Mayoritaria

Por RG IGJ N° 34/20 se dispuso que los órganos de administración y fiscalización deberán tener una composición que respete la diversidad de género



Universidades Nacionales

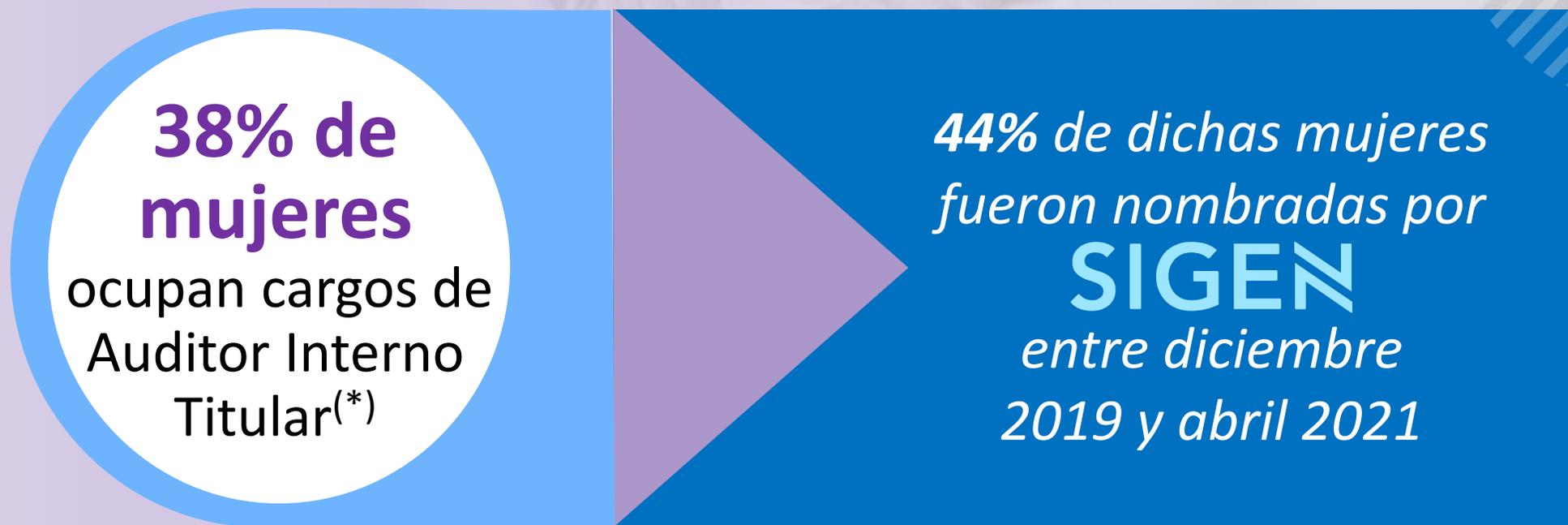
Rectorías en Universidades Nacionales



■ Hombres ■ Mujeres

De un total de **56 Universidades** sólo **6 mujeres** se encuentran a cargo de Rectorías

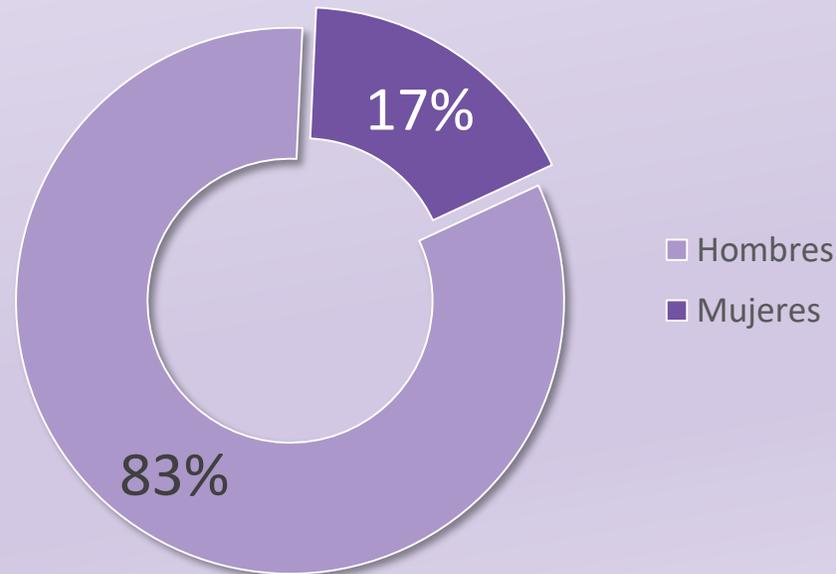
Participación en Titularidad de Auditorías Internas



	HOMBRE	MUJER
EPES	74%	26%
Ministerios	52%	48%
Organismos	60%	40%
UN	62%	38%

Conclusión

- ▶ Si bien la **brecha de género disminuyó en los últimos años** la paridad se encuentra lejos de la igualdad.
- ▶ **Los altos cargos en el Estado Nacional siguen siendo masculinizados**, ya que aún pocas mujeres son designadas en roles de toma de decisión.
- ▶ Participación de Mujeres en Altos Cargos – APN , Empresas con Participación Estatal Mayoritaria y Universidades Nacionales



▶ El proceso para la modificación de la Estructura Social argentina en materia de género es complejo pero **es un camino que estamos transitando** y debe servir de ejemplo para el sector privado.

▶ Hoy en Argentina contamos con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y otros organismos/áreas como el Observatorio de Políticas de Género, dando de esta manera **un gran paso para lograr la igualdad de género y diversidades**.

▶ Para contribuir a disminuir las brechas de género se debe **sensibilizar** y contar con **políticas públicas activas** sobre la materia a fin de visibilizar la presencia y accionar de las mujeres y diversidades en la esfera pública.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
es una Política de Estado
para este Gobierno